

# MUUTOSLIITE TYP-SOPIMUKSEEN

## TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄN MONIALAISTA YHTEISPALVELUA (TYP) KOSKEVAN YHTEISTYÖSOPIMUKSEN PÄIVITTÄMINEN TYP-LAIN MUUTOKSEN (toistaiseksi vielä HE84/2022) JOHDOSTA KOSKIEN SOTE-PALVELUIDEN JÄRJESTÄMISVASTUUN SIIRTOA KUNNILTA HYVINVOINTIALUEELLE

Tämä on muutosliite Satakunnan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun ajalla 1.1.2022-31.12.2024 voimassa olevaan yhteistyösopimukseen. Muutosliite tulee voimaan 1.1.2023 alkaen.

### 1 LIITTEEN TARKOITUS

Tällä muutosliitteellä sovitaan työllistymistä edistävän monialaista yhteispalvelua (typ) koskevan yhteistyösopimuksen päivittämisestä Typ-lain muutoksen (HE84/2022 vahvistettu 28.10.22 voimaan 1.1.2023) johdosta koskien sote-palveluiden järjestämistä vastuun siirtoa kunnilta hyvinvointialueelle.

### 2 MUUTOKSEN TAUSTA

Monialaisten palveluiden lainsäädäntöä uudistetaan osana TE-palvelut2024-uudistusta. Tämä on osa laajempaa lainsäädännön kehittämistä vuodeksi 2025, kun työllistämistoimet siirtyvät kunnille. Tavoitteena on, että tulevaisuudessa vastattaisiin paremmin asiakkaiden palvelutarpeeseen varhaistamalla tuen saantia. Jatkossa ei säädettäisi erityisesti yhdestä palvelusta, vaan olisi sääntely monialaisten verkostojen toiminnasta, jossa veloitettaisiin monialaisia toimijoita yhteistyöhön asiakkaan palvelutarpeen mukaisesti.

TYP-lakiin tulee muutos hyvinvointialueuudistukseen liittyen. 1.1.2023 alkaen, kun Sote- järjestämistä vastuun siirrosta johtuvat TYP-lain muutokset astuvat voimaan. Tämän muutoksen myötä Typ-sopimuksissa kunta, sote-palvelujen järjestäjänä, korvataan hyvinvointialueilla.

Kaikkien alueen kuntien rooli Satakunnan Typ-verkostossa on keskeinen myös siirtymäkaudella 2023–2024 kohti TE2025, kun työllistämistoimet siirtyvät kunnille, vaikka lakimuutoksen jälkeen kuntakokeilujen ulkopuolella olevia kuntia ei enää mainita TYP-laissa sopijaosapuolena. Kuntakokeilujen ulkopuolella olevat kunnat voivat kuitenkin edelleen järjestää, ilman Typ-lain veloitetta, erilaisia työllistymistä tukevia palveluja monialaista palvelua tarvitseville asiakkaille.

### 3. MUUTOKSEN KOHTEET

Tarvittavat muutokset koskevat voimassa olevan TYP-sopimuksen kohtia:

2. Sopijapuolet
5. Muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottava monialainen yhteispalvelu
6. Henkilöstö
7. Typ-toimintamallilla tarjottavat palvelut
8. TYP:n johtoryhmä ja johtaja

## Kohta 2. Sopijapuolet

1. Kuntakokeilukunnat / Porin seudun työllisyyden kuntakokeilu:  
Porin kaupunki, Kokemäen kaupunki ja Ulvilan kaupunki
2. Satakunnan hyvinvointialue (jäljempänä hyvinvointialue)
3. Satakunnan työ- ja elinkeinotoimisto (jäljempänä TE-toimisto)
4. Kansaneläkelaitos (jäljempänä Kela)

### Yhteyshenkilöt sopimukseen liittyvissä asioissa ovat:

Jenni Ketonen, kuntakokeilun johtaja, työllisyyspäällikkö, Porin kaupunki

Päivi Laine, palvelujohtaja, Satakunnan TE-toimisto

Heikki Heilä, ratkaisukeskuksen päällikkö, Kelan Läntinen vakuutuspiiri

Krista Virtanen, aikuisten palveluiden, sosiaalityön vastuualuejohtaja, Satakunnan hyvinvointialue (1.1.2023 alkaen)

### 5. Kumppanuusperustainen yhteistyö

Kuntakokeilun ulkopuolella olevien kuntien; Euran kunta, Harjavallan kaupunki, Huittisten kaupunki, Jämijärven kunta, Kankaanpään kaupunki, Karvian kunta, Merikarvian kunta, Nakkilan kunta, Pomarkun kunta, Siikaisten kunta ja Säskylän kunta, kanssa tehdään tyyppitoimintamallin mukaista verkostomaista yhteistyötä.

## Kohta 5. Muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottava monialainen yhteispalvelu

Työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua tarjotaan hyvinvointialueen, TE-toimiston, kuntakokeilukuntien ja Kelan yhteistyönä TYP-verkoston toiminta-alueen kunnissa asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Monialaista palvelua voidaan tarjota hyvinvointialueen, kuntien TE-toimiston ja Kelan tiloissa. Palveluja voidaan tarjota henkilökohtaisten tapaamisten lisäksi myös puhelimitse, videovälitteisesti ja verkopalvelujen avulla.

Kela tarjoaa TYP-palvelua sopimukseen merkityissä sivupisteissä ensisijaisesti etäyhteyksin ja/tai sovitusti asiakastarpeen mukaan.

## Kohta 6. Henkilöstö (liite 1)

Sopijapuolet osoittavat monialaiseen yhteispalveluun henkilöstöä liitteen 1 mukaisesti.

TYP-henkilöstöksi luetaan työntekijät, jotka ovat päävastuussa asiakastyöstä monialaisessa tiimissä ja käyttävät TYPPI-asiakasjärjestelmää. Sopimuksen osapuolet voivat halutessaan mainita sopimuksessa myös muita läheisesti TYP-verkostoon kuuluvia työntekijöitä (esim. lääkärit).

## Kohta 7. TYP-toimintamallilla tarjottavat palvelut (liite 2)

Yhteisissä toimipisteissä asiakkaalle ovat monialaisen palvelutarvearvion pohjalta tarjolla seuraavat palvelut:

- Hyvinvointialue tuottaa kohderyhmän asiakkaiden sosiaali- terveydenhuoltopalvelut
- TE-toimisto tuottaa julkiset työvoima- ja yrityspalvelut ja lisäksi Porin seudun työllisyyden kuntakokeilun kokeilukunnat Pori, Ulvila ja Kokemäki tuottavat kokeilulakiin (Lakityöllisyyden edistämisen kuntakokeilusta) perustuvat työllisyyspalvelut.
- Kela tarjoaa ja järjestää työ- ja toimintakykyä edistäviä kuntoutuspalveluja. Kela antaa myös tarvittaessa muuta etuuksia koskevaa neuvontaa.

Muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavat palvelut:

Hyvinvointialue vastaa sosiaali-, terveystyöpalveluiden tuottamisesta. Jokainen kunta vastaa itsenäisesti kunnan työllisyyspalveluiden toteuttamisesta ja kustannuksista. Palvelutuotanto voi tapahtua myös muualla kuin yhteisissä palvelupisteissä.

Kuntakokeilun ulkopuolella olevat kunnat voivat edelleen järjestää, ilman TYP-lain mukaista velvoitetta, erilaisia työllistymistä tukevia palveluja monialaista palvelua tarvitseville asiakkaille.

## Kohta 8. TYP:n johtoryhmä ja johtaja

TYP:n toimintaa johtaa TYP-lain ja -asetuksen mukainen johtoryhmä. TE-toimisto on nimittänyt johtoryhmän sopimuskauden ajalle 1.1.2022-31.12.2024. Johtoryhmää tullaan täydentämään hyvinvointialueen edustajilla 1.1.2023 alkaen yhteistyökumppaneita kuullen. (TYP-laki 7 § ja TYP-asetuksen 2§ ja 3 §.) TYP-päällikkönä sopimuskaudella 1.1.2022-31.12.2024 toimii Hannele Tuomainen (taustaorganisaatio Porin kaupunki/Porin seudun työllisyyden kuntakokeilu). Varahenkilönä toimii Porin kaupungin työllisyyspäällikkö Jenni Ketonen.