

## Positiivisen kuntakuvan luominen

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointi/limitari	Toteuma 1-8/2022	Vastuutaho
Kokemäki näkyy ulospäin positii-visesti eri alus-toilla.	Yksiköt tekevät posi-tiivisen mainoksen omasta yksiköstään.  Eri yksiköissä tuote-taan enemmän ma-teriaalia someen.  Bloggaajien/some-vaikuttajien hyödyn-täminen osaksi vies-tintää.	Sosiaalisen median ka-navien seu-raajien määrä sekä reagoitien määrä.  Yhteistyö bloggaajan/ somevaikut-tajan kanssa alkanut.	Kokemäen kaupunki on palkannut vies-tintä- ja markkinoin-tisuunnittelijan, mikä on lisännyt kaupungin viestintää kaupunkilaisille en-tisestään.  Kaupungin sosiaali-sen median katta-vuus on noussut ja sosiaalisen median materiaaleja tuote-taan aiempaa enem-män.  Bloggaajien ja some-vaikuttajien hyödyn-täminen viestin-nässä on suunnitel-missa vuonna 2023.	Hallintojoh-taja/osasto-päälliköt
Parannamme Kokemäen työn-antajamieliku-vaa.	Yksiköissä otetaan teemaksi käsitellä positiivisen viestin-nän onnistumisia.	Asiakaspa-lautekyselyn tulokset.	Ensimmäinen asia-kaspalautekysely on valmistelussa.	Osastopäälli-köt
Kehitämme henkilöstön viestintäosaa-mista.	Viestintäkoulutus koko henkilöstölle (mitä ja miten viesti-tään).	Palaute kou-lutuksesta.	Vuoden 2022 aikana järjestetään viestin-täkoulutus kaikille kaupungin yksi-köille.	Hallintojohtaja
Lisäämme kau-pungin viihtyi-syyttä ja kehi-tämme ympäris-tökuvaa.	Aloitamme toriyh-teistyön alueen toi-mijoiden kanssa.  Puhtaat kadut, siisti ympäristö, kauniit istutukset.  Tonttitarjonnan markkinointi.	Yhteistyö aloitettu.  Kaupunki-laiskysely.  Myytyjen tonttien määrä.	Avoimet tontit ovat esillä kaupungin kotisivuilla sekä "kam-panjatyylisesti" mak-sullisilla alan nettisi-vuilla. Tontteja ei ole myyty.	Kaupunginjohtaja  Katu- ja puis-tomestari  Maankäyttöin-sinööri
Tiivistämme mediayhteis-työtä.	Tuotamme positiivi-sia nostoja lehdis-tölle viikoittain / lehdistön viikkokat-saus.	Ansaitun jul-kisuuden määrä.	Viestimme tiedotus-välineille tulevista lautakuntien, halli-tuksen sekä valtuus-ton kokouksista. Nostamme esille lis-talla olevia asioita.	Kaupunginjohtaja ja osasto-päälliköt
Osallistamme kuntalaisia ak-tiivisemmin osallistamistyö-kalujen avulla.	Osallistamistyökalun käyttöönotto	Kyselyiden määrä.	Kaupungilla on to-teutettu osallistuvan budjetoinnin osallis-taminen ensim-mäistä kertaa.	Hallintojoh-taja/osasto-päälliköt

Parannamme satakunnanlaajuista yhteistyötä.	Teemme aiempaa enemmän yhteistyötä alueen toimijoiden kanssa.		Osastopäälliköt sekä kaupunginjohtaja osallistuvat eri yhteistyötahojen toimintaan	Osastopäälliköt
Kiitämme ja palkitsemme aktiivisia kuntalaisia.	Palkitsemme aktiivisesti toimivia kuntalaisia laadittujen periaatteiden mukaisesti.	Periaatteet laadittu. Palkitsemisiä tehty.	3. kvartaali	Johtoryhmä
Tasapuolisen ja oikeudenmukaisen kiinteistötietokannan ajan tasalle saattaminen.	Valituilla asuinalueilla toteutetaan kiinteistötietojen tarkistus.	Tehty.	Ensimmäinen vaihe tehty ja toinen vaihe alkamassa syyskuussa.	Johtoryhmä.

## Elinkeinorakenteen monipuolistaminen

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointimittari	Toteuma 1-8/2022	Vastuutaho
Kehitämme TET-jaksoja.	OpeTETin kehittäminen ja TET-paikkojen esiintuominen.	Kysely opettajille ja oppilaille.	Suunniteltu tehtäväksi tulevina lukuvuosina. (Strategian seuranta)	Yhteiskoulun rehtori
Kehitämme yrittäjyyskasvatusta oppilaitoksissa.	Nuori-yrittäjä ohjelman käyttäminen. Opiskelijoiden harjoitusyritystoiminta (4H, Nuori Yrittäjyys ry.).	Yrittäjyysohjelma käytössä.	Suunniteltu tehtäväksi tulevina lukuvuosina. (Strategian seuranta)	Rehtorit
Kehitämme lukion ja toisen asteen oppilaitosyhteistyötä.	Lisäämme yhteistyötapaamisia ja -tempauksia.	Yhteistyötapaamisien ja -tempauksien määrä.	4-5 tapaamista. Tempauksia suunniteltu.	Lukion rehtori
Varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukiossa tehdään yritysvierailuita.	Keskustelemme yrittäjien kanssa eri yhteistyömahdollisuuksista ja autamme yritysvierailuiden toteuttamisessa.	Yritysvierailujen määrät.	Suunniteltu tehtäväksi tulevina lukuvuosina. (Strategian seuranta)	Varhaiskasvatuspäällikkö, rehtorit
Kehitämme ja ylläpidämme tonttitarjontaa.	Hankimme maa-alueita tonttitarpeeseen ja autamme yrityksiä ja yksityisiä hankkimaan maita myös yksityisiltä markkinoilta.	Tarjolla olevien tonttien määrän kehitys.	Kirkkokallion asema-kaavaa varten ostettiin yksityisiltä maa-alueita tulevaa yritystoimintaa varten.	Maankäyttösivöinti

Lisäämme markkinavuoropuhelua paikallisten yrittäjien kanssa.	Päivitämme kaupungin oman hankintaohjeen.	Markkina- vuoropuheluiden määrä.	Kaupungilla on toteutettu markkinavuoropuhelua kahteen suurempaan hankintaan liittyen.	Hallintojohtaja
Lisäämme vuoropuhelua yrittäjien kanssa.	Elvytämme yrittäjien aamukahviperinteen.	Aamukahvien määrä.	Osallistumme aktiivisesti yrittäjien hallituksen toimintaan. Tapasimme Kokemäen suurimmat työnantajat aamukahvilla.	Kaupunginjohtaja
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen työllisyyspalveluissa.	Teemme aiempaa aktiivisempaa yhteistyötä oppilaitosten kanssa ja panostamme täydennuskoulutuksiin.	Koulutuksiin osallistuneiden asiakkaiden määrä.		Hallintojohtaja
Huomioimme hankinnoissa paikalliset toimijat aiempaa paremmin.	Kaupungin oman hankintaohjeen päivittäminen.  Yritysvaikutusten arviointi.	Hankintaohjeen valmistuminen.	Hankintaohje on päivytyksessä.  Yritysvaikutusten arvioinnin lomake on uudistettu ja siihen liittyen koulutus järjestetään 4.10.	Hallintojohtaja
Tuemme yritysmaailmaa ja autamme kehityksessä kohti edelläkävijyyttä.	Nostamme esille uuden kaupan muotoja ja alustataloutta tuemme yrityksiä niihin esimerkiksi koulutuksin.	Koulutuksiin osallistuneiden yritysten määrä.	Verkkokauppakoulutusta järjestetty Prizztech Oy:n toimesta 20.1. ja 24.3.	Kaupunginjohtaja
Sitoutamme alueen työntekijöitä Kokemäkeen.	Työllisyyspalveluissa (TE-palvelut) aktiivisemmin etsitään "puolisolle töitä".	Paikkakunnalle muutaneiden työntekijöiden määrä.		Hallintojohtaja
Kehitämme Pitkäjärven aluetta.	Pitkäjärviyöryhmä aloittaa toimintansa ja laatii alueen kehittämissuunnitelman.	Toiminta aloitettu.  Kehittämissuunnitelma tehty.	Pitkäjärviyöryhmä on kokoontunut 3 kertaa.	Rakennusinsinööri ja vapaa-aikapäällikkö
Kehitämme Peipohjan risteysalueen elinkeinotoimintaa.	Kehitämme aluetta yhteistyössä Prizztech OY:n kanssa.	Hankesuunnitelman valmistuminen.  Yrityksien lisääntyminen alueelle.	Hankesuunnitelma ei valmistunut rahoituksen puuttumisen johdosta.	Kaupunginjohtaja
Akkuklusteri.	Akkuklusterin toimintaedellytyksien luominen.	Akkumateriaalitehtaan rakentamisen alkaminen.  Alueen kaavoitus valmistuu.	Alueen kaavoitus valmis.	Kaupunginjohtaja

Kehitämme etätymahdollisuuksia.	Kartoitetaan kuntalaisten tarve etätymäpisteisiin sekä kartoitetaan mahdollisia palveluntarjoajia.	Kartoitus tehty		Kaupunginjohtaja
Kaupungin palveluiden jatkuvuuden turvaaminen.	<p>Palveluiden eri toteuttamismallien kartoittaminen ja toteuttaminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-taloushallinto</li> <li>-palkkahallinto</li> <li>-sivistysosaston johtajuusjärjestelmät</li> <li>-erityisopetuksen palveluiden järjestelyt.</li> </ul>	Onko tehty.	Sivistysosaston johtajuusjärjestelmä laadittu ja hyväksytty. Erityisopetuksen palvelujärjestelmät suunniteltu uudelleen ja uudenmallinen toiminta alkanut 1.8.2022.	Osastopäälliköt

## Kuntalaisten hyvinvointi

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointimitari	Toteuma 1-8/2022	Vastuutaho
Lähiliikuntapaikkojen kehittäminen	<p>Lähiliikuntapaikkojen kehittämissuunnitelman laatiminen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Erityisten tarpeiden huomioiminen</li> </ul> <p>Liikuntapuiston monitoimikentän suunnittelu</p> <p>Valaistusinvestointi Tulkkilan ja Pitkäjärven pururadaille ja Kauvatsan pururadan kunnostaminen</p>	<p>Suunnitelmatyö on aloitettu ja lähiliikuntapaikat on inventoitu</p> <p>Tarveselvitys on tehty</p> <p>Investointi tehty ja kunnostamistoimet tehty</p>	<p>Suunnittelu alkanut. Taulukko tehty.</p> <p>Odottaa rahoitusta.</p> <p>Valaisimet ostettu. Odottavat asennusta.</p>	<p>Katu- ja puistomestari, vapaa-aikapäällikkö</p> <p>Katu- ja puistomestari, vapaa-aikapäällikkö, sivistysjohtaja</p> <p>Vapaa-aikapäällikkö, katu- ja puistomestari</p>
Matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksien kehittäminen ja paikallisten harrastusmahdollisuuksien esille tuominen	<p>Keveyen liikenteen väylien lukumäärän kasvattaminen</p> <p>Harrastekalenterin kehittäminen</p> <p>Toiminnallisen vanhempainiltojen yhteinen malli varhaiskasvatukseen ja koulujen käyttöön</p>	<p>Uusia keveyen liikenteen väyliä on rakennettu.</p> <p>Kehittämistoimet kirjataan</p> <p>Malli on otettu käyttöön kaikissa yksiköissä</p>	<p>Rakentaminen aloitettu Sonnilan-tien ja Voimakadun varteen.</p> <p>Kehittämiseen otettu laaja-alainen hyvinvointityöryhmä mukaan.</p> <p>Alakouluilla yhteinen malli käytössä ja toteutettu. Yläkoulu kartoittaa sopivaa malli toiminnalliseen</p>	<p>Tekninen johtaja</p> <p>Kansalaisopiston rehtori, vapaa-aikapäällikkö</p> <p>Rehtorit, päiväkotien johtajat, sivistysjohtaja</p>

	<p>Lasten ja nuorten Lipake-hanke käynnistetty Koke-mäellä</p> <p>Kolmannen sektorin ja kaupungin väli-sen viestintäyhteis-työn kehittäminen</p> <p>Haetaan ikäihmis-ten liikuntaa edistä-vään hankkeeseen</p>	<p>Lasten ja nuorten Li-pake ryhmiin osallistuvien määrät</p> <p>Kysely kol-mannelle sektorille</p> <p>Hankehaku tehty</p>	<p>tekemiseen huolta-jien kanssa.</p> <p>Käynnistetty yhteis-työssä Harjavallan kanssa.</p> <p>Kehittämistyö alka-massa.</p> <p>Hankehaku loppu-vuonna.</p>	<p>Vapaa-aika-päällikkö</p> <p>Vapaa-aika-päällikkö</p> <p>Vapaa-aika-päällikkö</p>
Ohjatun liikun-nan lisääminen varhaiskasvatuk-seen ja esi- ja al-kuopetukseen	<p>Varhaiskasvatuk-essa päivän sisään vähintään kaksi tuntia liikuntaa, josta vähintään puoltuntia ohjat-tua</p> <p>Arkiliikunnan ja koulumatkaliikun-nan lisäämi-nen kampanjoiden avulla</p>	<p>Vakiinnu-tettu kai-kissa var-haiskasva-tuksen yksi-köissä, kyllä/ei</p> <p>Kampanjoi-den määrä</p>	<p>Lisätty yksiköiden toimintasuunnitel-miin.</p> <p>Ei aloitettu.</p>	<p>Varhaiskasva-tuspäällikkö, päiväkodin johtajat</p> <p>Rehtorit</p>
Terveellisten ru-okatottumusten edistäminen	<p>Kansalaisopiston kurssit</p> <p>Toiminnallisissa vanhempainilloissa (varhaiskasvatuk-sesta perusopetuk-seen) nostetaan ak-tiivisesti esille liik-kuvaa elämäntapaa ja terveellisiä ruo-katottumuksia</p> <p>Yhteistyön lisäämi-nen Kessoten ter-veyden edistämisen yksikön kanssa.</p>	<p>Kurssien määrä on kasvanut</p> <p>Iltojen määrä</p> <p>Yhteistyössä toteute-tut tapahtu-mat</p>	<p>On kasvanut.</p> <p>1 (alakoulujen yhtei-nen)</p> <p>Ei toteutunut</p>	<p>Kansalaisopis-ton rehtori</p> <p>Rehtorit, päi-väkodin johta-jat</p> <p>Sivistysjohtaja</p>
Mielen hyvin-voinnin raken-teiden kartoitta-minen ja luomi-nen käyttäen hy-väksi Hyvän mie-len kunta- hank-keen konseptia	<p>Olemassa olevien rakenteiden ja toi-mijoiden selvittämi-nen.</p> <p>Hyvän mielen kunta- hankkeen mukaisen työkalu-pakin valmistumi-nen.</p> <p>Kerrotaan Koke-mäen mielen hyvin-voinnin palvelutar-jonnasta.</p>	<p>Selvitys tehty.</p> <p>Työkalupakki valmis</p> <p>Some-päivi-tysten määrä</p>	<p>Olemassa olevat toi-minnot kartoitettu ja niistä tehty tie-dote tehty yhteis-työssä Sanoman kanssa.</p> <p>Työkalupakki valmis.</p> <p>Olemassa olevat toi-minnot kartoitettu ja niistä tehty tie-dote tehty yhteis-työssä Sanoman kanssa.</p>	<p>Sivistysjohtaja, vapaa-aika-päällikkö</p> <p>Sivistysjohtaja, vapaa-aika-päällikkö</p> <p>Vapaa-aika-päällikkö</p>

Mahdollistaa kolmannen sektorin toimintaa mielen hyvinvointiin liittyen	Kartoitetaan kohtaamistilaisuuksia järjestävät yhdistykset	Kartoitus valmis	Yhteenveto tehty kohtaamispaikkatyöryhmässä.	Vapaa-aikapäällikkö
Kuntalaisien mielen hyvinvoinnin tukeminen	Koulutetaan henkilöuntaa tunne- ja vuorovaikutustaitojen opettamiseen liittyen	Käydyt koulutuskerrat	Koulutuksia tarjolla Osaava Satakunnassa. Markkinoitu henkilöstölle. Kuraattori koulutetaan mielen hyvinvoinnin ensiapukurssilla (Mieli ry). Teema nostettu esiin koulujen lukuvuosisuunnitelmissa.	Sivistysjohtaja, rehtorit, varhaiskasvatuksen päällikkö, päiväkodin johtajat  Oppilashuolosta vastaava rehtori
	Koulutetaan kuraattorit IPC-menettelmän käyttämiseen	Koulutetut kuraattorit	Koulutuksiin ilmoitaututtu. koulutuksien jälkeen 4/4	Rehtorit, päiväkodin johtajat
	Kirjataan varhaiskasvatuksen toimitasuunnitelmiin ja koulujen lukuvuosisuunnitelmiin tunne- ja vuorovaikutus taitojen opettaminen yksiköittäin	Onko lisätty toiminta- ja lukuvuosisuunnitelmiin	Kirjattu.	Kaupunginjohtaja, sivistysjohtaja ja rehtorit
	Aktiivinen vaikuttaminen yhdyspintoihin, jotta kuraattori ja psykologipalvelut pysyvät ennallaan	Koulukuraattorien ja psykologien määrän vähintään ennallaan pysyminen	Toistaiseksi.	
	Ikäihmisten hyvinvointikaveritoiminnan käynnistäminen	Osallistujien määrä	4-5	Vapaa-aikapäällikkö
	Avoimen päiväkotitoiminnan kehittäminen	Kysely palvelua käyttäneiltä	Kysely tehty	Varhaiskasvatuspäällikkö
	Yksinäisyyden torjuntasuunnitelma kiusaamisen vastaisen suunnitelman yhteyteen	Päivitetty kiusaamisen vastainen suunnitelma /yksikköjä	Prosessi käynnissä.	Rehtorit ja päiväkodin johtajat
Syrjäytymisvaarassa olevien kuntalaisten taivoittaminen	Nuorisotyöntekijät jalkautuvat oppilaitoksiin (perusaste sekä toinen aste)	Kysely nuorisotyön näkemyksestä kouluissa	Tehty.	Vapaa-aikapäällikkö
	Sosiaalisen kuntoutuksen toimintamallien kehittäminen	Sosiaalisen kuntoutuksen asiakkaiden määrä	Työllisyyspalvelut ovat tutustuneet sosiaalisen kuntoutuksen toimintamalleihin.	Hallintojohtaja
	Tuetaan erityisesti niiden 3. sektorin	Raportti	Keskustellaan tavoit-	Vapaa-aikapäällikkö

	toimijoiden toimintaedellytyksiä, jotka mahdollistavat ikääntyneiden syrjäytymisvaarassa olevien kohtaamisia.	laaja-alaiselle hyvinvointiryhmälle	teesta laaja-alaisessa hyvinvointiryhmässä	
Kulttuurihyvinvoinnin esiin nostaminen kaikissa ikäryhmissä	Kulttuurikasvatussuunnitelma kouluille  Keskustelevien teemapiirien järjestäminen (kirjallisuus, ompelu jne.)  Olemassa olevan kulttuuritoiminnan näkyväksi tekeminen  Yhteisökahviotoiminnan aloittaminen kirjastossa	Suunnitelma tehty  Järjestettyjen piirien määrä ja osallistujat  Some-päivittysten määrä  Onko toiminta alkanut, osallistujien määrä	Suunnitelma tehty.  Kirjallisuuspiiri käynnistynyt ja kansalaisopiston kurssitarjonnassa useita kädentaitoryhmiä  Useita  Ystävähavila toiminta siirtynyt kirjastoon (1 krt/kk)	Rehtorit, päiväkodin johtajat, kirjastonjohtaja, vapaa-aikapäällikkö  Kansalaisopiston rehtori, kirjastonjohtaja  Vapaa-aikapäällikkö  Kirjastonjohtaja
Kaunis, siisti ja toimiva kaupunkiympäristö	Lähiliikuntapaikkojen kehittäminen	Tehdyt kehittämistoimet		Katu- ja puistomestari

## Vihreän siirtymän Kokemäki

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointimittari	Toteuma 1-8/2022	Vastuutaho
Huomioimme vihreän siirtymän tavoitteet aiempaa paremmin kouluksessa.	Selvitetään mahdollisuutta liittyä vihreälippu-kestävän kehityksen ohjelmaan.	Ohjelman käyttöönotto.	Ohjelma otettu käyttöön.	Sivistysjohtaja
Tehostamme kaupungin kierrätystä.	Teemme alkukartoituksen päiväkotien ja koulujen kierrätysmahdollisuuksista.  Koulujen ja kaupungin muiden toimipisteiden kierrätysjärjestelmää parannetaan.	Koulujen ja päiväkotien kierrätysmahdollisuudet ovat parantuneet.	Alkukartoitus kierrätysmahdollisuuksien parantamisesta on tehty ja yhteistyötä tehdään koulujen ja päiväkotien vihreälippu-hankkeen puitteissa.	Tekninen johtaja, sivistysjohtaja

Vähennämme kaupungin omien kulkuneuvojen ja laitteiden hiilipäästöjä.	Panostamme jatkossa kaupungin käytössä olevien autojen ja työkalujen ympäristöystävällisyyteen.	Hiilipäästöt.	Ei tehtyjä toimenpiteitä.	Tekninen johtaja
Suosimme lähellä tuotettua ruokaa.	Suosimme lähellä tuotettua ruokaa.	Kouluruoan kotimaisuuden ja paikallisuuden määrä.	Kouluruoan kotimaisuus aste on tällä hetkellä yli 80%.	Ruoka- ja siivouspalvelupäällikkö
Parannamme Kokemäen rakennuskannan energiatehokkuutta.	Otamme rakennusten kunnostuksessa huomioon energia-tehokkuuden ja ekologiset lämmitysmuodot.	Lämmitysmuutosten määrä.	Suunnittelu lämmitysmuutosten osalta on meneillään.	Rakennusinsinööri
Otamme ilmastoteot osaksi jokapäiväistä arkea.	Kartoitamme olemassa olevia hyviä toimintatapoja ja selvitämme tarkemmin, mitä nykytilassa pitäisi vielä muuttaa huomioiden vihreät arvot.	Ilmastosuunnitelman valmistuminen.	Kokemäellä on vuoden 2022 ajan työtetty vihreän siirtymän -ohjelmaa, joka pitää sisällään ilmastotavoitteet. Ohjelma on tällä hetkellä luonnosvaiheessa johtoryhmän keskustelua varten.	Ympäristöasiantuntija
Teeimme kestäviä hankintoja.	Huomioimme tuotteiden elinkaaren hankintoja tehtäessä.	Hankintojen määrän muutokset.		Hankintayksikkö
Parannamme kaupungin julkisen liikenteen käyttömahdollisuuksia.	Julkinen liikenne on etenkin koulu- ja työmatkaliikenteen osalta realistinen kulkuneuvovaihtoehto.  Parannetaan asemanseudun infrastruktuuria mahdollistaen Kokemäki-Rauma henkilöjunaliikenteen aloittamisen.	Julkisen liikenteen käyttäjämäärämuutokset.	Kaupunki otti käyttöön kaupunkipyörät helpottamaan kulkeamista julkisen liikenteen kulkuvälineiden saavutettavaksi.	Hallintojohtaja
Kannustamme kaupungin alueella toimivia yhteisöjä mukaan ilmastotalkoisiin.	Järjestetään yhteisiä koulutuksia yritysten kanssa teemaan liittyen.  Kaupungin oman vihreän verkoston kerääminen.	Yrityksien määrä, jotka ovat lähteneet mukaan ilmastotalkoihin.	Kaupunki on valmistellut vihreän siirtymän ohjelman päätöksentekoon. Yrityksille on järjestetty tilaisuuksia	Kaupunginjohtaja, elinvoimalautakunta



	<b>Prizztechin hanke.</b>		<b>vihreään siirtymään liittyen.</b> <b>Jatkossa osallistetaan aiempaa enemmän alueen yrityksiä.</b>	
Kokemäen kaupunki mahdollistaa ja kannustaa paikallisia sähköautojen käyttöön.	Kartoitamme mahdollisuutta toteuttaa yhteinen kampanja Kokemäen Sähkön kanssa (sitä kautta mahdollistetaan sähköautojen latauspisteiden hankkiminen yrityksille, yhteisöille ja taloyhtiöille kokonaisuudessaan).	Kaupungissa sijaitsevien sähköautojen määrä.		Kaupunginjohtaja
Brändäämme Kokemäen vihreän siirtymän kaupunkiksi.	Viestimme ja markkinoimme, että kaupunki toimii ekologisia periaatteita noudattaen.	Mainoskampanjat.	Toteutetaan seuraavina vuosina.	Kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja
Edesautamme kaupungin toimien vihreiden energiamuotojen tuottamista Kokemäen alueella.	Huomioimme mahdollisuuden vihreiden energiamuotojen tuottamiseen kaavoituksessa sekä maankäytössä.	Tarjotut tontit	Kaupunkiin on oltu yhteydessä tuuli- ja aurinkovoiman tuottamiseksi Kokemäellä. Kaupunginhallitus myönsi luvan tuulivoimakaavan valmistelun käynnistämiseksi. Kaupungin omistamia maa-alueita on esitelty pienimuotoista aurinkovoimatuotantoa varten.	Maankäyttöinsinööri
Teemme ympäristövaikutusten arvioinnin näkyväksi päätöksenteossa.	Asiahallintajärjestelmään lisätään oma osuus ympäristövaikutusten arvioinnille.	Tehtyjen ympäristövaikutusten arviointien määrä.		Kaikki päätöksiä tekevät esimiehet
Tuemme edullisen ja ympäristöystävällisen energian saantia.	Tuemme kaavoituksessa uusiutuvien energiamuotojen rakentamista.  Tarjoamme asiantuntijapalvelua alueen yritysten ympäristöystävälli-	Toteutunut.	Tuulivoimakaavan valmistelulupa on myönnetty. Mm. akkutehdashankkeessa on pohdittu uusiutuvien energiaratkaisujen käyttöä.	Maankäyttöinsinööri ja Prizztech Oy

	sien energiamuoto- jen hyödyntämi- seen.			
--	--	--	--	--