

Positiivisen kuntakuvan luominen

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointimittari	Toteuma 2022	Vastuutaho
Kokemäki näkyy ulospäin positiivisesti eri alustoilla.	Yksiköt tekevät positiivisen mainoksen omasta yksiköstään. Eri yksiköissä tuotetaan enemmän materiaalia someen. Bloggaajien/somevaikuttajien hyödyntäminen osaksi viestintää.	Sosiaalisen median kannavien seuraajien määrä sekä reagoitien määrä. Yhteistyö bloggaajan/somevaikuttajan kanssa alkanut.	Kokemäen kaupunki on palkannut viestintä- ja markkinointisuunnittelijan, mikä on lisännyt kaupungin viestintää kaupunkilaisille entisestään. Kaupungin sosiaalisen median kattavuus on noussut ja sosiaalisen medianmateriaaleja tuotetaan aiempaa enemmän. Ensimmäiset kolme yksikkökohtaista markkinointivideota toteutettiin vuoden 2022 aikana. Bloggaajien ja somevaikuttajien hyödyntäminen viestinnässä on suunnitelmassa vuosina 2023 - 2024.	Hallintojohtaja/osastopäälliköt
Parannamme Kokemäen työntantajamielikuvaa.	Yksiköissä otetaan teemaksi käsitellä positiivisen viestintän onnistumisia.	Asiakaspalautekyselyn tulokset.	Ensimmäinen asiakaspalautekysely on valmistelussa.	Osastopäälliköt
Kehitämme henkilöstön viestintäosaamista.	Viestintäkoulutus koko henkilöstölle (mitä ja miten viestitään).	Palautekoulutuksesta.	Vuoden 2022 aikana järjestettiin viestintäkoulutus kaikille kaupungin yksiköille.	Hallintojohtaja
Lisäämme kaupungin viihtyisyyttä ja kehitämme ympäristökuvaa.	Aloitamme toriyhteistyön alueen toimijoiden kanssa. Puhtaat kadut, siisti ympäristö, kauniit istutukset. Tonttitarjonnan markkinointi.	Yhteistyö aloitettu. Kaupunkilaiskysely. Myytyjen tonttien määrä.	Avoimet tontit ovat esillä kaupungin kotisivuilla sekä "kampanjatyylisesti" maksullisilla alan nettisivuilla. Tontteja ei ole myyty. Kukkapelto toteutettiin elokuussa 2023.	Kaupunginjohtaja Katu- ja puistomestari Maankäyttösinoööri
Tiivistämme mediayhteistyötä.	Tuotamme positiivisia nostoja lehdistölle viikoittain / lehdistön viikkokatsaus.	Ansaitun julkisuuden määrä.	Viestimme tiedotusvälineille tulevista lautakuntien, hallituksen sekä valtuuston kokouksista.	Kaupunginjohtaja ja osastopäälliköt

			Nostamme esille listalla olevia asioita.	
Osallistamme kuntalaisia aktiivisemmin osallistamistyökalujen avulla.	Osallistamistyökalun käyttöönotto	Kyselyiden määrä.	Kaupungilla on toteutettu osallistuvan budjetoinnin osallistaminen ensimmäistä kertaa.	Hallintojohtaja/osastopäälliköt
Parannamme satakunnanlaajuista yhteistyötä.	Teemme aiempaa enemmän yhteistyötä alueen toimijoiden kanssa.		Osastopäälliköt, kaupunginjohtaja sekä muut asiantuntijat osallistuvat eri yhteistyötahojen toimintaan	Osastopäälliköt
Kiitämme ja palkitsemme aktiivisia kuntalaisia.	Palkitsemme aktiivisesti toimivia kuntalaisia laadittujen periaatteiden mukaisesti.	Periaatteet laadittu. Palkitsemisiä tehty.		Johtoryhmä
Tasapuolisen ja oikeudenmukaisen kiinteistötietokannan ajan tasalle saattaminen.	Valituilla asuinalueilla toteutetaan kiinteistötietojen tarkistus.	Tehty.	Aloitettiin vuonna 2022. Tarkistustullaan jatkamaan vuonna 2023.	Johtoryhmä.

Elinkeinorakenteen monipuolistaminen

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointimittari	Toteuma 2022	Vastuutaho
Kehitämme TET-jaksoja.	OpeTETin kehittäminen ja TET-paikkojen esiintuominen.	Kysely opettajille ja oppilaille.	Suunniteltu tehtäväksi tulevina lukuvuosina. (Strategian seuranta)	Yhteiskoulun rehtori
Kehitämme yrittäjyyskasvatusta oppilaitoksissa.	Nuori-yrittäjä ohjelman käyttäminen. Opiskelijoiden harjoitusyritystoiminta (4H, Nuori Yrittäjyys ry.).	Yrittäjyysohjelma käytössä.	Suunniteltu tehtäväksi tulevina lukuvuosina. (Strategian seuranta)	Rehtorit
Kehitämme lukion ja toisen asteen oppilaitosyhteistyötä.	Lisäämme yhteistyötapaamisia ja -tempauksia.	Yhteistyötapaamisien ja -tempauksien määrä.	4-5 tapaamista. Tempauksia suunniteltu.	Lukion rehtori
Varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukiossa tehdään yritysvierailuita.	Keskustelemme yrittäjien kanssa eri yhteistyömahdollisuuksista ja autamme yritysvierailuiden toteuttamisessa.	Yritysvierailujen määrät.	Suunniteltu tehtäväksi tulevina lukuvuosina. (Strategian seuranta)	Varhaiskasvatuspäällikkö, rehtorit

Kehitämme ja ylläpidämme tonttitarjontaa.	Hankimme maa-alueita tonttitarpeeseen ja autamme yrityksiä ja yksityisiä hankkimaan maita myös yksityisiltä markkinoilta.	Tarjolla olevien tonttien määrän kehitys.	Kirkkokallion asema-kaavaa varten ostettiin yksityisiltä maa-alueita tulevaa yritystoimintaa varten.	Maankäyttöinsinööri
Lisäämme markkinavuoropuhelua paikallisten yrittäjien kanssa.	Päivitämme kaupungin oman hankintaohjeen.	Markkinavuoropuheluiden määrä.	Kaupungilla on toteutettu markkinavuoropuhelua kahteen suurempaan hankintaan liittyen.	Hallintojohtaja
Lisäämme vuoropuhelua yritysten kanssa.	Elvytämme yrittäjien aamukahviperinteen.	Aamukahvien määrä.	Osallistumme aktiivisesti yrittäjien hallituksen toimintaan. Tapasimme Kokemäen suurimmat työnantajat aamukahvilla.	Kaupunginjohtaja
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen työllisyyspalveluissa.	Teemme aiempaa aktiivisempaa yhteistyötä oppilaitosten kanssa ja panostamme täydennuskoulutuksiin.	Koulutuksiin osallistuneiden asiakkaiden määrä.	Oppilaitosyhteistyötä on tiivistetty muun muassa aktiivisten tutustumiskäyntien muodossa. Koulutusasiantuntijoiden kanssa yhteistapaamisia on järjestetty aktiivisesti.	Hallintojohtaja
Huomioimme hankinnoissa paikalliset toimijat aiempaa paremmin.	Kaupungin oman hankintaohjeen päivittäminen. Yritysvaikutusten arviointi.	Hankintaohjeen valmistuminen.	Hankintaohje on päivytyksessä. Yritysvaikutusten arvioinnin lomake on uudistettu ja siihen liittyen koulutus on järjestetty.	Hallintojohtaja
Tuemme yritysmaailmaa ja autamme kehityksessä kohti edelläkävijyyttä.	Nostamme esille uuden kaupan muotoja ja alustataloutta tuemme yrityksiä niihin esimerkiksi koulutuksin.	Koulutuksiin osallistuneiden yritysten määrä.	Verkkokauppakoulutusta järjestetty Prizztech Oy:n toimesta 20.1. ja 24.3.	Kaupunginjohtaja
Sitoutamme alueen työntekijöitä Kokemäkeen.	Työllisyyspalveluissa (TE-palvelut) aktiivisemmin etsitään "puolisolle töitä".	Paikkakunnalle muuttaneiden työntekijöiden määrä.	Tavoitteena keskittyä tähän tavoitteeseen tulevana vuosina.	Hallintojohtaja
Kehitämme Pitkäjärven aluetta.	Pitkäjärvityöryhmä aloittaa toimintansa ja laatii alueen kehittämissuunnitelman.	Toiminta aloitettu. Kehittämissuunnitelma tehty.	Pitkäjärvityöryhmä on kokoontunut 4 kertaa. Suunnitelma esitelty työryhmässä.	Rakennusinsinööri ja vapaa-aikapäällikkö
Kehitämme Peipohjan risteysalueen elinkeinotoimintaa.	Kehitämme aluetta yhteistyössä Prizztech OY:n kanssa.	Hankesuunnitelman valmistuminen.	Hankesuunnitelma ei valmistunut rahoituksen puuttumisen johdosta.	Kaupunginjohtaja

		Yrityksien liisääntyminen alueelle.		
Akkuklusteri.	Akkuklusterin toimintaedellytyksien luominen.	Akkumateriaalitehtaan rakentamisen alkaminen. Alueen kaavoitus valmistuu.	Alueen kaavoitus valmis.	Kaupunginjohdaja
Kehitämme etätymahdollisuuksia.	Kartoitetaan kuntalaisten tarve etätöypisteisiin sekä kartoitetaan mahdollisia palveluntarjoajia.	Kartoitus tehty		Kaupunginjohdaja
Kaupungin palveluiden jatkuvuuden turvaaminen.	Palveluiden eri toteuttamismallien kartoittaminen ja toteuttaminen: -taloushallinto -palkkahallinto -sivistysosaston johtajuusjärjestelmät -erityisopetuksen palveluiden järjestelyt.	Onko tehty.	Sivistysosaston johtajuusjärjestelmä laadittu ja hyväksytty. Erityisopetuksen palvelujärjestelmät suunniteltu uudelleen ja uudenmallinen toiminta alkanut 1.8.2022.	Osastopäälliköt

Kuntalaisten hyvinvointi

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointimittari	Toteuma 2022	Vastuutaho
Lähiliikuntapaikkojen kehittäminen	Lähiliikuntapaikkojen kehittämissuunnitelman laatiminen -Erityisten tarpeiden huomioiminen Liikuntapuiston monitoimikentän suunnittelu Valaistusinvestointi Tulkkilan ja Pitkäjärven pururadalle ja Kauvatsan pururadan kunnostaminen	Suunnitelmatyö on aloitettu ja lähiliikuntapaikat on inventoitu Tarveselvitys on tehty Investointi tehty ja kunnostamistoimet tehty	Lähiliikuntapaikkakartoitus on tehty ja käsitelty laaja-alaisessa hyvinvointityöryhmässä. Tarveselvitys on tehty ja suunniteluun on varattu raha talousarviokaudelle 2023. Toteutunut.	Katu- ja puistomestari, vapaa-aikapäällikkö Katu- ja puistomestari, vapaa-aikapäällikkö, sivistysjohtaja Vapaa-aikapäällikkö, katu- ja puistomestari

<p>Matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksien kehittäminen ja paikallisten harrastusmahdollisuuksien esille tuominen</p>	<p>Keveyen liikenteen väylien lukumäärän kasvattaminen</p> <p>Harrastekalenterin kehittäminen</p> <p>Toiminnallisen vanhempainiltojen yhteinen malli varhaiskasvatuksen ja koulujen käyttöön</p> <p>Lasten ja nuorten Lipake-hanke käynnistetty Koke-mäellä</p> <p>Kolmannen sektorin ja kaupungin välisen viestintäyhteistyön kehittäminen</p> <p>Haetaan ikäihmisten liikuntaa edistävään hankkeeseen</p>	<p>Uusia keveyen liikenteen väyliä on rakennettu.</p> <p>Kehittämistoimet kirjataan</p> <p>Malli on otettu käyttöön kaikissa yksiköissä</p> <p>Lasten ja nuorten Lipake ryhmiin osallistuvien määrät</p> <p>Kysely kolmannelle sektorille</p> <p>Hankehaku tehty</p>	<p>Rakentaminen aloitettu Sonnilan-tien ja Voimakadun varteen.</p> <p>Kehittämiseen otettu laaja-alainen hyvinvointityöryhmä mukaan.</p> <p>Alakouluilla yhteinen malli käytössä ja toteutettu. Yläkoulu kartoittaa sopivaa malli toiminnalliseen tekemiseen huoltajien kanssa.</p> <p>Käynnistetty yhteistyössä Kessoten kanssa. Kokemäkeläisiä osallistujia 6.</p> <p>Kehittämistyötä tehty ja viestintä- ja markkinointisuunnittelijaa on hyödynnetty viestintäyhteistyön kehittämisessä.</p> <p>Haettu perheliikunnan kehittämis-hankkeeseen (isovanhemmat mukana)</p>	<p>Tekninen johtaja</p> <p>Kansalaisopiston rehtori, vapaa-aikapäällikkö</p> <p>Rehtorit, päiväkotien johtajat, sivistysjohtaja</p> <p>Vapaa-aikapäällikkö</p> <p>Vapaa-aikapäällikkö</p> <p>Vapaa-aikapäällikkö</p>
<p>Ohjatun liikunnan lisääminen varhaiskasvatukseen ja esi- ja alkuopetukseen</p>	<p>Varhaiskasvatuksessa päivän sisään vähintään kaksi tuntia liikuntaa, josta vähintään puolituntia ohjattua</p> <p>Arkiliikunnan ja koulumatkaliikunnan lisääminen kampanjoiden avulla</p>	<p>Vakiinnutettu kaikissa varhaiskasvatuksen yksiköissä, kyllä/ei</p> <p>Kampanjoiden määrä</p>	<p>Lisätty yksiköiden toimintasuunnitelmiin.</p> <p>Ei aloitettu.</p>	<p>Varhaiskasvatuspäällikkö, päiväkodin johtajat</p> <p>Rehtorit</p>
<p>Terveellisten ruokatorjuntamusten edistäminen</p>	<p>Kansalaisopiston kurssit</p> <p>Toiminnallisissa vanhempainilloissa (varhaiskasvatuksesta perusopetukseen) nostetaan aktiivisesti esille liikkuva elämäntapaa ja terveellisiä ruokatorjuntamuksia</p>	<p>Kurssien määrä on kasvanut</p> <p>Iltojen määrä</p>	<p>On kasvanut.</p> <p>1 (alakoulujen yhteinen)</p>	<p>Kansalaisopiston rehtori</p> <p>Rehtorit, päiväkodin johtajat</p>

	Yhteistyön lisääminen Kessoten terveyden edistämisen yksikön kanssa.	Yhteistyössä toteutetut tapahtumat	Ei toteutunut	Sivistysjohtaja
<p>Mielen hyvinvoinnin rakenteiden kartoittaminen ja luominen käyttäen hyväksi Hyvän mielen kunta-hankkeen konseptia</p>	<p>Olemassa olevien rakenteiden ja toimijoiden selvittäminen.</p> <p>Hyvän mielen kunta-hankkeen mukaisen työkalupakin valmistuminen.</p> <p>Kerrotaan Kokemäen mielen hyvinvoinnin palvelutarjonnasta.</p>	<p>Selvitys tehty.</p> <p>Työkalupakki valmis</p> <p>Some-päivittysten määrä</p>	<p>Olemassa olevat toiminnot kartoitettu ja niistä tehty tiedote tehty yhteistyössä Sanoman kanssa.</p> <p>Työkalupakki valmis.</p> <p>Olemassa olevat toiminnot kartoitettu ja niistä tehty tiedote yhteistyössä Sanoman kanssa.</p>	<p>Sivistysjohtaja, vapaa-aikapäällikkö</p> <p>Sivistysjohtaja, vapaa-aikapäällikkö</p> <p>Vapaa-aikapäällikkö</p>
<p>Mahdollistaa kolmannen sektorin toimintaa mielen hyvinvointiin liittyen</p>	<p>Kartoitetaan kohtaamistilaisuuksia järjestävät yhdistykset</p>	<p>Kartoitus valmis</p>	<p>Yhteenvedo tehty kohtaamispaikkatyöryhmässä.</p>	<p>Vapaa-aikapäällikkö</p>
<p>Kuntalaisien mielen hyvinvoinnin tukeminen</p>	<p>Koulutetaan henkilökuntaa tunne- ja vuorovaikutustaitojen opettamiseen liittyen</p> <p>Koulutetaan kuraattorit IPC-menettelyn käyttämiseen</p> <p>Kirjataan varhaiskasvatuksen toimitasuunnitelmiin ja koulujen lukuvuosisuunnitelmiin tunne- ja vuorovaikutus taitojen opettaminen yksiköittäin</p> <p>Aktiivinen vaikuttaminen yhdyspintoihin, jotta kuraattori ja psykologipalvelut pysyvät ennallaan</p>	<p>Käydyt koulutuskerrat</p> <p>Koulutetut kuraattorit</p> <p>Onko lisätty toiminta- ja lukuvuosisuunnitelmiin</p> <p>Koulukuraattorien ja psykologien määrän vähentämisen ennallaan pysyminen</p>	<p>Koulutuksia tarjolla Osaava Satakunnassa. Markkinoitu henkilöstölle. Kuraattori koulutetaan mielen hyvinvoinnin ensiapukurssilla (Mieli ry). Teema nostettu esiin koulujen lukuvuosisuunnitelmissä.</p> <p>Koulutuksiin ilmoitautuduttu. Koulutuksien jälkeen 4/4</p> <p>Kirjattu.</p> <p>Tapaamiset hyvinvointialueen edustajien kanssa aloitettu.</p>	<p>Sivistysjohtaja, rehtorit, varhaiskasvatuksen päällikkö, päiväkodin johtajat</p> <p>Oppilashuollosta vastaava rehtori</p> <p>Rehtorit, päiväkodin johtajat</p> <p>Kaupunginjohtaja, sivistysjohtaja ja rehtorit</p> <p>Sivistysjohtaja</p>
			4-5	

	<p>Ikäihmisten hyvinvointikaveritoiminnan käynnistäminen</p> <p>Avoimen päiväkotitoiminnan kehittäminen</p> <p>Yksinäisyyden torjuntasuunnitelma kiusaamisen vastaisen suunnitelman yhteyteen</p>	<p>Osallistujien määrä</p> <p>Kysely palvelua käyttäneiltä</p> <p>Päivitetty kiusaamisen vastainen suunnitelma /yksikköjä</p>	<p>Kysely tehty</p> <p>Prosessi käynnissä.</p>	<p>Vapaa-aikapäällikkö</p> <p>Varhaiskasvuspäällikkö</p> <p>Rehtorit ja päiväkodin johtajat</p>
<p>Syrjäytymisvaarassa olevien kuntalaisten tavoittaminen</p>	<p>Nuorisotyöntekijät jalkautuvat oppilaitoksiin (perusaste sekä toinen aste)</p> <p>Sosiaalisen kuntoutuksen toimintamallien kehittäminen</p> <p>Tuetaan erityisesti niiden 3. sektorin toimijoiden toimintaedellytyksiä, jotka mahdollistavat ikääntyneiden syrjäytymisvaarassa olevien kohtaamisia.</p>	<p>Kysely nuorisotyön näkemyksestä kouluissa</p> <p>Sosiaalisen kuntoutuksen asiakkaiden määrä</p> <p>Raportti laaja-alaiselle hyvinvointiryhmälle</p>	<p>Jalkautumisia tehty ja kyselyn tulokset käsitelty yhteiskoulun yhteisöllisessä oppilashuoltoryhmässä (hyvinvointiryhmässä).</p> <p>Työllisyyspalvelut ovat tutustuneet sosiaalisen kuntoutuksen toimintamalleihin.</p> <p>Keskustellaan tavoitteesta laaja-alaisessa hyvinvointiryhmässä</p> <p>Yhteenvedo käyty vanhusneuvostossa läpi.</p> <p>Tuetaan mm. avustuksin ja tarjoamalla tiloja.</p>	<p>Vapaa-aikapäällikkö</p> <p>Hallintojohtaja</p> <p>Vapaa-aikapäällikkö</p>
<p>Kulttuurihyvinvoinnin esiin nostaminen kaikissa ikäryhmissä</p>	<p>Kulttuurikasvatussuunnitelma kouluille</p> <p>Keskustelevien teemapiirien järjestäminen (kirjallisuus, ompelu jne.)</p> <p>Olemassa olevan kulttuuritoiminnan näkyväksi tekeminen</p> <p>Yhteisökahviotoiminnan aloittaminen kirjastossa</p>	<p>Suunnitelma tehty</p> <p>Järjestettyjen piirien määrä ja osallistujat</p> <p>Some-päivittysten määrä</p> <p>Onko toiminta alkamassa</p>	<p>Suunnitelma tehty.</p> <p>Kirjallisuuspiiri käynnistynyt ja kansalaisopiston kurssitarjonnassa useita kädentaitoryhmiä</p> <p>Useita.</p> <p>Ystävähavila toiminta siirtynyt kirjastoon (1 krt/kk)</p>	<p>Rehtorit, päiväkodin johtajat, kirjastonjohtaja, vapaa-aikapäällikkö</p> <p>Kansalaisopiston rehtori, kirjastonjohtaja</p> <p>Vapaa-aikapäällikkö</p> <p>Kirjastonjohtaja</p>

		nut, osallistujien määrä		
Kaunis, siisti ja toimiva kaupunkiympäristö	Lähiliikuntapaikkojen kehittäminen	Tehdyt kehittämistoimet	Mm. kukkapellot kuntalaisille.	Katu- ja puistomestari

Vihreän siirtymän Kokemäki

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointimittari	Toteuma 2022	Vastuutaho
Huomioimme vihreän siirtymän tavoitteet aiempaa paremmin koulutuksessa.	Selvitetään mahdollisuutta liittyä vihreälippu-kestävän kehityksen ohjelmaan.	Ohjelman käyttöönotto.	Ohjelma otettu käyttöön.	Sivistysjohtaja
Tehostamme kaupungin kierrätystä.	Teemme alkukartoituksen päiväkotien ja koulujen kierrätysmahdollisuuksista. Koulujen ja kaupungin muiden toimipisteiden kierrätysjärjestelmää parannetaan.	Koulujen ja päiväkotien kierrätysmahdollisuudet ovat parantuneet.	Alkukartoitus kierrätysmahdollisuuksien parantamisesta on tehty ja yhteistyötä tehdään koulujen ja päiväkotien vihreälippu-hankkeen puitteissa.	Tekninen johtaja, sivistysjohtaja
Vähennämme kaupungin omien kulkuneuvojen ja laitteiden hiilipäästöjä.	Panostamme jatkossa kaupungin käytössä olevien autojen ja työkalujen ympäristöystävällisyyteen.	Hiilipäästöt.	Ei tehtyjä toimenpiteitä.	Tekninen johtaja
Suosimme lähellä tuotettua ruokaa.	Suosimme lähellä tuotettua ruokaa.	Kouluruoan kotimaisuuden ja paikallisuuden määrä.	Kouluruoan kotimaisuus aste on tällä hetkellä yli 80%.	Ruoka- ja siivouspalvelupäällikkö
Parannamme Kokemäen rakennuskannan energiatehokkuutta.	Otamme rakennusten kunnostuksessa huomioon energia-tehokkuuden ja ekologiset lämmitysmuodot.	Lämmitysmuotomuutoksien määrä.	Suunnittelu lämmitysmuotomuutosten osalta on meneillään.	Rakennusinsinööri
Otamme ilmastoteot osaksi jokapäiväistä arkea.	Kartoitamme olemassa olevia hyviä toimintatapoja ja	Ilmastosuunnitelman valmistauminen.	Kokemäellä on vuoden 2022 ajan työstetty vihreän siirtymän -ohjelmaa, joka	Ympäristöasiantuntija

	selvitämme tarkemmin, mitä nykytilassa pitäisi vielä muuttaa huomioiden vihreät arvot.		pitää sisällään ilmastotavoitteet. Ohjelma on tällä hetkellä luonnosvaiheessa johtoryhmän keskustelua varten.	
Teemme kestäviä hankintoja.	Huomioimme tuotteiden elinkaaren hankintoja tehtäessä.	Hankintojen määrän muutokset.		Hankintayksikkö
Parannamme kaupungin julkisen liikenteen käyttömahdollisuuksia.	Julkinen liikenne on etenkin koulu- ja työmatkaliikenteen osalta realistinen kulkuneuvovaihtoehto. Parannetaan asemanseudun infrastruktuuria mahdollistaen Kokemäki-Rauma henkilöjunaliikenteen aloittamisen.	Julkisen liikenteen käyttäjämäärämuutokset.	Kaupunki otti käyttöön kaupunkipyörät helpottamaan kulamista julkisen liikenteen kulkuvälineiden saavutettavaksi.	Hallintojohtaja
Kannustamme kaupungin alueella toimivia yhteisöjä mukaan ilmastotalkoisiin.	Järjestetään yhteisiä koulutuksia yritysten kanssa teemaan liittyen. Kaupungin oman vihreän verkoston kerääminen. Prizztechin hanke.	Yrityksien määrä, jotka ovat lähteneet mukaan ilmastotalkoihin.	Kaupunki on valmistellut vihreän siirtymän ohjelman päätöksentekoon. Yrityksille on järjestetty tilaisuuksia vihreään siirtymään liittyen. Jatkossa osallistetaan aiempaa enemmän alueen yrityksiä.	Kaupunginjohtaja, elinvoimalautakunta
Kokemäen kaupunki mahdollistaa ja kannustaa paikallisia sähköautojen käyttöön.	Kartoitamme mahdollisuutta toteuttaa yhteinen kampanja Kokemäen Sähkön kanssa (sitä kautta mahdollistetaan sähköautojen latauspisteiden hankkiminen yrityksille, yhteisöille ja taloyhtiöille kokonaisuudessaan).	Kaupungissa sijaitsevien sähköautojen määrä.		Kaupunginjohtaja
Brändäämme Kokemäen vihreän siirtymän kaupungiksi.	Viestimme ja markkinoimme, että kaupunki toimii	Mainoskampanjat.	Toteutetaan seuraavina vuosina.	Kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja

	ekologisia periaatteita noudattaen.			
Edesautamme kaupungin toimin vihreiden energiamuotojen tuottamista Kokemäen alueella.	Huomioimme mahdollisuuden vihreiden energiamuotojen tuottamiseen kaavoituksessa sekä maankäytössä.	Tarjotut tonnit	Kaupunkiin on oltu yhteydessä tuuli- ja aurinkovoiman tuottamiseksi Kokemäellä. Kaupunginhallitus myönsi luvan tuulivoimakaavan valmistelun käynnistämiseksi. Kaupungin omistamia maa-alueita on esitelty pienimuotoista aurinkovoimatuotantoa varten.	Maankäyttöinsinööri
Teemme ympäristövaikutusten arvioinnin näkyväksi päätöksenteossa.	Asiahallintajärjestelmään lisätään oma osuus ympäristövaikutusten arvioinnille.	Tehtyjen ympäristövaikutusten arviointien määrä.	Vihreän siirtymän ohjelma on valmistunut ja siinä kaupungin tavoitteet määritetty.	Kaikki päätöksiä tekevät esimiehet
Tuemme edullisen ja ympäristöystävällisen energian saantia.	Tuemme kaavoituksessa uusiutuvien energiamuotojen rakentamista. Tarjoamme asiantuntijapalvelua alueen yritysten ympäristöystävällisten energiamuotojen hyödyntämiseen.	Toteutunut.	Tuulivoimakaavan valmistelulupa on myönnetty. Mm. akkutehdashankkeessa on pohdittu uusiutuvien energiaratkaisujen käyttöä.	Maankäyttöinsinööri ja Prizztech Oy

