

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman päivittäminen vuodelle 2022

Yhtmk 30.03.2022 § 17

Työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnasta annetun lain (449/2007) mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Lain 4 a §:n mukaan suunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisen ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä; sekä
- 5) 1—4 kohdassa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin; sekä
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettäessä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämisestä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista.

Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat raamisopimuksessa 28.11.2014 sopineet, että keskusjärjestöt laativat henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta yhteisen mallin. Mallin pohjalta kussakin kunnassa voidaan yhteistoiminnan hengessä laatia kunnan tarpeisiin parhaiten soveltuva henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmatyöryhmään ovat kuuluneet vt. sivistysjohtaja Juha-Pekka Pihlman, rakennusinsinööri Jari Ruponen, työsuojelupäällikkö Janne Lehtonen, Jytyn luottamusmies Anna Kokkonen, työsuojeluvaltuutettu Jorma Paavisto, hallintojohtaja Essi Piirorjärvi ja henkilöstösuunnittelija Sirkka Vanhatalo.

Kokemäen kaupungin hallintosäännön 52 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöä koskevista säännöistä, periaatteista, suunnitelmista ja toimintamalleista.

Lisätietoja antaa

Hallintojohtaja Essi Piirorjärvi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Hallintojohtaja Essi Piirorjärvi

Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää 1. merkitä tiedoksi liitteenä olevan päivitetyn Kokemäen kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2022 ja 2. toteaa lausuntonaan, ettei sillä ole huomautettavaa vuoden 2022 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan.
Päätös	Yhteistyötoimikunta hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.
KH 11.04.2022 § 101 123/01.00.02/2022	Kokemäen kaupungin hallintosäännön § 52 kohdan 4 mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöä koskevista säännöistä, periaatteista, suunnitelmista ja toimintamalleista. Näin ollen voidaan katsoa henkilöstö- ja koulutussuunnitelman hyväksymisen kuuluvan kaupunginhallituksen toimivaltaan.
Lisätietoja antaa	hallintojohtaja Essi Piirajärvi, puh. 040 488 6101.
Esittelijä	Talousjohtaja Tauno Mäkinen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn Kokemäen kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2022.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan sijaisen päätösehdotuksen yksimielisesti.