

## Henkilöstön vuoden 2022 työhyvinvointikyselyn tulosten tiedoksi merkitseminen

---

Yhtmk 12.12.2022 § 56

Kokemäen kaupungin henkilöstön henkilöstökysely laadittiin hallinto-osastolla johtoryhmän ohjauksessa. Henkilöstökysely oli vastattavana aikavälillä 5.10.-11.11.2022. Kysely toteutettiin sähköisesti Webropol-kyselytyökalun avulla. Vastauslinkki lähetettiin kaupungin työntekijöille Teamsiin. Edellinen henkilöstökysely (työhyvinvointikysely) toteutettiin vuoden 2021 lopulla.

Henkilöstökyselyyn saatiin yhteensä 176 vastaajaa. Kyselyyn vastanneiden osuus koko henkilöstöstä laski hieman vuoteen 2021 verrattaessa. Kyselyyn vastasi 63 % koko henkilöstöstä, osuuden ollessa edellisvuonna 74 %. Osastoittain vastausmäärät olivat seuraavat: hallinto-osasto 12 vastaajaa, sivistysosasto 122 vastaajaa ja tekninen osasto 42 vastaajaa.

Kokonaisuudessaan kaupungin työhyvinvoinnin tila voidaan arvioida henkilöstökyselyn tulosten perusteella hyväksi. Kaikkien vastausten keskiarvoksi saatiin 3,29 asteikolla 1-4. Vuonna 2021 toteutetussa työhyvinvointikyselyssä vastausten keskiarvo oli 3,1 asteikolla 1-4. Kyselyn perusteella vahvimmat aihealueet Kokemäen kaupungilla olivat esimiestyö ja johtaminen, työtyytyväisyys ja työmotivaatio sekä osaaminen ja ammattitaito. Kyselyn perusteella selkeimmät kehityskohdealueet ovat muutosjohtaminen, sekä työssä jaksaminen ja hyvinvointi.

Henkilöstökyselyn tulokset merkitään yhteistyötoimikunnassa tiedoksi. Lisäksi tulokset käsitellään kaupunginhallituksessa sekä kaupunginvaltuustossa. Tämän jälkeen henkilöstökyselyn tulokset käsitellään jokaisessa Kokemäen kaupungin työyksikössä työntekijöiden kanssa. Lisäksi kaupungin johtoryhmä käsittelee tulokset koko kaupungin johtamisen näkökulmasta. Henkilöstökyselyn perusteella on tarkoitus löytää kehittämiskohteita kaupungin toiminnasta.

Lisätietoja antaa	hallintojohtaja Essi Piirorjärvi, puh. 040 488 6101.
Esittelijä	Hallintojohtaja Essi Piirorjärvi
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2022 tulokset ja esittää niitä hallitukselle ja edelleen valtuustolle tiedoksi merkittäväksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

KH 16.01.2023 § 8

Lisätietoja antaa	Hallintojohtaja Essi Piirorjärvi, puh. 040 488 6101.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää 1. merkitä työhyvinvointikyselyn 2022 tulokset tiedoksi;

2. esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee työhyvinvointikyselyn 2022 tulokset tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti

1. merkitä työhyvinvointikyselyn 2022 tulokset tiedoksi;

2. esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee työhyvinvointikyselyn 2022 tulokset tiedoksi.

KV 06.02.2023 § 5  
326/01.04.01.03/2022

Lisätietoja antaa

Hallintojohtaja Essi Piirajärvi, puh. 040 488 6101.

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee työhyvinvointikyselyn 2022 tulokset tiedoksi.

Päätös

Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen päätösesityksen yksimielisesti.