

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen

YHTMK 17.02.2021 § 13

Kokemäen kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tullaan päivittämään kevään 2021 aikana. Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta käsitellään henkilöstön, palvelutuotannon ja koulutuksen järjestäjän näkökulmasta.

Lisätietoja antaa hallintojohtaja Essi Piironen, puh. 040 4886 101.

Hallintojohtajan päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy lähetekeskustelun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadinnasta.

Käsittely Keskustelussa tuotiin esille työntekijöiden yhdenvertainen kohdelu ja perusteet esim. vuosilomia myönnettäessä. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa tulisi käsitellä myös osastokohtaisesti ja suunnitelmassa voidaan hyödyntää vuoden 2020 työhyvinvointikyselyn vastauksia.

Päätös Yhteistyötoimikunta hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

YHTMK 07.10.2021 § 41

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämisen valmistelutyö on aloitettu. Suunnitelman laadinnasta vastaava työryhmä kokoontuu 8.10.2021 klo 10-11.30 kaupunginhallituksen kokoushuoneessa.

Lisätietoja antaa hallintojohtaja Essi Piironen, puh. 040 488 101.

Hallintojohtajan päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta valitsee 2 edustajaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman laadinnasta vastaavaan työryhmään.

Päätös Yhteistyötoimikunta valitsi edustajakseen Jorma Paaviston ja Riitta-Liisa Jokisen.

YHTMK 15.12.2021 § 55

Tasa-arvosuunnitelmaluonnos vuosille 2022-2023 on valmistunut ja lisäksi on toteutettu henkilöstön ja vaikuttajaryhmien tasa-arvokysely. Kyselyiden purkaminen ja analysointi sekä tasa-arvosuunnitelman liitteeksi tuleva palkkakartoitus valmistuvat tammikuussa pidettävään yhteistyötoimikunnan kokoukseen, jonka jälkeen suunnitelma viedään kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Lisätietoja antaa hallintojohtaja Essi Piiröjärvi, puh. 040 488 6101.

Hallintojohtajan päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta antaa lausuntonsa tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmanluonnoksesta vuosille 2022-2023.

Päätös Yhteistyötoimikunta totesi lausuntonaan ettei sillä ole huomautettavaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnokseen vuosille 2022-2023

Yhtmk 12.01.2022 § 4

Lisätietoja hallintojohtaja Essi Piirorjärvi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Hallintojohtaja Essi Piirorjärvi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää

1. merkitä tiedoksi liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman liitteineen ja toteaa ettei sillä ole huomautettavaa suunnitelmaan sekä

2. esittää kaupunginhallitukselle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksymistä

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

KH 17.01.2022 § 11
2/01.00.00/2022

Yhdenvertaisuutta ja syrjintää koskeva yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) tuli voimaan 1. tammikuuta 2015. Lain taustalla on mm. työsyryntädirektiivin säännökset. Lain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Laki edellyttää yhdenvertaisuuden edistämistä viranomaisilta, työnantajilta, koulutuksen järjestäjiltä ja oppilaitoksilta.

Työnantajille on velvoite laatia yhdenvertaisuussuunnitelma. Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava yhdenvertaisuussuunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Kokemäen kaupunki on vahvistanut ensimmäisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmansa vuonna 2017. Yhdenvertaisuuden edistämistoimia tulee käsitellä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa.

Kokemäen yhteistyötoimikunta on perustanut syksyllä 2021 työryhmän henkilöstön ja työnantajan edustajista. Lisäksi työryhmään osallistui työsuojelun edustus. Lisäksi kaupunki teki kyselyn tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden teemoista henkilöstölleen, nuorten vaikuttajaryhmälle, oppilaskuntien hallituksille, vanhusneuvostolle sekä vammaisneuvostolle. Henkilöstön lisäksi vastaus saatiin nuorten vaikuttajaryhmältä sekä oppilaskunnan hallitukselta. Valmisteluvaiheessa toteutettiin myös palkkakartoitus.

Työryhmä on valmistellut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, joka on valmisteluvaiheessa käynyt lausuttavana yhteistyötoimikunnassa.

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirorjärvi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2022-2023.

Päätös

Kaupunginhallitus
yksimielisesti.

hyväksyi

kaupunginjohtajan

päätösehdotuksen