

## Kokemäen kaupungin henkilöstökertomus vuodelta 2021

Yhtmk 16.03.2022 § 14

Henkilöstökertomus on laadittu Kokemäellä vuodesta 1998 lähtien. Henkilöstökertomuksen tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstökertomus sisältää tietoa henkilöstön lukumäärästä, ikärakenteesta, vaihtuvuudesta, henkilöstökuluista, sairauspoissaoloista ja työterveyshuollon kustannuksista. Näkökulmat ovat menneessä kehityksessä ja sen tulkinnoissa.

Henkilöstökertomus on henkilöstöjohtamisen ja henkilöstösuunnittelun apuväline, jota tarvitaan henkilöstövoimavaran määrän ja laadun ennakkointiin sekä muuhun henkilöstön kehittämiseen. KT Kuntatyönantajat ja henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöt ovat laatineet yhteistyönä kunta-alan suosituksen henkilöstöraportoinnin kehittämiseksi vuonna 2021. Suosituksessa todetaan, että kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstövoimavarat, joilla palvelut järjestetään. Henkilöstökertomuksessa käsiteltävät asiat on pyritty keräämään suosituksen mukaisista tunnusluvuista ja Kokemäen kaupungin henkilöstökertomus vuodelta 2021 täyttää kyseisen suosituksen sisällön. Suosituksessa esitetään lisäksi viisi kerättävää tunnuslukua, jotka voidaan kerätä valtakunnallisesti samalla tavalla. Tunnuslukujen laskenta käynnistyy vuoden 2022 alusta.

Vuoden 2021 henkilöstökertomuksen runko on laadittu siten, että se kattaa johtamisessa ja sen kehittämisessä tarvittavan henkilöstön määrää ja rakennetta, henkilöstön tilaa, työhyvinvointia sekä henkilöstömenoja koskevan olennaisen tiedon. Vertailuvuosina henkilöstökertomuksessa on käytetty aiemman käytännön mukaan kahta edellistä vuotta, eli 2019 ja 2020. Henkilöstökertomus on laadittu 31.12.2021 vallinneen tilanteen mukaan. Kuten aiempinakin vuosina, henkilöstökertomuksessa esitetyt tiedot, niiden esittämistapaa ja muuta tekstisisältöä on kehitetty edelleen aiempien vuosien henkilöstökertomuksiin nähden.

Lisätietoja antaa	Hallintojohtaja Essi Piiojärvi, puh. 040 488 6101.
Esittelijä	Hallintojohtaja Essi Piiojärvi
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi luonnoksen Kokemäen kaupungin vuoden 2021 henkilöstökertomukseksi.
Käsittely	Hallintojohtajan ehdotuksesta päätettiin siirtää tämän asian jälkeen käsiteltävät kokousasiat seuraavaan yhteistyötoimikunnan kokoukseen 30.3.2022
Päätös	Yhteistyötoimikunta hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää  1. hyväksyä liitteenä olevan Kokemäen kaupungin henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 ja;  2. esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi liitteenä olevan Kokemäen kaupungin henkilöstökertomuksen vuodelta 2021.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti  1. hyväksyä liitteenä olevan Kokemäen kaupungin henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 ja;  2. esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi liitteenä olevan Kokemäen kaupungin henkilöstökertomuksen vuodelta 2021.

KV 16.05.2022 § 30  
88/02.02.03/2022

Lisätietoja antaa	Hallintojohtaja Essi Piiröjärvi, puh. 040 488 6101.
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi liitteenä olevan Kokemäen kaupungin henkilöstökertomuksen vuodelta 2021.
Päätös	Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi liitteenä olevan Kokemäen kaupungin henkilöstökertomuksen vuodelta 2021.