

## Henkilöstön siirtosopimus

### 1. Sopimuksen osapuolet

- 1) xxx kunta/kuntayhtymä luovuttajana.
- 2) Satakunnan hyvinvointialue luovutuksensaajana.

### 2. Sopimuksen tausta

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

### 3. Henkilöstön siirron periaatteet

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Luovuttajan palveluksessa tämän kohdan 1. ja 2. kappaleen ja voimaanpanolain 18 §:n 1 momentin mukaisia tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy Satakunnan hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 alkaen. Hyvinvointialueella on 1.1.2023 alkaen tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa tämän sopimuksen mukainen henkilöstö on työskennellyt 31.12.2022 asti.

Jos voimaanpanolain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

### 4. Henkilöstön siirtyminen virkasuhteisiin tehtäviin

Hyvinvointialue perustaa toiminnan kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa.

## **5. Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin**

Ne viranhaltijat, jotka eivät tule käyttämään julkista valtaa, siirretään vastaavaan työsuhteiseen tehtävään muutoin entisin palvelusuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2 luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista.

Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia.

## **6. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti**

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä. Kunta tai kuntayhtymä vastaa siitä, että se on käsitellyt henkilöstön siirtymisen hyvinvointialueen palvelukseen siten kuin kuntien ja hyvinvointialueen yhteistoimintalain 4 ja 11 §:ssä säädetään.

Luovuttaja vastaa siitä, että Satakunnan HVA:lle siirtyvän henkilöstön määrittely on tehty siten, että voimaanpanolain 18 §:ssä säädetty henkilöstö siirtyy Satakunnan HVA palvelukseen.

Luovuttaja on toimittanut pyydetyt tiedot Luovutuksensaajalle liikkeenluovutuksella siirtyvästä henkilöstöstä ja vastaa antamiensa tietojen oikeellisuudesta.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

## **7. Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus**

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa, elleivät valtakunnan sopijaosapuolet muuta sovi.

Osapuolten välillä on käyty läpi kunnassa/kuntayhtymässä noudatettavat paikalliset virka- ja työehtosopimukset. Luovuttaja on irtisanonut hyvinvointialueen ja kunnan/kuntayhtymän välisissä neuvotteluissa erikseen määritellyt paikalliset virka- ja työehtosopimukset päättymään 31.12.2022.

## **8. Palkkaukseen liittyvät ehdot**

Työntekijän/viranhaltijan siirtyessä vastaaviin tehtäviin hyvinvointialueelle, varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2022, säilyy siirtymisen jälkeen samana.

## **9. Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset**

Ennen siirtoa myönnetyt 31.12.2022 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa hyvinvointialueella ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi hyvinvointialueella.

Kunta tai kuntayhtymä maksaa lomakorvauksen työntekijälle tai viranhaltijalle viimeistään 31.12.2022 vuosilomasta, joka on ansaittu lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2020 – 31.3.2021 tai aiemmin ja jota vuosilomaa ei ole voitu antaa työkyvyttömyyden johdosta 31.12.2022 mennessä.

## **10. Työaikasuunnittelu ja työaikajärjestelmät**

Luovuttavissa organisaatioissa vahvistettuja työvuorosuunnitelmia noudatetaan pääsääntöisesti siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa hyvinvointialue.

Kunta tai kuntayhtymä maksaa tai antaa vapaana työntekijöille tai viranhaltijoille liukuvan työajan saldot sekä työaikapankin saldot viimeistään 31.12.2022. Liukuvan työajan tunteja eikä työaikapankin tunteja siirry Satakunnan hyvinvointialueelle. Luovuttaja vastaa kaikista tarvittavista toimenpiteistä liukuvan työajan ja työaikapankin osalta.

## **11. Eläkejärjestelmä**

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan.

## **12. Vastuu saatavista**

Vastuuseen palvelussuhteista aiheutuvista saatavista sovelletaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:ää ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 25 § 3 mom.

Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuuden sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta.

Sopijapuolten välisessä sopimussuhteessa vastuu jaetaan lisäksi siten, että luovuttaja vastaa kaikista siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin liittyvistä velvoitteista, jotka kohdistuvat siirtopäivää edeltävään aikaan (tällä tarkoitetaan mm. työaikakorvauksia, päivystyskorvauksia, lausuntopalkkioita, jotka maksetaan jälkikäteen) pl. lomapalkkavelka. Osapuolet sopivat erikseen näiden velvoitteiden korvaamisesta.

Voimaapanolain 24 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyy 1 päivänä tammikuuta 2023 kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen sekä opiskeluhoollon henkilöstöön kohdistuva lomapalkkavelka.

## **13. Siirtyvän henkilöstön työskentelyn mahdollistaminen luovuttajan tehtävissä**

Satakunnan hyvinvointialueelle siirtyy erilaisissa hallinnollisissa tehtävissä kunnissa ja kuntayhtymissä työskennellyttä henkilöstöä, joita tarvitaan kunnan tai kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen ja

muiden pakollisten vuoden 2022 talouteen ja hallintoon liittyvien tehtävien loppuunsaattamiseen alkuvuonna 2023.

Satakunnan hyvinvointialue sitoutuu siihen, että se mahdollistaa henkilöstön työskentelyn kunnissa tai kuntayhtymissä luovuttajan pakollisten tehtävien loppuunsaattamiseksi alkuvuonna 2023.

#### **14. Koulutusten kulut**

Luovutuksensaaja vastaa koulutusten kuluista, jotka kohdistuvat 1.1.2023 jälkeiseen aikaan sellaisten koulutusten osalta, joihin luovuttaja on sitoutunut siirtyvän henkilöstön osalta.

#### **15. Muut sopimusehdot**

Siltä osin kuin luovuttaja on oikeutettu siirtyvän henkilöstön palkkauskulujen osalta tai palvelussuhteen perusteella kolmannen osapuolen taholta korvauksiin (pl. sairausvakuutuskorvaukset), on luovuttaja velvollinen ilmoittamaan asiasta hyvinvointialueelle sekä ilmoittamaan kolmannelle taholle, että työntekijä tai viranhaltija siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023.

#### **16. Erimielisyydet**

Tätä sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan osapuolten keskinäisin neuvotteluin. Mikäli osapuolten keskinäisin neuvotteluin ei päästä asiassa ratkaisuun, käsitellään erimielisyydet Satakunnan käräjäoikeudessa.

*Paikka ja aika*

*Satakunnan hyvinvointialue*

---

---

*Kunta tai kuntayhtymä*

---

---