

Yhteenveto Villa Vilinän henkilöstökyselystä

Helmikuu 2022

1. Mitä mahdollisuuksia Kokemäen uusi päiväkotitoiminta Villa Vilinä on mielestäsi tuonut?

- ollaan lähes kaikki varhaiskasvatuksen väki yhdessä saman katon alla uusissa tiloissa
- uusi päiväkotitoiminta mahdollistaa siirtymiset ryhmästä toiseen
- pienryhmätoimintaa monipuolisemmissa tiloissa
- retkiä lähiympäristöön ja sitä kautta monipuolisemman oppimisympäristön sekä uusia toimintatapoja ja ideoita
- erityisopettajan työ on helpottunut, kun suuri osa lapsista ja työntekijöistä on saman katon alla

Kehitettävää: Mahdollisuuksien ja resurssien tehokkaampi hyödyntäminen, jokainen ryhmä

2. Mitä mahdollisuuksia on sinun mielestäsi vielä hyödyntämättä tai mitä pitäisi hyödyntää nykyistä paremmin?

- erityisesti tilojen ja lähiympäristön parempi hyödyntäminen
- yhteistyön kehittäminen muiden varhaiskasvatusyksiköiden, neuvolan, varhaiskasvatuksen erityisopettajan ja urheiluseurojen kanssa

Kehitettävää: Yhteistyö, aikataulujen näkeminen selventävänä enemmän kuin rajoittavana, töiden organisointi, tehtäväkuvat, työnjaot, keskustelu, ideoiden ja kuulumisten vaihtoa

3. Millä tavoin sinä olet vaikuttanut yhteistyön kehittämiseen Villa Vilinässä?

- olemalla positiivinen
- avoin uusille ideoille
- ottamalla osaa keskusteluihin, kun asioita kysytään
- nostamalla asioita keskustelun alle
- huomioimalla muiden onnistumisia
- tekemällä yhteistyötä ja auttamalla

Kehitettävää: Hyvät työyhteisötaidot käyttöön ihan kaikilla, kysellään, kuunnellaan, siedetään sopivasti erilaisuutta, ymmärretään, otetaan asiat puheeksi ja viedään eteenpäin, kaikkien osallistuminen keskusteluun, myös hiljaisempien

4. Tasa-arvo toteutuu Villa Vilinässä

3,79

5. Sana vapaa tasa-arvon toteutumisesta

- tasa-arvo toteutuu
- toiset ottavat enemmän huomiota kuin toiset ja jotkut tekevät enemmän kuin toiset ja työmäärät vaihtelevat ammattiryhmien sisälläkin
- eri ammattiryhmien eriarvoisuus
- huoli pelisääntöjen selvyydestä kaikille

6. **Villa Vilinässä valitsee avoin keskusteluilmapiiri** 3,40
7. Sana vapaa Villa Vilinän keskusteluilmapiiristä
- hyvä
 - keskusteluaikaa ei ole riittävästi
 - jotkut aina äänessä
8. **Tiimissäni minua kuunnellaan** 4,37
9. Sana vapaa kuulemisesta
- tiimissä kuunnellaan toista
 - kuuntelemisen haasteet liitettiin liian suureen erilaisuuteen ja ryhmädynamiikkaan
 - päsmäröinti ryhmässä
10. **Villa Vilinän henkilökunta ymmärtää oman perustehtävänsä ja työskentelee sen mukaisesti.** 3,85
11. Sana vapaa henkilökunnan perustehtävän ymmärtämisestä ja sen mukaisesti työskentelystä
- perustehtävä ja sen mukaan työskentelyn pitäisi olla ihan selvää jokaiselle ja että henkilökunta on osaavaa ja ammattitaitoista
 - ymmärrys perustehtävästä vaihtelee työntekijöiden kesken
 - aiemmat työkulttuurit näkyvät vielä
 - aikaa perustehtävältä, lapsilta, menee palavereihin, tiiminvetämiseen ja sijaisten haalimiseen
12. **Tiimissäni/ryhmässäni noudatetaan hyviä käytöstapoja ja vuorovaikutus on rakentavaa ja positiivista.** 4,45
13. Sana vapaa tiimin käyttäytymiskulttuurista
- tiimin käyttäytymiskulttuuri toimii
 - sujuu kohtuullisesti koronan tuomat paineet huomioiden, mutta olevan koetuksella kuunteleminen, hyvät käytöstavat ja huumori
 - työntekijöiden vieraus altistaa ylilyönneille
14. **Tiimissäni / ryhmässäni kunnioitetaan erilaisia työntekijöitä.** 4,37
15. Sana vapaa erilaisiin työntekijöihin suhtautumisesta

- erilaiset ihmiset rikkaus
- erilaisuutta pyritään kunnioittamaan
- suhtautuminen erilaisuuteen on pääosin asiallista, aina se ei kuitenkaan kaikilta onnistu

16. Tiimissäni/ ryhmässäni vallitsee positiivinen henki. 4,37

17. Sana vapaa vallitsevasta hengestä

- hyvä työmotivaatio ja huumori
- positiivisuus, iloisuus
- toisten huomioiminen, ymmärrys ja hyvä henki
- runsaiden sairaslomien, sijaisten määrän, uuden päiväkodin aloituksen ja ylipäätään koronan todettiin väsyttävän ja väsymyksen aiheuttavan joskus negatiivisuutta

18. Villa Vilinän työyhteisön toiminta on joustavaa. 3,50

19. Sana vapaa Villa Vilinän työyhteisön toiminnasta

- henkilökunta joustavaa
- rakenteissa (ruokailu- ja ulkoiluajat) ei joustoa
- toive vastavuoroisesta joustamisesta ja auttamisesta
- jotkut pitävät tarkasti kiinni oikeuksistaan

20. Villa Vilinän työyhteisössä saa tehdä virheitä. 4,00

21. Sana vapaa virheistä

- täysin sallittua, jos tapahtuu epähuomiossa ja tietämättömyyttä, toistuminen ja välinpitämättömyys on eri asia
- virheistä huomautetaan nopeasti

22. Villa Vilinän henkilökunta puhaltaa yhteen hiileen. 3,70

23. Sana vapaa Villa Vilinän yhteishengestä

- yhteishengen luomista haastavat poikkeustila ja sen tuomat runsaat poissaolot ja takan vasta lyhyt pätkä yhteisen katon alla
- toiset ovat enemmän joukkuepelaajia ja toiset yksilöpelaajia

24. Päiväkodin johtajuusrakenne on toimiva. 2,65

25. Sana vapaa päiväkodin johtajuusrakenteesta

- selvempi tehtävien jako, keskitetympi johtaminen, toimenkuvat jne. kuka vastaa mistäkin ja koska, koskee johtajaa, tiiminvetäjiä ja varajohtajaa.
- työvuorolistat, sijoitukset niissä, sijaiset ja palkat yhden ihmisen hallintaan

- sairaslomien ilmoittamiseen selkeys, koska ilmoitetaan, kenelle ja millä tavoin (viesti vai puhelu).
- tiedostettiin johtajan poissaolojen, poikkeustilan ja siitä johtuvien runsaiden sairaspoissaolojen tuomat haasteet.
- tiedottamisen parantaminen erityisesti sijaisten sijoittelussa, poissaoloista, johtajan paikallaolosta, kuka vastaa milloinkin ja mistäkin
- muutosta ja kehittämistä kaivataan.
- etenkin isompien lasten ryhmien vakaopettajille SAK-aikaa iltapäiviin ja joku sijaistamaan tällöin.

26. Sana vapaa ihan kaikesta Villa Vilinään liittyvästä

Yhteenvetoa sana vapaa kaikesta osiosta: Kehitettävää on, oli yleisin maininta. Kehittämiskohteina mainittiin johtajuusrakenne, työvuorosunnittelu, tiedottaminen, tiimiaikojen pidentäminen, aikataulujen kanssa pärjääminen ja tilojen tehokkaan käytön hyödyntäminen, veon rooli ja työskentelyajat ryhmissä.