

Kokemäen kaupungin henkilöstön perehdytysoppaan yleisen osion päivittäminen

KH 23.05.2022 § 142
195/01.00.02/2022

Uuden viranhaltijan/työntekijän perehdyttäminen on Kokemäen kaupungissa tärkeä osa työssä aloittamista. Perehdytys antaa hyvät lähtökohdat työhön liittyviin elementteihin tutustumiselle ja saa uuden henkilöstön jäsenen tuntemaan itsensä tervetulleeksi työyhteisöön. Edelleen perehdytys on tärkeä turvallisuuden kannalta (asiakasturvallisuus, työntekijän oma turvallisuus, tietoturvallisuus ym.).

Kokemäen kaupungin henkilöstöperiaatteiden mukaan esimies vastaa uuden viranhaltijan/työntekijän perehdyttämisen järjestämisestä. Uusien viranhaltijoiden/työntekijöiden lisäksi tarvittava perehdytys annetaan viranhaltijan/työntekijän vaihtaessa työyksikköä tai hänen tehtäviensä oleellisesti muuttuessa. Perehdytyskansion yhteinen osio opastaa kaupungissa yhteisesti noudatettaviin käytäntöihin, minkä ohella perehdytyskansiot sisältävät työyksikkökohtaiset perehdytysohjeet.

Perehdytyskansion yhteinen osio on laadittu henkilöstöhallinnossa ja se tuli voimaan 1.1.2014. Perehdytysohjetta on tämän jälkeen päivitetty, viimeinen päivitys on tehty 1.1.2016 alkaen.

Osana uuden henkilöstön perehdytykseen kuuluu tietoturvakoulutus ja ennen tietojärjestelmäoikeuksien myöntämistä tietoturvasitoumuksen allekirjoittaminen. Jokainen uudessa tehtävässä aloittava työntekijä perehdytetään tietoturvan perusteisiin ja tietoturvan toteutumiseen hänen omissa työtehtävissään. Esimies vastaa siitä, että jokainen työntekijä on allekirjoittanut tietoturvasitoumuksen ja allekirjoitettuja tietoturvasitoumuksia säilytetään työpaikoilla.

Perehdytysosion tekstiosaan on tehty päivityksiä ja viittauksia voimassaoleviin ohjeistuksiin. Jatkossa perehdytysuunnitelma, tietoturvasitoumus ja sähköinen käyttäjätunnuslomake ovat erillisiä lomakkeina, eikä niitä sisällytetä varsinaiseen perehdytysosioon. Lisäksi perehdytysosioon tulevat uusina liitteinä ohje rikosrekisteriotteen ja työhöntulotarkastukseen liittyvien todistusten käsittelystä ja tallentamisesta Populukseen sekä salassapitositoumus.

Yleinen perehdytysosio liitteineen on ollut yhteistyötoimikunnassa nähtävillä 12.5.2021 § 27 ja yhteistyötoimikunnalla ei ollut tuolloin huomautettavaa ehdotettuihin muutoksiin.

Hallintosäännön 52 § mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöä koskevista säännöistä, periaatteista, suunnitelmista ja toimintamalleista.

Lisätietoja antaa	Hallintojohtaja Essi Piirorjärvi, puh. 040 488 101.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä päivitetyn kaupungin henkilöstön yleisen perehdytysosion liitteineen.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.