

TYÖSUOJELUN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2023

Toimintavuoden tärkeimmät toiminnalliset tavoitteet

1. Henkilön toiminta ja tapaturman vaara

Vuoden 2022 aika päivitettiin lähes kaikkien työpaikkojen riskien ja vaarojen arviot. Arvioinnin yhteydessä tuli esille asioita, jotka on otettava huomioon työpaikkojen turvallisuudessa. Ensivuoden aikana tulee työpaikkojen kiinnittää huomio seuraaviin asioihin.

- työpaikkakohtainen pelastussuunnitelma (mahdollinen päivittäminen)
- poistumisharjoitus
- turvallisuuskävely
- ensiapuvälineet ja niiden kunto
- sammutusvälineet
- suojaimet ja turvalaitteet.

2. Väkivallan uhan hallinta

Väkivalta tilanteita sattuu Kokemäen kaupungin työpaikoilla toistuvasti. Tilanteet ovat ”asiakas” lähtöisiä. Tilanteet kirjataan myös jatkossa wpro järjestelmään. Jokainen tilanne tulee käsitellä työpaikalla tapauskohtaisesti. Henkinen väkivalta tulee käsitellä työpaikoilla jokaisen tapauksen jälkeen toimintamallin mukaisesti.

Väkivallan uhan poistamiseksi kiinnitetään vuoden 2023 aikana henkilöturvallisuuteen. Henkilöturvallisuutta edistetään hälytysjärjestelmillä ja kameravalvontaa lisäämällä. Vuoden 2023 tavoitteena on, että jokaisella työntekijällä, jolla todetaan olevan riski väkivallanuhkaan, on käytössä hälytysjärjestelmä.

Työsuojelutyön keskeinen tavoite on pitää Kokemäen kaupungin työpaikat mahdollisimman turvallisina ja vaarattomina ja myös sellaisina, missä kaikkien on mukava työskennellä..

TOIMINTAEDELLYTYKSET

Kokemäen kaupungilla on kaksi työsuojeluvaltuutettua. Toinen valtuutetusta edustaa sivistyshenkilöstöä ja toinen muuta henkilöstöä. Toimihenkilöillä ei ole omaa työsuojeluvaltuutettua. Valtuutetut voivat toimia myös tarvittaessa oman alueensa ulkopuolella Kokemäen kaupungin työpaikoilla. Molemmilla työsuojeluvaltuutetuilla on kaksi varavaltuutettua.

Työsuojelupäällikkönä toimii Janne Lehtonen. Työsuojeluhenkilöstö työskentelee oman työn ohessa.

Tarvittaessa hankitaan työsuojeluun liittyvää aineistoa (ohjeet, erilaiset oppaat ja ohjelmistot).

Työsuojelu- ja varavaltuutetuilla on oikeus osallistua työsuojelukoulutuksiin.

Työsuojelutoiminnan organisointi

Työsuojeluhenkilöstö pitää kokouksia tarpeen mukaan. Kokouksen voi kutsua koolle kuka tahansa työsuojeluhenkilöstöön kuuluva. Kokouksiin kutsutaan mukaan myös kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja.

Riskien ja vaarojen arviointi

Riskien ja vaarojen arvioinnit tehdään normaalisti kolmen vuoden välein. Toteutumista valvoo työsuojeluhenkilökunta. Riskien ja vaarojen arviointia on seurattava vuosittain. Työpaikan olosuhteiden muututtua tulee riskien ja vaarojen arviointi tehdä.

Työsuojeluvaltuutetuilla ja työsuojelupäälliköllä on oikeus tarvittaessa työpaikkakäynteihin ja sisäisiin työsuojelutarkastuksiin. Työsuojeluhenkilöstöä on kuultava asioissa, jossa työsuojelunäkökohta on huomioitava.

Yhteistyö työterveyshuollon kanssa

Yhteistyö työterveyshuollon kanssa pitää olla tiivistä myös tulevaisuudessa. Ennaltaehkäisevä työ työterveyshuollossa tukee henkilöstön jaksamista ja antaa parempia tuloksia työtehtävien hoidossa tulevaisuudessa.

Työterveyshoitaja on mukana työsuojeluhenkilöstön kokouksissa mahdollisuuksien mukaan. Seurataan sairauspoissaolojen hallintaa, seurantaa ja varhainen tuki -mallin toimivuutta, sekä kiinnitetään huomiota poissaoloihin. Kokemäen kaupungin sairauspoissaolot ovat nousseet vuoden 2022 aikana. Työsuojelun yhtenä tavoitteena on tehdä toimenpiteitä yhteistyössä työterveyshuollon ja henkilöstöhallinnon kanssa sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Esimiehet voivat pyytää työterveyshoitajaa mukaan varhaisen tuen mallin vaatimiin palavereihin tarvittaessa.

Kokemäen kaupungin päihde ohjelmaohjelma tulee päivittää tulevana vuotena.

Työsuojeluhenkilöstö on mukana työterveyshuollon työpaikkaselvityksissä.

Työsuojelukoulutus

Työnantajalla on velvollisuus kouluttaa työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut. Työsuojeluhenkilöstölle, lähiesimiehille ja osastopäälliköille järjestetään työsuojelukoulutusta tarpeen mukaan. Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö ovat velvollisia osallistumaan vähintään yhteen lakisääteistä työsuojelua sisältävään koulutukseen.

Työsuojelutiedotus, tiedonvälitys

Työsuojeluhenkilöstön kokoonpano tiedotetaan vuosittain sähköpostilla henkilöstölle. Työsuojeluasioista tiedotetaan Kokemäen kaupungin henkilöstötiedotteessa ja tarvittaessa erikseen sähköpostilla. Työsuojeluosio on myös kaupungin intranetissä,

Ennakoiva työsuojelutoiminta

Työssäjaksamiseen tulee ottaa huomioon ennakoivassa työsuojelutoiminnassa. Ennakoiva työsuojelutoimintaa tehdään teemalla #kevennäkuormitusta lisää liikuntaa.

Ennakoitavassa työsuojelutoiminnassa ergonomia on tärkeä keino. Työpaikoille suositellaan riskien ja vaarojen arvioinnin perusteella työpaikkafysioterapeutin käyntejä.

Korjaava työsuojelutoiminta

Korjataan työsuojelutarkastuksissa havaitut puutteet. Työsuojeluhenkilöstön tehtävänä on seurata havaittujen puutteiden korjausta.

Toiminnan seuranta ja arviointi

Työsuojelun toimivuutta seurataan yhteistyötoimikunnassa.

Työsuojelun yhteistyöhenkilöstön toimikausi

Työsuojelun yhteistyöhenkilöstön toimikausi alkaa 1.1.2022. Toimikauden pituus on neljä vuotta. Keskeisemmät työsuojelun tavoitteet linjataan vuosittain työsuojelun toimintasuunnitelmassa.