

# Yhteistoimintasopimus kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä

Tämän sopimuksen osapuolet ovat:

1. Satakunnan hyvinvointialue (y-tunnus 3221304-3)  
Sairaalantie 3  
28 500 Pori
  
2. Kokemäen kaupunki (y-tunnus: 0203925-9)  
Tulkkilantie 2  
328100 Kokemäki

## **SOPIMUKSEN LÄHTÖKOHDAT JA TARKOITUS**

Hyvinvointialueilla ja kunnilla on yhteiset asukkaat sekä asukas- ja asiakaskohtaisesti toteutettaviin palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita. Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden sekä työllisyydenhoidon ja elinvoiman edistämisen ja muiden hyvinvointialueiden ja kuntien toiminnallista yhteistyötä edellyttävien tehtävien asianmukaista ja asiakaslähtöistä toteuttamista tukevat yhteisesti sovitut menettelytavat ja toimiva tiedonkulku.

Tässä sopimuksessa sovitaan toimintaperiaatteet Osapuolten väliselle yhteistyölle kuntouttavaan työtoiminnan palvelun tuottamiseen liittyen.

Lainsäädäntö edellyttää kuntia ja hyvinvointialueita toimimaan yhteistyössä. Yhteistyöstä on säädetty muun muassa hyvinvointialueesta annetussa laissa (611/2021, ”hyvinvointialuelaki”) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetussa laissa (612/2021, ”sote-järjestämislaki”). Sopimuksessa huomioidaan ainakin hyvinvointialuelain 14 §, sote-järjestämislain 6, 7, 10, 32, ja 50 §. Keskeinen ohjaava laki on tässä sopimuksessa laki kuntouttavasta työtoiminnasta.

Yhteistyön yleisinä tavoitteina ovat saavutettavat ja saumattomat palveluketjut ja eri osapuolten kattava yhteistyö yhdyspintatehtävissä.

## **YHTEISTYÖN TAVOITTEET JA TOIMENPITEET KUNTOUTTAVAN TYÖTOIMINNAN PALVELUN TUOTTAMISESSA**

Kuntouttavasta työtoiminnasta säädetään kuntouttavasta työtoiminnasta annetussa laissa. Kuntouttava työtoiminta ei tapahdu työsuhteessa, eikä sillä voi korvata virka- tai työsuhteessa tehtävää työtä. Kuntouttavan työtoiminnan tehtävät ovat luonteeltaan avustavia ja työtoimintaan osallistuvan tulee saada riittävä tuki, ohjaus sekä perehdytys niiden suorittamiseen.

Kunnan toimintayksiköt tulevat toimimaan kuntouttavan työtoiminnan toimintapaikkoina. Kunta määrittää itse kuinka paljon asiakkaita työtoimintapaikkoihin vuosittain vastaanottaa, hyvinvointialuekaan ei sitoudu tiettyyn vuosittaiseen asiakasmäärään. Kunnan toimintayksikön tulee olla olosuhteiltaan siellä annettavalle ohjaamiselle sopiva. Henkilöstön lukumäärän tulee olla riittävän ohjauksen tarpeeseen ja ohjattavien lukumäärään nähden. Kunnan toimintayksiköllä on vastuu kuntouttavassa työtoiminnassa olevan asiakkaan työturvallisuudesta ja tarvittavista henkilösuojaimista, asiakkaan ollessa kunnan toimintayksikössä kuntouttavan työtoiminnan piiriin kuuluvissa tehtävissä. Toimintayksikössä tulee olla riittävät, terveelliset, turvalliset ja asianmukaiset toimitilat ja toimintavälineet sekä toiminnan edellyttämä henkilöstö. Edellä tarkoitetun toimintavarustuksen riittävyys ja asianmukaisuus määräytyvät vastaavaa kunnallista toimintaa koskevien säännösten ja viranomaisten määräysten mukaan.

Hyvinvointialue tekee kuntouttavan työtoiminnan lakisääteiset asiakaskohtaiset viranomaispäätökset toiminnan alkamisesta, keskeytyksestä ja päättymisestä sekä mahdollisesta matkakorvauksista ja toimintarahasta. Hyvinvointialue vastaa lakisääteisten suunnitelmien teosta ja niiden dokumentoinnista ja arkistoinnista. Hyvinvointialue järjestää toimintaan osallistuvalla tapaturmavakuutuslain (608/1948) 57 §:n 1 momentissa tarkoitetun vakuutusturvan kuntouttavassa työtoiminnassa sattuvan tapaturman varalta siltä osin, kuin toimintajaksolle osallistuvalla ei muulla perusteella ole oikeutta tapaturmavakuutuslain mukaiseen korvaukseen. Hyvinvointialue ei ole velvollinen maksamaan erillistä korvausta kunnalle kuntouttavan työtoiminnan työtoimintapaikkana toimimisesta. Kunta ei maksa asiakkaalle korvausta tehdystä työstä.

## **SALASSAPITO, TIETOJEN ANTAMINEN JA ASIAKIRJAHALLINTO**

Kunta ja hyvinvointialue sitoutuu noudattamaan säädettyä salassapito- ja vaitiolovelvollisuutta kuntouttavan työtoiminnan palveluja tuottaessaan.

Hyvinvointialueella on oikeus tarkistuttaa kunnan toimintayksikön asiakirjoja siltä osin kuin se on tarpeellista sopimuksen noudattamisen toteuttamiseksi.

Kunta antaa hyvinvointialueella yleiset tiedot kuntouttavan työtoiminnan toimintapaikoistaan. Kunta antaa hyvinvointialueella lisäksi tarpeelliset tiedot tämän sopimuksen mukaan annetuista palveluista pyydettäessä.

Hyvinvointialue antaa kunnalle tietoja toimintansa kehittämisestä siltä osin, kuin ne voivat vaikuttaa tämän sopimuksen mukaiseen palvelujen käyttöön.

## **SOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEEN**

Sopimus tulee voimaan, kun Osapuolten toimivaltaiset luottamuselimet tai toimivaltaiset viranomaiset ovat sen hyväksyneet ja Osapuolet ovat sen allekirjoituksillaan vahvistaneet.

Sopimus on voimassa toistaiseksi, kunnes se korvataan Osapuolten välisellä uudella yhteistyösopimuksella.

Sopimuksen irtisanomisaika on 12 kuukautta. Sopimuksen irtisanominen on toimitettava kirjallisessa muodossa ja irtisanominen tulee tehdä kirjallisesti.

Sopimuksen tavoitteiden toteutumista seurataan siten kuin on sovittu sopimuksen seitsemännessä luvussa. Seurannan tulosten perusteella yhteistyötä Osapuolten välillä kehitetään ja parannetaan, ja tarvittaessa tehdään muutoksia yhteistyösopimukseen.

## **SOPIMUKSEN VALVONTA JA SEURANTA SEKÄ ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN**

Sopimuksen tavoitteita ja niiden toteutumista seurataan ja arvioidaan hyvinvointialueen ja kunnan kuntouttavan työtoiminnan yhteistyöfoorumeissa. Yhteistyösopimuksen seuranta toteutetaan myös lakisääteisissä kuntien ja hyvinvointialueiden neuvotteluissa.

Tästä sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan Osapuolten välisin neuvotteluin. Osapuolten tulee tosiallisesti neuvotella vähintään kolme (3) kertaa erimielisyyden ratkaisemiseksi.

Muutoin erimielisyys ratkaistaan hallintoriitana hallinto-oikeudessa tai yksityisoikeudellinen erimielisyys toimivaltaisessa yleisessä tuomioistuimessa.

## ALLEKIRJOITUKSET

Tämä sopimus allekirjoitetaan kahtena kappaleena ja kukin Osapuoli saa Sopimuksesta yhtäpitävän kappaleen.

Paikka ja aika: \_\_\_\_\_

Satakunnan hyvinvointialue

\_\_\_\_\_

Paikka ja aika: \_\_\_\_\_

Kokemäen kaupunki

\_\_\_\_\_

Teemu Nieminen  
Kaupunginjohtaja

\_\_\_\_\_

Essi Piirorävi  
Hallintojohtaja

