

Vaten suositus kuntiin ja kuntayhtymiin eräissä henkilöstöasioissa

Yhtmk 30.03.2022 § 18

VATE on hyväksynyt kokouksessaan 15.2.2022 suosituksen eräissä henkilöstöasioissa ja suosittelee henkilöstöä Satakunnan HVA:lle luovuttavia kuntia ja kuntayhtymiä toimeenpanemaan suosituksen sisällön organisaatiossaan.

Suosituksen tarkoituksena on, että HVA voisi aloittaa henkilöstön osalta yhtenäiset toimintatavat suosituksessa ilmenevien asiakokonaisuuksien osalta.

| | |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lisätietoja antaa | hallintojohtaja Essi Piirorävi, puh. 040 4886 101. |
| Esittelijä | Hallintojohtaja Essi Piirorävi |
| Päätösehdotus | Yhteistyötoimikunta 1.merkitsee tiedoksi liitteenä olevan suosituksen ja; 2.antaa lausuntonsa liitteenä olevasta suosituksesta kuntiin ja kuntayhtymiin eräissä henkilöstöasioissa |
| Päätös | Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi liitteenä olevan suosituksen ja totesi lausuntonaan että henkilöstöä tulee jatkossakin informoida ajantasaisesti kaikista henkilöstöä koskevista muutoksista ja suunnitelmista. |

KH 11.04.2022 § 102
58/00.01.00.01.01/2022

Satakunnan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin VATE on antanut kunnille 15.2.2022 päivätyn suosituksen liittyen eräisiin henkilöstöasioihin. Suositukset koskevat Satakunnan hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavia kuntia ja kuntayhtymiä. Suositukset tulee hyväksyä kunnissa.

Suosituksat kohdistuvat rekrytointeihin, palkkaukseen, vuosilomiin, työaikakertymiin sekä harkinnanvaraisiin virka- ja työvapaisiin seuraavasti:

Rekrytoinnit

Hyvinvointialueen valmistelun aikana sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tai näiden tukitehtävissä vapautuvien hallinnollisten johto- ja asiantuntijatehtävien sekä hallinnollisten sihteeritehtävien täyttämässä tulee noudattaa harkintaa.

Palkkaus

Hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavat organisaatiot noudattavat organisaatiossa käytössä olevaa, vakiintunutta palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmää. Palkkausratkaisussa, joita organisaatiossa tehdään vuoden 2022 aikana tulee huomioida hyvinvointialueen velvollisuus harmonisoida palkat myöhemmin määrittävässä aikataulussa. Toivottavaa on, että hyvinvointialueen henkilöstön vastuuvälistelijään ollaan yhteydessä siinä vaiheessa, kun organisaatiossa suunnitellaan palkkausratkaisuja, joilla on tai saattaa olla vaikutusta hyvinvointialueen velvoitteisiin 1.1.2023 alkaen.

Organisaatioiden sisäiset, kesken olevat palkkaharmonisaatiot tulee hoitaa sovitun mukaisesti.

Luovuttavilla organisaatioilla on velvollisuus osallistua hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon valmisteluun ja annettava hyvinvointialueelle siinä tarpeellista virka-apua. Valmistelutyö on pääsääntöisesti henkilön omassa palvelussuhteessa tehtävää työtä eikä lisää työn vaatavuutta, joka tulisi korvata. Mikäli tehtävän vaatavuus määräajaksi tosiasiaassa kasvaa, noudatetaan organisaation omaa palkkausjärjestelmää ja päätöksiä palkkauksen perusteen tarkastamisesta.

Vuosilomat

Vuosilomat annetaan työ- ja virkaehtosopimusten määräysten ja organisaatiossa vakiintuneiden toimintatapojen mukaan. Sopimisoikeutta, vuosiloman ajankohdasta lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2021 – 31.3.2022 ansaitun loman osalta, suositellaan organisaatioissa käytettävän siten, ettei alla mainittua kymmentä päivää ylitetä 1.1.2023.

Muilta lomanmääräytymisvuosilta kuin 1.4.2021 -31.3.2022 ansaittuja lomiam ei tulisi olla TES/VES määräysten johdosta pidettävänä 1.1.2023 alkaen.

Perhevapaat ja muut pitkät työ- ja virkavapaat voivat aiheuttaa poikkeuksen edellä mainittuun. Työkyvyttömyystilanteissa, ellei lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2020 – 31.3.2021 ansaittua vuosilomaa voida pitää 31.12.2022 mennessä, maksaa luovuttaja lomakorvauksen henkilölle viimeistään 31.12.2022 (KVTES IV luku 11 § 3 mom.).

Säästövapaista voidaan sopia organisaatiossa käytössä olevien sääntöjen perusteella. Toivottavaa on, että organisaatiot eivät kasvata hyvinvointialueelle siirtyvää lomapalkkavelkaa sopimalla säästölomista aiemmista vuosista poikkeavalla tavalla vuoden 2022 aikana.

Mikäli säästölomista sovitaan, tulee samalla sopia edes vuoden tarkkuudella, milloin säästöön siirretty loma pidetään hyvinvointialueella. Suositus on, ettei lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2021 – 31.3.2022 ansaitusta vuosilomasta enempää kuin kymmenen päivää henkilöä kohden jää pidettäväksi 1.1.2023 jälkeen.

Lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2021 – 31.3.2022 lomarahen vaihdot vapaaksi on suositeltavaa toteuttaa siten, että vapaa sovitaan vaihtamisen yhteydessä pidettäväksi viimeistään 31.12.2022. Mikäli organisaation palvelutuotannon tarve ei mahdollista vuosilomien pitämistä yllä kuvatulla tavalla, siirtyvät kaikki pitämättömät vuosilomat hyvinvointialueelle.

Työaikakertymät

Liukuvan työajan tunnit suositellaan pidettäväksi tai toissijaisesti organisaatio maksaa tunneista rahakorvauksen 31.12.2022 mennessä. Työaikasaldoja ei tule antaa vapaana siten, että vuosilomia jää pitämättä. Organisaatioiden on huolehdittava, ettei hyvinvointialueelle siirry ns. epävirallisia työaikapankkeja.

Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat

Luovuttajaorganisaatioita suositellaan pidättäytymään harkinnanvaraisten työlomien ja virkavapaiden myöntämisestä pidemmälle kuin 30.6.2023.

Kokemäen kaupungin hallintosäännön § 52 kohdan 4 mukaisesti kaupunginhallitus päättää henkilöstöä koskevista säännöistä, periaatteista, suunnitelmista ja toimintamalleista.

| | |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lisätietoja antaa | hallintojohtaja Essi Piiröjärvi, puh. 040 488 6101. |
| Esittelijä | Talousjohtaja Tauno Mäkinen |
| Päätösehdotus | Kaupunginhallitus päättää hyväksyä yllämainitut Satasoten VATE:n antamat suositukset ja toimeenpanna ne Kokemäen kaupungilta Satakunnan hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksella 1.1.2023 siirrettävien työntekijöiden osalta. |
| Päätös | Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan sijaisen päätösehdotuksen yksimielisesti. |