

Kaupunginhallitus

Aika 27.03.2023 klo 16:00 - 19:05

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 84	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 85	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 86	Vuoden 2022 tilinpäätöksen allekirjoittaminen	5
§ 87	Kokemäen kaupungin henkilöstökertomus vuodelta 2022	9
§ 88	Kokemäen kaupungin rekrytointiohjeen hyväksyminen	11
§ 89	Päihdeohjelman päivittäminen	13
§ 90	Ilmoittajansuojelulain mukaisen sisäisen palvelukanavan käyttöönotto	14
§ 91	Vastine hallinto-oikeuden lausuntopyyntöön liittyen koronatoimenpiteisiin palvelukeskus Henrikinhovissa	16
§ 92	Lausunnon antaminen Ylistarontien tasoristeyksen poiston tiesuunnitelmasta	18
§ 93	Työllisyyspalvelupäällikön viran perustaminen sekä täyttöluvan myöntäminen virkaan	20
§ 94	Työllisyyspalvelupäällikön viranhoitamisesta laadittava sopimus Ulvilan kaupungin kanssa	22
§ 95	Kuntoutuksen ohjaajan toimen (2010-001) muuttaminen työllisyyskoordinaattorin viraksi	24
§ 96	Lautakuntien, jaostojen ja viranhaltijoiden päätösten laillisuusvalvonta	25
§ 97	Kaupunginhallitukselle saapuneet kirjeet, ilmoitukset ja päätökset	26
§ 98	Ajankohtaiset asiat	27
§ 99	Keski-Satakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän jäsenkuntien välinen sopimus kuntayhtymän avoinna olevien saatavien, rahaliikenteen ja mahdollisesti tulevien varojen jakamisesta	28
§ 100	Hallintojohtajan irtisanoutumisen merkitseminen tiedoksi	29
§ 101	Hallintojohtajan viran (vakanssinro 1001-001) julistaminen haettavaksi	30

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Seppälä Juhani	puheenjohtaja	
	Prinkkala Ari	varapuheenjohtaja	
	Huhtanen Riikka	jäsen	
	Juutilainen Raisa	jäsen	
	Mekkonen Saku	jäsen	
	Nevala Hannu	jäsen	
	Ojala-Seppä Soile	jäsen	
	Perttula Arto	jäsen	
	Tuominen Eeva-Liisa	jäsen	
	Sutinen Marjatta	KV:n puheenjohtaja	
	Lahtinen Marko	KV:n 1. varapuheenjohtaja	
	Tuomikorpi Markku	KV:n 2. varapuheenjohtaja	
	Oksanen Juhani	KV:n 3. varapuheenjohtaja	
	Nieminen Teemu	esittelijä	Pöytäkirjanpitäjä nä §91, §100, §101
	Piirojärvi Essi	pöytäkirjanpitäjä	Poissa §91, §100, §101
	Tauno Mäkinen	talousjohtaja	Osallistui kokoukseen § 84-86 ajaksi.

Allekirjoitukset

	Juhani Seppälä puheenjohtaja	Essi Piirojärvi pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	84 - 101	
Pöytäkirjan tarkastus	Kokemäki 28.3.2023	
	Riikka Huhtanen pöytäkirjantarkastaja	Raisa Juutilainen pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpitoYleinen tietoverkko www.kokemaki.fi 29.03.2023

Todistaa Leena Kopio
hallinnon sihteeri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 27.03.2023 § 84

Kuntalain 410/2015 103 §:n mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Toimitus on päättänyt toimielimen kokousajat. Kokousajan ja paikan muutoksesta päättää puheenjohtaja. Kokemäen kaupungin hallintosäännön 145 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Mikäli sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja ovat estyneitä antamaan kokouskutsun, voi sen antaa esittelijä.

Toimielimen kokouksesta on ilmoitettava jäsenille, elleivät erityiset syyt ole esteenä, vähintään neljä päivää ennen kokousta kirjallisesti tai sähköisesti, ylimääräisten kokousten osalta kaksi päivää ennen kokousta.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään kokouskutsun yhteydessä, ellei sen lähettämättä jättämiseen ole perusteltua syytä.

Kokouskutsu lähetetään toimielimen päättämällä tavalla muille jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai läsnäolovelvollisuus.

Lisätietoja antaa hallintojohtaja Essi Piirorävi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Päätettiin ottaa lisälistalta käsittelyyn tulevat asiat käsiteltäväksi kokouksen asialistan viimeisinä kohtina (§:t 99-101).

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

KH 27.03.2023 § 85

Hallintosäännön 165 § mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Vakiintuneen käytännön mukaan toimielin valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Tarkastusvuorossa ovat jäsenet Riikka Huhtanen ja Raisa Juutilainen.

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirajärvi, puh. 040 488 6100.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Riikka Huhtanen ja Raisa Juutilainen.

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 12
§ 86

22.03.2023
27.03.2023

Vuoden 2022 tilinpäätöksen allekirjoittaminen

Yhtmk 22.03.2023 § 12

Kuntalain 410/2015 113 §:n mukaan "Kunnan tilikausi on kalenterivuosi. Kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä. Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot kunnan toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa. Tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet sekä kunnanjohtaja ja tai pormestari."

Kuntalain 114 § mukaan "Kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös. Konsernitilinpäätös tulee laatia samalta päivältä kuin kunnan tilinpäätös. Konsernitilinpäätös laaditaan konserniyhteisöjen taseiden ja tuloslaskelmien sekä niiden liitetietojen yhdistelmänä. Konsernitilinpäätökseen sisällytetään lisäksi konsernin rahoituslaskelma, jossa annetaan selvitys kuntakonsernin varojen hankinnasta ja niiden käytöstä tilikauden aikana." Edelleen lain 115 § mukaan "Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta kunnassa ja kuntakonsernissa. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan ja kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi kunnan tai kuntakonsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä. Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi. Kunnanhallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä."

Tilinpäätös 2022

Kokemäen kaupungin vuoden 2022 tilinpäätös on 551 242,83 euroa ylijäämäinen. Talousarvio laadittiin 450 911 euroa ylijäämäiseksi, joten tulosta voi pitää suunnitellun mukaisena. Vaikka tulos oli suunnitelman mukainen, sisälsi se joitakin olennaisia toimintatuottoja ja -kuluja koskevia ylityksiä/alituksia.

Toimintatuottoja kertyi noin 400 000 euroa yli arvion. Ylitys johtui valtion maksamista korona-avustuksista; 573 000 euroa. Toimintatuottojen toteutumaprosentti oli kokonaisuudessaan 109,5 %.

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 12
§ 86

22.03.2023
27.03.2023

Toimintakulut ylittyivät noin 1 270 000 eurolla. Ylityksistä henkilöstömenojen osuus oli 580 000 euroa ja asiakaspalveluiden ostot noin 680 000 euroa. Suurimmat menoylitykset tapahtuivat varhaiskasvatuksessa 330 000 euroa ja perusopetuksessa 150 000 euroa.

Asiakaspalveluiden suurin yksittäinen kuluylitys tapahtui sosiaalitoimessa, kun lastensuojelun avo- ja sijaishuollon kulut ylittävät annetut määrärahat noin 560 000 eurolla ja päihde- ja mielenterveystyön kulut ylittyivät noin 120 000 eurolla.

Toimintakulujen toteutumaprosentti oli kokonaisuudessaan 102,5 %. Kaupungin verotulo- ja valtionosuuskertymä oli myös arvioitua suurempi. Verotuloja kertyi noin 460 000 arvioitua enemmän. Tuloylitys jakaantui euromääräisesti tasaisesti kunnallisveron, yhteisöveron ja kiinteistöveron kesken. Valtionosuuksia kertyi myös noin 410 000 arvioitua enemmän.

Nettokäyttötalousmenot kasvoivat 5,7 % edellisvuoteen verrattuna. Kasvu on lähellä kuntien vastaavien menojen valtakunnallista kasvua.

Vuosikatetta kertyi 2,4 M€ ja sillä kyettiin kattamaan investointimenot. Investointimenojen määrä oli 1,3 M€. Investointien kokonaismäärää tarkasteltaessa on huomattava, että todellisuudessa investointien kokonaismäärä on 2,259 M€. Kokonaisinvestointien määrää laskee investointien kustannuspaikalle nro ”9020 Satakunnan sairaanhoitopiiri” kirjattu peruspääoman palautus, jonka Satakunnan sairaanhoitopiiri/Satakunnan hyvinvointialue on päättänyt palauttaa jäsenkunnilleen. Palautuksen toteuttaminen on siirtynyt, koska päätös ei ole lainvoimainen tehdyn valituksen johdosta. Kokemäen osalta palautettava summa on noin 0,943 M€ ja se on kirjattu ohjeen mukaan taseen saamisiin ja investointiosan kustannuspaikalle, jolta on aikanaan maksettu sairaanhoitopiirille kyseiset investointikulut, menotilin hyvitykseksi. Kyseisestä kirjauksesta johtuen kustannuspaikan menotili on nyt miinusmerkkinen.

Kaupungin lainamäärä oli vuoden lopussa 21,9 M€, kun se oli vuotta aiemmin 26,1 M€. Lainamäärä asukasta kohti on nyt 3 172 euroa. Kuntien keskimääräinen velka asukasta kohti on vuoden 2022 ennakkotiedon mukaan 3 300 euroa. Satakunnan kuntien vastaava luku on noin 2 900 euroa/asukas.

Lainamäärän olennaiseen vähenemiseen vaikutti kaksi asiakokonaisuutta. Budjetoidut investointimäärärahat alittuivat noin 1,5 M€ ja Kokemäen Teollisuuskylä Oy maksoi tammikuussa 2022 noin 2,2 M€:n lainansa pois kaupungille myytyään omistamansa valokuituverkon.

Vuoden 2022 ylijäämän johdosta taseen kumulatiivinen ylijäämä kasvaa 4,5 M€:n suuruiseksi.

Näkymät vuodelle 2023 ja 2024

Vuoden 2023 talousarviossa tilikauden tuloksen on arvioitu olevan noin 0,3 M€ ylijäämäinen. Vuodelle 2023 varattujen määrärahojen riittävyyttä arvioitaessa on huomioitava kuitenkin seuraavat seikat:

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 12
§ 86

22.03.2023
27.03.2023

- 1) Tilinpäätöksen laadintavaiheessa maaliskuussa 2023 on tiedossa kunnallisen Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n hyväksymä työ- ja virkaehtosopimukseen 2022–2025 liittyvä neuvotteluratkaisu niin sanotusta perälautatarkastelusta.

Perälautatarkastelun taustalla on tiettyjen yksityisten toimialojen muodostama yleinen palkankorotuslinja. Perälautatarkastelulla kunta- ja hyvinvointialan vuoden 2022 palkkaratkaisu tullaan muuttamaan yleisen linjan mukaiseksi. Edellä mainittu ratkaisu tulee lisäämään kuntien henkilöstökustannuksia. Maaliskuun 2023 alustavan arvion mukaan ratkaisun kustannusvaikutus on Kokemäen kaupungille noin 0,25 M€ vuonna 2023. Tämän johdosta vuodelle 2023 arvioitu 0,396 M€ ylijäämä tulee supistumaan.

- 2) Vuosien 2020-2022 tulosta paransivat olennaisesti valtion myöntämät korona-avustukset/valtionosuudet. Pandemian laannuttua ja sote-tehtävien siirryttyä valtiolle ei kunnille käytännössä makseta juuri mitään koronaan liittyviä tukia/avustuksia.
- 3) Kokemäelle suunnitellun akkuklusterihankeen rahoitusratkaisut ovat avoinna. Kaupunki on panostanut hankkeen edellytysten luomiseen sekä käyttötalous- että investointimenoina. Hankkeen rahoituksen selvittyä kaupungin tulee jatkossakin varautua taloudellisesti toimintaedellytysten luomiseen.
- 4) Kuluttajahintojen muutos ja korkotason nousu ovat olleet huomattavia viimeisen vuoden aikana. Kaupungin vuoden 2023 talousarviossa on varauduttu ko. tekijöihin sen tietämyksen/arvion perusteella, mikä oli saatavilla syksyllä 2022. Tämänhetkisen tiedon perusteella arvio oli jonkin verran liian pieni.
- 5) Sote-ratkaisun myötä kuntien tulorakenne muuttui 2023 kun ns. sote-perusteiset valtionosuudet jäivät pois. Olennainen päätös tulee olemaan se, minkälaiseksi muodostuu kuntien valtionosuus vuodelle 2024. Ko. vuoden ja sitä seuraavien vuosien valtionosuuden määrään tulee vaikuttamaan se, minkä suuruiset yksittäisen kunnan sosiaali- ja terveystoimen kustannukset olivat vuonna 2021 ja 2022.

Tilinpäätöstä valmistellaan parhaillaan, talousjohtaja esittelee tilinpäätöksen tilanteen kokouksessa.

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirorjärvi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Hallintojohtaja Essi Piirorjärvi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi vuoden 2022 tilinpäätöksen.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 12
§ 86

22.03.2023
27.03.2023

25/02.02.03/2023

Lisätietoja antaa	talousjohtaja Tauno Mäkinen, puh. 040 488 6120.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen
Käsittely	Tauno Mäkinen poistui kokouksesta pykälän käsittelyn jälkeen.
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää 1. allekirjoittaa vuoden 2022 tilinpäätöksen; 2. antaa vuoden 2022 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnalle toimenpiteitä varten; 3. esittää kaupunginvaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 551 242,83 euroa siirretään taseen omaan pääomaan edellisten tilikausien yli-/alijäämiin; 4. oikeuttaa talousjohtajan tekemään oikaisuluontoisia korjauksia ja tarkennuksia tilinpäätökseen ja 5. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen edelleen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti siirtää asian käsittelyn seuraavaan kaupunginhallituksen kokoukseen.

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 13
§ 87

22.03.2023
27.03.2023

Kokemäen kaupungin henkilöstökertomus vuodelta 2022

Yhtmk 22.03.2023 § 13

Henkilöstökertomus on laadittu Kokemäellä vuodesta 1998 lähtien. Henkilöstökertomuksen tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstökertomus sisältää tietoa henkilöstön lukumäärästä, ikärakenteesta, vaihtuvuudesta, henkilöstökuluista, sairauspoissaoloista ja työterveyshuollon kustannuksista. Näkökulmat ovat menneessä kehityksessä ja sen tulkinnoissa. Henkilöstökertomus on henkilöstöjohtamisen ja henkilöstösuunnittelun apuväline, jota tarvitaan henkilöstövoimavaran määrän ja laadun ennakointiin sekä muuhun henkilöstön kehittämiseen. KT Kuntatyönantajat ja henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöt ovat laatineet yhteistyönä kunta-alan suosituksen henkilöstöraportoinnin kehittämiseksi vuonna 2021. Suosituksessa todetaan, että kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstövoimavarat, joilla palvelut järjestetään. Henkilöstökertomuksessa käsiteltävät asiat on pyritty keräämään suosituksen mukaisista tunnusluvuista ja Kokemäen kaupungin henkilöstökertomus vuodelta 2022 täyttää kyseisen suosituksen sisällön.

Vuoden 2021 henkilöstökertomuksen runko on laadittu siten, että se kattaa johtamisessa ja sen kehittämisessä tarvittavan henkilöstön määrää ja rakennetta, henkilöstön tilaa, työhyvinvointia sekä henkilöstömenoja koskevan olennaisen tiedon. Vertailuvuosina henkilöstökertomuksessa on käytetty aiemman käytännön mukaan kahta edellistä vuotta, eli vuosia 2020 ja 2021. Henkilöstökertomus on laadittu 31.12.2022 vallinneen tilanteen mukaan. Kuten aiempinakin vuosina, henkilöstökertomuksessa esitetyjä tietoja, niiden esittämistapaa ja muuta tekstisisältöä on kehitetty edelleen aiempien vuosien henkilöstökertomuksiin nähden.

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirorävi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Hallintojohtaja Essi Piirorävi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi luonnoksen Kokemäen kaupungin vuoden 2022 henkilöstökertomukseksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti .

KH 27.03.2023 § 87
25/02.02.03/2023

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirorävi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 13
§ 87

22.03.2023
27.03.2023

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan Kokemäen kaupungin henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja;

2. esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi liitteenä olevan Kokemäen kaupungin henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti siirtää pykälän käsittelyn seuraavaan kokoukseen.

Liitteet

Henkilöstökertomus 2022

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 16
§ 88

22.03.2023
27.03.2023

Kokemäen kaupungin rekrytointiohjeen hyväksyminen

Yhtmk 22.03.2023 § 16

Toimivat rekrytointikäytännöt mahdollistavat kaupungin osaavan työvoiman saamisen. Rekrytointiprosesseihin liittyy laajalti lainsäädäntöä ja monenlaista muistettavaa. Jotta rekrytointikäytännöt ovat kunnassa yhdenmukaiset eri osastojen kesken ja tukevat esimiehiä ja esittelijöitä, on kaikki olemassa oleva ohjeistus koottu yhdeksi ohjeistukseksi ja ohjetta täydennetty tarvittavilta osin. Ohjeen tavoitteena on hakijoiden yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu rekrytointiprosesseissa.

Rekrytointiohje on laadittu huomioiden voimassa oleva lainsäädäntö, hallintosääntö, henkilöstöperiaatteet sekä muu kaupungin oma ohjeistus. Ohjeella on pyritty selkiyttämään rekrytoinnin eri vaiheita sekä niissä huomioitavia asioita. Rekrytointiohje koostuu ohjeista liittyen rekrytoinnin valmisteluun, hakumenettelyyn, hakemusten käsittelyyn, haastatteluun, valintapäätökseen, palvelussuhteen alkamiseen ja rekrytoinnin asiakirjojen arkistointiin. Rekrytointiohje on laadittu sekä viranhaltija- että luottamushenkilöorganisaatioille.

Kokemäen hallintosäännön § 51 kohdan neljä mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöä koskevista säännöistä, periaatteista, suunnitelmista ja toimintamalleista.

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirorävi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Hallintojohtaja Essi Piirorävi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta antaa lausuntonsa liitteenä olevasta rekrytointiohjeesta.

Päätös

Yhteistyötoimikunta toteaa lausuntonaan ettei sillä ole huomautettavaa rekrytointiohjeeseen ja antaa hallintojohtajalle oikeuden tehdä ohjeeseen teknisiä korjauksia.

KH 27.03.2023 § 88
56/01.00.02/2023

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirorävi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Hallintojohtaja Essi Piirorävi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan rekrytointiohjeen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

Liitteet

Luonnos rekrytointiohjeeksi

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 15
§ 89

22.03.2023
27.03.2023

Päihdeohjelman päivittäminen

Yhtmk 22.03.2023 § 15

Kokemäen kaupungin päihdeohjelma on hyväksytty kaupunginhallituksen jaostossa 5.3.2015 § 2. Päihdeohjelma perustui kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen 12.2.1997 allekirjoittamaan suositukseen päihdeasioiden käsitlemisestä kunnallishallinnossa. Työmarkkinakeskusjärjestöt uudistivat suosituksensa päihdeongelmien ennaltaehkäisystä, käsittelystä ja hoitoonohjauksesta työpaikoilla 4.6.2015.

Päihdeohjelmalla pyritään henkilöstön työkyvyn ja hyvinvoinnin ylläpitämiseen, tuottavan ja hyvin toimivan työyhteisön kehittämiseen sekä työelämän laadun parantamiseen. Nykyinen voimassa oleva päihdeohjelma on ollut käytössä vuodesta 2015 lähtien, joten ohjeistusten ajantasaisuuden vuoksi päihdeohjelma on tarpeen päivittää. Käytännönläheisestä päihdeohjelmasta konkreettisine toimenpiteineen ja lomakkeineen on hyötyä esimiehille niissä tapauksissa, kun työntekijän tai viranhaltijan kanssa tulevat päihdeohjelman mukaiset toimenpiteet ajankohtaiseksi. Ohjelma tuo käytännön työkaluja erilaisiin päihteisiin liittyviin ongelmatilanteisiin henkilöstön kanssa.

Liitteenä oleva ehdotus Kokemäen kaupungin tarkastetuksi päihdeohjelmaksi sisältää ennalta ehkäisevän toiminnan kokonaisuuden sekä yksityiskohtaiset toimintaohjeet päihdeongelman kohdatessa. Päihdeohjelma-asiakirjaan on liitettetty myös lomakepohja puheeksiottokeskustelulle, huomautus- ja hoitoonhakeutumiskehotus päihteiden väärinkäytön takia –lomakepohja sekä hoitosopimus- ja hoitosuunnitelma -lomakepohjat. Päihdeohjelman päivitystä on valmisteltu yhdessä henkilöstöhallinnon, työterveyshuollon ja työsuojelun kanssa.

Hallintosäännön 52 § mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöä koskevista säännöistä, periaatteista, suunnitelmista ja toimintamalleista.

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirorävi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Hallintojohtaja Essi Piirorävi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta antaa lausuntonsa Kokemäen kaupungin päihdeohjelmaluonnoksesta.

Päätös

Yhteistyötoimikunta toteaa lausuntonaan ettei sillä ole huomautettavaa Kokemäen kaupungin päihdeohjelmaluonnokseen.

KH 27.03.2023 § 89
53/01.04.02.00/2023

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirorävi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Yhteistyötoimikunta

§ 15

22.03.2023

Kaupunginhallitus

§ 89

27.03.2023

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn päihdesuunnitelmaluonnoksen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

Oheismateriaalit

Kokemäen kaupungin päihdeohjelma 2023

Ilmoittajansuojelulain mukaisen sisäisen palvelukanavan käyttöönotto

Yhtmk 22.03.2023 § 14

Laki Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta tuli voimaan 1.1.2023. Kysymys on EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin (2019/1937), eli ns. whistleblower-direktiivin täytäntöönpanosta. Lainsäädännön tarkoituksena on varmistaa, että henkilö, joka työnsä yhteydessä havaitsee tai epäilee yleisen edun vastaista toimintaa erikseen määritellyillä EU:n tai kansallisen oikeuden aloilla, voi ilmoittaa asiasta turvallisesti. Direktiivi velvoittaa määrättyt työnantajat perustamaan sisäisen ilmoituskanavan väärinkäytösten ilmoittamista varten. Direktiivin mukaan jäsenvaltioiden on varmistettava, että yksityisen ja julkisen sektorin oikeushenkilöt ottavat käyttöönsä sisäiset kanavat ja menettelyt rikkomusten sisäistä ilmoittamista ja jatkotoimia varten. Organisaatiossa työ- tai virkasuhteessa työskenteleville henkilöille on annettava mahdollisuus tehdä ilmoitus sisäisen ilmoituskanavan kautta.

Ilmoittajaan ei saa kohdistaa vastatoimia rikkomista koskevan tiedon ilmoittamisen tai julkistamisen vuoksi. Kiellettyä on myös menettely, jonka tarkoituksena on rikkomista koskevan tiedon ilmoittamisen tai julkistamisen estäminen.

Ilmoituskanava ei ole yleinen "palautekanava" vaan nimenomaan vakavien väärinkäytösten ilmoittamista varten luotu palvelu. Ilmoituskanavan ja –menettelyiden käyttöönotto edellyttää yhteistoimintalain mukaista yhteistoimintamenettelyä.

Kokemäen kaupungissa otetaan sisäinen ilmoituskanava käyttöön 1.4.2023 alkaen. Sisäinen ilmoituskanava on käytössä kaikilla Kokemäen kaupunkiin työ- tai virkasuhteessa olevilla työntekijöillä. Ilmoituksen käsittelystä vastaavana henkilönä toimii kaupungin tietosuojavastaava. Ilmoituksia voivat käsitellä tarvittaessa myös tietohallinto tai osastopäälliköt ilmoituksen sisällöstä riippuen. Ilmoituksesta on toimitettava ilmoittajalle vastaanottoilmoitus seitsemän päivän kuluessa ilmoituksen vastaanottamisesta. Ilmoituksen voi tehdä myös suullisesti. Ilmoitus voidaan ottaa vastaan myös nimettömänä. Ilmoituskanava toteutetaan Webropol kysely- ja raportointityökalun avulla.

Ilmoittajan ja ilmoituksen kohteen henkilötietoja saavat käsitellä vain ne henkilöt, jotka organisaatio on nimennyt. Organisaation on poistettava ilmoituskanavien kautta tulevat tiedot viiden vuoden kuluttua ilmoituksen saapumisesta. Henkilötiedot, joilla ei selvästi ole merkitystä ilmoituksen käsittelyn kannalta, on poistettava ilman aiheetonta viivytystä.

Hallintosäännön 23 § 9 kohdan mukaan kaupunginhallitus vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja hyväksyy sisäistä valvontaa koskevat ohjeet ja menettelytavat.

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 14
§ 90

22.03.2023
27.03.2023

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirorävi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Hallintojohtaja Essi Piirorävi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta lausuu lausuntonaan, ettei sillä ole huomautettavaa kaupungin ilmoittajansuojelulain mukaisen sisäisen palvelukanavan käyttöönnotosta ja sen ylläesitettyistä periaatteista.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti .

KH 27.03.2023 § 90
52/07.01.02/2023

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirorävi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää ottaa käyttöön ilmoittajansuojelulain mukaisen sisäisen palvelukanavan Kokemäen kaupungilla ylläesitettyjen periaatteiden mukaisesti.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

Oheismateriaalit

Ilmoittajansuojelulaki ja kunnat _ Kuntaliitto.fi

Vastine hallinto-oikeuden lausuntopyyntöön liittyen koronatoimenpiteisiin palvelukeskus Henrikinhovissa

KH 27.03.2023 § 91
59/13.00.02/2023

Turun hallinto-oikeus on 7.3.2023 lähettänyt Kokemäen kaupungille lausuntopyynnön (diaarinumero 20885/03.04.04.29/2021) koskien Liisa Suokannon 20.6.2021 tekemää tutkintavaatimusta Kokemäen kaupungin virkamiesten toimintaa korona-aikana vuonna 2020. Ko. aikana hänen käytössään ollut palvelukeskus Henrikinhovin tiloissa sijainnut hoituhuone asetettiin käyttökieltoon koronarajoitusten johdosta. Lisäksi Liisa Suokanto vaatii Kokemäen kaupungin virkamiehille korvausvelvollisuutta heidän saatettuaan hänet ahdistusta aiheuttavaan epävarmuuden tilaan toimeentulon suhteen aiheuttaen hänelle tulojen menetyksen sekä pysyväluonteista taloudellista haittaa.

Suokanto ilmoittaa vaatimuksessaan pitävänsä kaupungin häneen ja hänen yritystoimintaansa kohdistuneita toimenpiteitä sekä kohtuuttomina että lain ja normien vastaisina. Tähän vedoten Suokanto on vaatinut hallinto-oikeutta tutkimaan Henrikinhovin tiloissa olleen vuokrahuoneiston käyttökiellon lainmukaisuuden. Samassa yhteydessä hän pyytää hallinto-oikeutta ottamaan selvää päättävien tahojen ja virkamiesten laiminlyönneistä, virheellisyyksistä sekä viivyttelyistä asian käsittelyn suhteen.

Hallinto-oikeuden lausuntopyynnössä on pyydetty selostusta siitä, mihin vierailukiellot ja tilojen sulkeminen aikanaan perustuivat sekä tarvittaessa lausuntoa esitetystä selvityksestä. Lausunto on pyydetty toimittamaan viimeistään 6.4.2023.

Sosiaali- ja terveysministeriö on ohjeistanut kuntia 20.3.2020 päivätyssä ohjeessaan ympärivuorokautisen hoidon yksiköihin asetetusta vierailukiellosta. Kuntia on kehoitettu asettamaan kaikki ympärivuorokautisen hoidon yksiköt vierailukieltoon. Vierailukiellolla tuli kieltää kaikki muut kuin välttämättömät vierailut sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä. Tapauskohtaisesti arvioiden voitiin sallia kriittisesti sairaiden, lasten tai saattohoidossa olevien oireettomien läheisten vierailu. Samassa ohjeistuksessa on ikäihmisten hoidon osalta linjattu tavoitteeksi, että samat työntekijät hoitavat samoja asiakkaita, jotta tartuntariski saadaan minimoitua.

Henrikinhovi on Kokemäen kaupungissa sijaitseva ikäihmisten ympärivuorokautisen hoidon palvelukeskus, joka toimii tehostetun palveluasumisen yksikkönä. Kokemäen kaupunki on noudattanut sosiaali- ja terveysministeriön antamaa ohjeistusta maaliskuussa 2020 ja asettanut Henrikinhovin palvelukeskuksen vierailukieltoon. Vierailukiellon lisäksi pyrittiin huomioimaan se, etteivät työntekijät vaihda työskentely-yksiköitä; näin tartuntavaraa voitiin minimoida myös Henrikinhovin palvelukeskuksen sisällä.

Vierailukiellon astuessa voimaan katsottiin, ettei Liisa Suokannon voida antaa jatkaa toimintaansa Henrikinhovin palvelukeskuksessa sijaitsevassa hoitolatilassa. Ulkopuolisten asiakkaiden pääsyä Henrikinhovin tiloihin ei voitu mahdollistaa, sillä sosiaali- ja terveysministeriön ohjeistus huomioiden

Kaupunginhallitus

§ 91

27.03.2023

vain kriittisissä tilanteissa asiakkaiden läheiset saivat tulla vierailemaan Henrikinhovin tiloihin. Hoitolapalvelut palvelukeskuksen asiakkaille koettiin nekin riskialttiiksi annetun ohjeistuksen valossa, sillä samaan aikaan talon henkilökuntakaan ei siirtynyt osastojen välillä ilman erityisen painavaa perustetta COVID19-pandemian leviämisen estämiseksi.

Palvelukeskus Henrikinhovin vierailukielto toimeenpani sosiaali- ja terveysministeriön ohjeistusta.

Liitteenä on vuonna 2020 perusturvajohtajan virkaa tehneen Katja Lehtosen lausunto asiasta.

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirajärvi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa hallinto-oikeudelle yllä olevan lausunnon vastauksena lausuntopyyntöön.

Käsittely

Essi Piirajärvi poistui kokouksesta asian päätöksenteon ajaksi. Teemu Nieminen toimi pöytäkirjanpitäjänä pykälän osalta.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

Oheismateriaalit

Liitteet hallinto-oikeudelle

Lausunto hallinto-oikeudelle

Turun hallinto-oikeuden lausuntopyyntö 7.3.2023 asiassa 20885_2021

Lausunnon antaminen Ylistarontien tasoristeyksen poiston tiesuunnitelmasta

KH 27.03.2023 § 92

22/08.01.00.00/2023

Väylävirasto on laatinut Kokemäelle liikennejärjestelmästä ja maanteistä annetun lain mukaisen Ylistarontien tasoristeyksen poiston tiesuunnitelman. Suunnitelmasta on kuulutettu Väyläviraston pyynnön mukaisesti Kokemäen kaupungin verkkosivulla. Väylävirasto pyytää Kokemäen kaupungin lausuntoa nähtävillä olevasta tiesuunnitelmasta ja kaupungin vastinetta suunnitelmasta tehtyyn muistutukseen. Lausunto on pyydetty toimittaman Väylävirastoon 24.3.2023 mennessä osoitteella kirjaamo@vayla.fi. Lausuntoon on pyydetty ja saatu lisää aikaa siten, että sen käsitellään kaupunginhallituksessa 27.3.2023 ja toimitetaan Väylävirastolle tuon käsittelyn jälkeen. Lausuntoon liitetään asianumero VÄYLÄ/1550/04.01.01/2021.

Kokemäen kaupunki on Väyläviraston lausuntopyynnön mukaisesti tarkastanut, että nähtävillä oleva tiesuunnitelma ja tämän suunnitelman hyväksymisehdotus vastaavat alueen kaavamerkintöjä ja kaavamääräyksiä.

Väylävirasto täydensi lausuntopyyntöä tiesuunnitelmasta tehdyllä muistutuksella, jotta kaupunki voi lausunnossaan ottaa siihen kantaa. Muistutusmenettely oli tarkoitettu suunnittelualueen kiinteistön omistajille ja muille asianosaisille sekä niille, joiden asumiseen, työntekoon tai muihin oloihin suunnitelma saattaa vaikuttaa.

Asiasta tehdyssä muistutuksessa tuotiin esille huoli Sonnilantien jalankulun ja pyöräliikenteen liikenneturvallisuudesta. Muistutuksen liitteenä oli samasta asiasta tehty yli 60 allekirjoittajan muistutus vuodelta 2021. Ylistarontien tasoristeyksen poiston tiesuunnitelmasta tehdyn lausuntopyynnön liitteenä oli Afry Oy:n tekemä Sonnilantien jalankulun ja pyöräliikenteen liikenneturvallisuustarkastelu.

Afryn tarkastelun mukaan Sonnilantien jalankulun ja pyöräliikenteen järjestelyt ovat liikenneturvallisuuden näkökulmasta riittämättömät. Suosituksena liikenneturvallisuuden parantamiseksi oli se, että Sonnilantielle rakennetaan erillinen jalkakäytävä ja pyörätie vähintään uuden tielinjauksen liittymästä Risteentielle saakka. Pientareen leventäminen vähintään 0,5 metrin leveäksi katsottiin myös parantavan liikenneturvallisuutta. Siihen liittyvän sorapientareen tulee alkaa päällysteen tasosta.

Sonnilantien nopeusrajoitus suositellaan laskettavan 50 km/h uuden tielinjauksen liittymästä lähtien. Nopeusrajoitusta voidaan tehostaa ajoratamaalauksella. Liikenneturvallisuutta parantaisi myös Viljatie rauhoittaminen läpiajoliikenteeltä (tämä toimenpide on jo toteutettu liikennemerkkein). Suosituksena on, että Sonnilantielle rakennetaan erillinen jalkakäytävä ja pyörätie vähintään uuden tielinjauksen liittymästä Risteentielle saakka (Risteentien ja Voimakadun välinen kevyenliikenteen väylä on jo rakennettu osana kaupungin omaa katuverkkorakentamista). Yhdistetyn jalkakäytävän ja pyörätien leveyssuositus on 3 metriä.

Kaupunginhallitus

§ 92

27.03.2023

Sonnilantielle rakennetun jalankulun ja pyöräliikenteen väylän vaikutukset henkilövahinkoon johtaneisiin onnettomuuksiin arvioitiin uuden tielinjauksen liittymästä Voimakadulle asti vähentävän henkilövahinkoon johtaneita onnettomuuksia vähän, mutta Afryn selvityksen mukaan jalankulku- ja pyöräilymäärät huomioiden on olosuhteiden parantaminen kuitenkin perusteltua.

Lisätietoja antaa

Ympäristöasiantuntija Kari Ylikoski, puh. 044 747 5885.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus

Kokemäen kaupunki toteaa lausuntonaan, että Ylistarontien tasoristeyksen poiston tiesuunnitelma vastaa valtakunnallisen ja alueellisen liikennejärjestelmäsuunnitelman tavoitteita. Kaupungilla ei ole huomauttamista tiesuunnitelmaan sisältyviin siltoihin, asemakaava-alueen ulkopuolisiin maantien rakentamisen ajaksi varattaviin sijoitusalueisiin ja niiden tieyhteyksiin, varastoalueisiin tai varattavien yksityisten teiden tekemiseen ja/tai käyttöön eikä suunnitelmassa esitettyihin maanteiden hallinnollisen luokan muutoksiin tai lakkaamisiin. Kaupunki on myös valmis luovuttamaan maantien tekemiseen tarvittavan, omistamansa maa-alueen korvauksetta tietarkoituksiin.

Kaupunki haluaa tässä yhteydessä voimakkaasti korostaa asiasta tehdyssä muistutuksessa ja Afry Oy:n tekemässä Sonnilantien jalankulun ja pyöräliikenteen liikenneturvallisuuustarkastelussa esille tuodun ongelman korjaamisen tärkeyttä. Kaupungin mielestä näiden turvallisuustoimenpiteiden toteuttamisessa on syytä edetä nopealla aikataululla. Sonnilantie on valtion ylläpitämä maantie, Mt 2471. Kaupunki toivoo, että Väylävirasto valtion tienpitäjänä on valmis pikaisesti käynnistämään neuvottelut Kokemäen kaupungin kanssa Sonnilantielle rakennettavasta erillisestä jalkakäytävästä ja pyörätiestä vähintään uuden tielinjauksen liittymästä Voimakadulle saakka.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti siirtää asian käsittelyn seuraavaan kaupunginhallituksen kokoukseen.

Työllisyyspalvelupäällikön viran perustaminen sekä täyttöluvan myöntäminen virkaan

KH 27.03.2023 § 93

57/01.01.01.00/2023

Kokemäen hallintojohtajan irtisanoutuessa tulee hallintojohtajan virka haettavaksi Kokemäen kaupungille. Nykyisen hallintojohtajan tehtäviin on kuulunut hallinnon hoitamisen lisäksi työllisyyspalveluiden lähiesimiehen tehtävät sekä osa elinvoimapalveluiden tehtävistä. Uuden hallintojohtajan rekrytoinnissa on epätodennäköistä löytää hallinnon sekä työllisyyspalveluiden asiantuntijaa, minkä vuoksi tehtävät on suunniteltu jaettavaksi hallintojohtajan ja työllisyyspalvelupäällikön kesken.

Ulvilan kaupungin työllisyyspalvelupäällikön määräaikaisen virkasuhteen päätyttyä kummallakin kunnalla on tarve palveluiden johtamisen uudelleen organisoinnille. Koska kuntakokeilukuntien tehtäväalue on hyvin samankaltainen, luo palveluiden yhdessä hoitaminen merkittäviä synergiaetuja. Tästä syystä kaupunginhallitukselle esitetään erillisellä päätöksellä työllisyyspalvelupäällikön työpanoksen myyntiä Ulvilan kaupungille.

Työllisyyspalveluiden tehtäväkentässä on luvassa merkittäviä muutoksia seuraavien vuosien aikana. Työllisyyspalveluiden siirtyessä kuntien järjestämisvastuulle 2025 alusta alkaen tulee työllisyyspalveluiden tehtävämäärä kunnissa kasvamaan. Tätä ennen muutokseen valmistautuminen on kuntien keskeinen tehtävä onnistuneen muutoksen varmistamiseksi. Tämän muutoksen lisäksi kuntouttavan työtoiminnan siirryttyä hyvinvointialueen alaisuuteen ollaan uudessa tilanteessa, jossa uusien toimintamallien rakentaminen on keskeinen tehtävä.

Kokemäen työllisyyspalveluissa työskentelee tällä hetkellä kaksi Kokemäen kaupungin työntekijää, kaksi Kokemäen kunnalle kohdennettua TE-palveluiden työntekijää sekä kaksi nuorten työpajan työntekijää. Tämän lisäksi samassa yksikössä nuorten työpajan kanssa työskentelee hyvinvointialueen alaisuuteen siirtyneet kuntouttavan työtoiminnan palvelut, jossa on kaksi työntekijää.

Hallinto-osaston osastopäällikkö esittää, että perustettava työllisyyspalvelupäällikön virka voidaan täyttää vakinaisesti 2.5.2023 alkaen. Työllisyyspalvelupäällikön ensisijaisiksi sijoituspaikoiksi esitetään Kokemäen työllisyyspalveluita sekä Ulvilan työllisyyspalveluita. Virkaan vaaditaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Kaupunginhallitus tulee esittämään kaupunginvaltuustolle erillisessä muussa talousarviomuutuskäsittelyssä noin 40 000 €:n toimintamenojen ja vastaavien 20 000 €:n toimintatulojen lisäämistä hallinto-osaston talousarvioon.

Hallintosäännön 55 §:n mukaisesti kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Edelleen hallintosäännön 52 §:n mukaan

Kaupunginhallitus

§ 93

27.03.2023

kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan vakinaisiin tai yli 12 kk kestäviin määräaikaisiin virkoihin/toimiin osastopäällikön hakemuksesta.

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirajärvi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. perustaa työllisyyspalvelupäällikön viran elinvoimapalveluiden tulosalueelle sekä;

2. myöntää täyttöluvan työllisyyspalvelupäällikön virkaan 2.5.2023 alkaen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

Työllisyyspalvelupäällikön viranhoitamisesta laadittava sopimus Ulvilan kaupungin kanssa

KH 27.03.2023 § 94

57/01.01.01.00/2023

Kuntalain (410/2015) 54 §:ssä säädetään sopimuksesta viranomaistehtävien hoitamisesta. Pykälä 54 mahdollistaa kunnalle laissa säädetyn tehtävän antamisen toisen kunnan viranhaltijan hoidettavaksi virkavastuulla tilanteessa, jossa toimivaltaa voidaan siirtää viranhaltijalle. Sopimuksessa tulee ottaa huomioon tarpeelliset määräykset tehtävän sisällöstä, tehtävän hoidon seurannasta, kustannusten perusteista ja jakautumisesta sekä sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta. Työllisyyspalvelupäällikön työtehtävät suoritetaan viranhaltijan toimesta, mikä mahdollistaa palveluiden myymisen Ulvilan kaupungille.

Kokemäen sekä Ulvilan kaupungit ovat yhdessä Porin kaupungin kanssa Porin seudun kuntakokeilussa. Kokemäen hallintojohtajan irtisanoutuessa ja Ulvilan kaupungin työllisyyspalvelupäällikön määräaikaisen virkasuhteen päätyttyä kummallakin kunnalla on tarve palveluiden johtamisen uudelleen organisoinnille. Koska kuntakokeilukuntien tehtäväalue on hyvin samankaltainen, luo palveluiden yhdessä hoitaminen merkittäviä synergiaetuja.

Sopimuksen puitteissa Ulvilan ja Kokemäen kaupungin edustajat voivat osallistua työllisyyspalvelupäällikön rekrytointiprosessin vaiheisiin.

Palvelun myynnistä on luonnosteltu sopimus, joka on liitteenä. Sopimuksen mukaan Ulvilan kaupunki ostaa Kokemäen kaupungilta työllisyyspalvelupäällikön viranomaistehtävien hoitoa 50 prosenttia työllisyyspalvelupäällikön viikoittaisesta työajasta. Tehtävien hoitoa varten Kokemäen työllisyyspalvelupäällikkö työskentelee Ulvilan kaupungissa keskimäärin kaksi ja puoli päivää viikossa. Viranhaltija on virka-aikana molempien kuntien käytettävissä antaen esimerkiksi puhelin- tai sähköpostineuvontaa.

Työllisyyspalveluita koskevat päätökset tehdään kunkin omassa työllisyyspalveluita johtavassa toimielimessä/lautakunnassa, mikäli päätöksentekoa ei ole delegoitu viranhaltijalle. Seuranta- ja valvontavastuu kuuluu sille kaupungille, jonka tehtäviä työllisyyspalvelupäällikkö kulloinkin on hoitamassa.

Viranhaltijan aiheuttamat tehtävän suorittamiseen liittyvät vahingot tai viranhaltijaan kohdistuvista henkilö- tai omaisuusvahingoista korvaa/vastaa se kaupunki, jonka tehtävässä vahinko on syntynyt.

Ulvilan kaupunki maksaa sopimuksen mukaisesta Kokemäen työllisyyspalvelupäällikön tehtävien hoidosta 50 % työllisyyspalvelupäällikön palkkakustannuksista sivukuluineen lisättynä. Näiden lisäksi erikseen sovitaan kiinteästä vuosikustannuksesta kattamaan tehtävään liittyvät juoksevat kustannukset. Maksu muuttuu palkka- ja sosiaalikulujen muutosten mukaan. Laskutus tapahtuu neljännesvuosittain.

Kaupunginhallitus

§ 94

27.03.2023

Ulvila vastaa omalta osaltaan työllisyyspalveluiden hoidosta aiheutuvista tietojenkäsittely-, kopiointi-, postitus-, puhelin- ym. toimistokuluista sekä maksaa tehtävissä suoritettavat virka-ajot virkaehtosopimuksen mukaan ja kokouspalkkiot kunnan kulloinkin voimassa olevan päätöksen mukaisesti. Sopimus on voimassa määräajan 31.12.2024 saakka. Sopimus on irtisanottavissa kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla kummankin kaupungin toimesta.

Kokemäen kaupungin hallintosäännön 23 §:n kohdan 48 mukaan kaupunginhallituksen tehtävänä on päättää sopimusten ja muiden sitoumusten solmimisesta silloin, kun muu viranomainen ei tee asiassa päätöstä.

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirorävi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen mukaisen Ulvilan kaupungin ja Kokemäen kaupungin välisen sopimuksen työllisyyspalvelupäällikön viranomaistehtävien hoidosta. Lisäksi kaupunginhallitus antaa kaupunginjohtajalle ja hallintojohtajalle oikeuden tehdä sopimukseen teknisluontoisia korjauksia.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

Oheismateriaalit

SOPIMUS TYÖLLISYYSPALVELUIDEN YHTEISTYÖSTÄ

Kuntoutuksen ohjaajan toimen (2010-001) muuttaminen työllisyyskoordinaattorin viraksi

KH 27.03.2023 § 95

58/01.01.00.01/2023

Kokemäen kaupunki liittyi yhdessä Porin ja Ulvilan kaupunkien kanssa työllisyyden kuntakokeiluun vuonna 2021. Samassa yhteydessä kaupunki perusti uuden virkan ”työllisyyskoordinaattori”, jonka toimivalta on säädetty hallintosäännössä. Kokemäen kaupungilla on ollut yksi henkilö osoitettuna työllisyyskoordinaattorin virkatehtäviin. Tämän lisäksi kuntoutuksen ohjaaja on tehnyt puolella työajalla työllisyyskoordinaattorin virkatehtäviä. Virkamääräys on kuntoutuksen ohjaajan osalta tehty määräaikaiseksi, sillä työllisyyden kuntakokeilusta säädetyn lain oli määrä poistua vuoden 2023 kesäkuun lopussa.

Kuntakokeilun saatua lisäaikaa vuoden 2024 loppuun saakka, jonka jälkeen se muuttuu työllisyyspalvelu-uudistuksen myötä osaksi kunnallisia tehtäviä (HE 207/2022 vp), on järkevää, että virkaa jatketaan toistaiseksi voimassa olevina. Koska nuorten työpajan asiakaskunta, johon kuntoutuksen ohjaajan resurssia on aiemmin ollut kohdistettuna, on vähentynyt merkittävästi, on järkevää, että kuntoutuksen ohjaajan toimi muutetaan kokoaikaiseksi työllisyyskoordinaattorin viraksi tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003 § 24 § 23).

Kuntoutuksen ohjaaja on toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa, josta hän on ollut puolella työajalla työvapaalla viran hoitamisen vuoksi. Koska toimi päätetään, on viranhaltijalain nojalla (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003 § 24) perusteltua siirtää kuntoutuksen ohjaajan tointa tehnyt tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi kokoaikaiseen työllisyyskoordinaattorin virkaan.

Kokemäen kaupungin hallintosäännön 55 §:n mukaan virkojen perustaminen kuuluu kaupunginhallituksen toimivaltaan.

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piiroräjä, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää muuttaa kuntoutuksen ohjaajan (2010-001) toimen työllisyyskoordinaattorin viraksi 1.7.2023 ja siirtää nykyisen kuntoutuksen ohjaajan ko. virkaan tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi.

Käsittely

Kaupunginjohtaja teki keskustelun kuluessa muutetun päätösesityksen: Kaupunginhallitus päättää muuttaa kuntoutuksen ohjaajan (2010-001) toimen työllisyyskoordinaattorin viraksi 19.4.2023 ja siirtää nykyisen kuntoutuksen ohjaajan ko. virkaan tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Lautakuntien, jaostojen ja viranhaltijoiden päätösten laillisuusvalvonta

KH 27.03.2023 § 96

Kuntalain 410/2015 92 §:n mukaan kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginjohtaja tai hallintosäännössä määrätty kaupungin viranhaltija voivat ottaa kaupunginhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kaupunginhallituksen alaisen viranomaisen tai kaupunginhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Lisätietoja antaa

Hallintojohtaja Essi Piirorävi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää kuntalain 92 §:n nojalla olla ottamatta käsiteltäväkseen sähköisessä kokouspalvelussa kaupunginhallituksen kokoukseen mennessä julkaistuja viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoja ja toimielinten seuraavissa pöytäkirjoissa olevia asioita:

Konsernijaosto	§:t
Elinvoimalautakunta	§:t 9-14
Sivistys- ja hyvinvointilautakunta	§:t
Tekninen- ja ympäristölautakunta	§:t
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja	§:t 1
Kaupunginjohtaja	§:t
Hallintojohtaja	§:t 6, 13-15
Hallinto-osaston osastopäällikkö	§:t
Talousjohtaja	§:t

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

Kaupunginhallitukselle saapuneet kirjeet, ilmoitukset ja päätökset

KH 27.03.2023 § 97

Kaupunginhallitukselle ovat saapuneet seuraavat kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset, jotka on lähetetty etukäteen jäsenille sähköpostitse.

Satakunnan hyvinvointialue

Aluehallituksen päätös 6.3.2023 § 59 Satakunnan sairaanhoitopiirin toiminnan ja talouden katsaus vuodelta 2022 ja tilinpäätösvalmistelu

Harjavallan kaupunki

Valtuuston päätös 6.3.2023 § 11 Harjavallan kaupungin kaavoituskatsaus 2023

Satakuntaliitto

Maakutahallituksen kokouksen tiedote 13.3.2023

Julkinen kaupanvahvistaja

Julkisen kaupanvahvistajan ilmoitukset kiinteistökaupoista sekä maanmittauslaitoksen internetsivuston kautta tehtävät kiinteistönluovutukset, joihin kunnalla on etuostolain mukainen etuosto-oikeus

Kiinteistö:	271-451-1-72 Alaruka
Pinta-ala:	5 633 m ²
Kylä/Kaupunginosa:	Sonnila

Kiinteistö:	271-424-1-21 Mäkimaa, 271-424-1-10 Mäkinen ja 271-424-1-32 Mäkinen II
Pinta-ala:	n. 2,3 ha
Kylä/Kaupunginosa:	Krannila

Kiinteistö:	271-476-4-85-M606 Vanha-Porra
Pinta-ala:	n. 35 ha
Kylä/Kaupunginosa:	Yttilä

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Essi Piirorävi, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee em. kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi em. kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset tiedoksi.

Kaupunginhallitus

§ 98

27.03.2023

Ajankohtaiset asiat

KH 27.03.2023 § 98

Viranhaltijat ja luottamushenkilöt esittelevät ajankohtaiset asiat.

Lisätietoja antaa

kaupunginjohtaja Teemu Nieminen, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Keski-Satakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän jäsenkuntien välinen sopimus kuntayhtymän avoinna olevien saatavien, rahaliikenteen ja mahdollisesti tulevien varojen jakamisesta

KH 27.03.2023 § 99

211/00.01.00.01.00/2022

Keski-Satakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän toiminnan päättyessä kuntayhtymän saatavien perintä ja tilitys siirtyy Eurajoen kunnalle. Kuntayhtymä päättää asiasta 30.3.2023 pidettävässä kokouksessa.

Jäsenkunnat ovat puolestaan neuvotelleet saatavien perinnästä ja tilityksen hoitamisesta ja muista kuntayhtymän toiminnan lopettamiseen liittyvistä käytännön asioista liitteenä olevan sopimusluonnoksen.

Lisätietoja antaa

Talousjohtaja Tauno Mäkinen, puh. 040 488 6120.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan sopimusluonnoksen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

Liitteet

Saatavien ja rahaliikenteen siirtosopimusluonnos

Hallintojohtajan irtisanoutumisen merkitseminen tiedoksi

KH 27.03.2023 § 100
271/01.01.04.00/2022

Hallintojohtaja Essi Piirajärvi on ilmoittanut irtisanoutuvansa hallintojohtajan (vakanssinro 1001-001) virasta 30.4.2023 alkaen toiseen virkaan siirtymisen takia. Palvelussuhteen päättymispäivä on 30.4.2023.

Lisätietoja antaa

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen, puh. 040 488 6100.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi hallintojohtajan irtisanoutumisen 30.4.2023 alkaen.

Käsittely

Essi Piirajärvi poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi (osallisuusjäävi). Teemu Nieminen toimi asian osalta pöytäkirjanpitäjänä.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

Hallintojohtajan viran (vakanssinro 1001-001) julistaminen haettavaksi

KH 27.03.2023 § 101

61/01.01.01.01/2023

Hallintojohtajan virka tulee avoimeksi 1.5.2023 alkaen, kun viran nykyisen haltijan virkasuhde päättyy 30.4.2023 viranhaltijan irtisanouduttua virastaan.

Hallintosäännön 59 § mukaan kaupunginhallitus päättää hallintojohtajan valinnasta. Saman säännön 57 § mukaan vaadittavasta kelpoisuudesta päättää se viranomainen, joka valitsee viranhaltijan. Edelleen saman säännön 58 § mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan.

Kaupunginhallitus on viimeksi 9.12.2019 § 266 päättänyt hallintojohtajan kelpoisuusvaatimuksista seuraavaa:

Kelpoisuusvaatimuksena on yliopistossa suoritettu, ylempi hallintotieteellinen tai muu virkaan soveltuva yliopistossa suoritettu vastaava ylempi korkeakoulututkinto, minkä lisäksi edellytetään hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon sekä taitoa ja kokemusta vaativista kunnallishallinnon toimielinten valmistelijan ja sihteerin tehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Kaupunginhallituksen päättäminen kelpoisuusvaatimusten ohella hallintojohtajan viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hallintojohtajan virkatehtävät määritellään hallintosäännön 28 §:ssä.

Hallintojohtajan viranhakuilmoituksen sisällöksi on luonnosteltu seuraavaa:

Kokemäen kaupunki hakee hallintojohtajaa vakinaiseen virkasuhteeseen.

Hallintojohtaja vastaa kaupungin hallinto-, henkilöstö- ja hankintajohtamisesta. Hän toimii myös kaupunginjohtajan sijaisena, hallinto-osaston osastopäällikkönä, johtoryhmän jäsenenä ja vastaa keskushallinnon päätöksenteon valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävistä. Hallintojohtaja toimii virkansa puolesta kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen ja keskusvaalilautakunnan sihteerinä sekä elinvoimalautakunnan esittelijänä.

Hallintojohtaja vastaa noin 260 hengen työyhteisön henkilöstöjohtamisesta ja toimii KT-yhteyshenkilönä. Tehtäväkokonaisuuteen kuuluu organisaation oikeudellinen neuvonta ja ohjaus. Hallintojohtaja vastaa keskitetyn hankintatoimen järjestämisestä ja tietohallinnon koordinoinnista ja johtamisesta.

Haemme tehtävään joustavaa, ennakkoluulotonta tekijää ja vahvaa kunnal-

lishallinnon asiantuntijaa, jolla on hyvät yhteistyö-, esiintymis- ja vuorovaikutustaidot sekä vahva johtamis- ja kehittämisote.

Hallintojohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on yliopistossa suoritettu, ylempi hallintotieteellinen tai muu virkaan soveltuva yliopistossa suoritettu vastaava ylempi korkeakoulututkinto, minkä lisäksi edellytetään hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon sekä taitoa ja kokemusta vaativista kunnallishallinnon toimielinten valmistelijan ja sihteerin tehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Arvostamme käytännön kokemusta erilaisista kunnallishallinnon kehittämis-tehtävistä sekä esimiestyöstä. Arvostamme samoin kunnallisoikeuden tuntemusta, kunnallisen henkilöstöhallinnon sekä ja julkisten hankintaproses-sien osaamista, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä viestintä- ja mediaosaami-sen taitoja.

Virkaa hakevien voidaan edellyttää osallistuvan erilliseen soveltuvuustestiin. Palkkaus ja virkasuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti. Hakija voi esittää oman palkkatoiveensa hakemuksessaan. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Virkaa täytettäessä noudatetaan 6 kk:n koeaikaa. Valittavalle henkilölle tullaan tekemään suppea tai perusmuotoinen turvallisuus selvitys.

Hakemukset tulee jättää sähköisesti osoitteessa www.kuntarekry.fi. Alkuperäiset tutkinto- ja työtodistukset tulee esittää mahdollisen haastattelun yhteydessä.

Hakuaika päättyy 5.5.2023 klo 12.00.

Lisätietoja tehtävästä antavat kaupunginjohtaja Teemu Nieminen, 040 4886 100 ja talousjohtaja Tauno Mäkinen, 040 488 6120.

Kaupunginvaltuusto on 19.8.2021 § 80 päättänyt kaupungin kunnallisten ilmoitusten julkaisemisesta ajalla 8/2021–5/2025 siten, että viran- ja toimenha-kuilmoitukset julkaistaan osastojen erikseen päättämällä tavalla, kuitenkin aina vähintään kaupungin internet-sivuilla sekä Kuntarekry-palvelussa

Lisätietoja antaa

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen, puh. 040 488 6100.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi 5.5.2023 kello 12.00 mennessä;

2. hallintojohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista seuraavaa:
kelpoisuusvaatimuksena on yliopistossa suoritettu, ylempi hallintotieteellinen tai muu virkaan soveltuva yliopistossa suoritettu vastaava ylempi korkeakoulututkinto, minkä lisäksi edellytetään hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon sekä taitoa ja kokemusta vaativista kunnallishallinnon toimielinten valmistelijan ja sihteerin tehtävistä.
Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Kaupunginhallitus

§ 101

27.03.2023

3. valita haastatteluryhmän jäseniksi kaupunginjohtajan, talousjohtajan sekä muut edustajansa.

4. valtuuttaa haastatteluryhmän valitsemaan haastatteluun kutsuttavat ja tekemään ehdotuksen virkaan mahdollisesti valittavasta henkilöstä.

Käsittely

Essi Piirorjärvi poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi (osallisuusjäävi). Teemu Nieminen toimi asian osalta pöytäkirjanpitäjänä.

Päätös

Kaupunginhallitus

päätti

1. julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi 5.5.2023 kello 12.00 mennessä;

2. hallintojohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista seuraavaa: kelpoisuusvaatimuksena on yliopistossa suoritettu, ylempi hallintotieteellinen tai muu virkaan soveltuva yliopistossa suoritettu vastaava ylempi korkeakoulututkinto, minkä lisäksi edellytetään hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon sekä taitoa ja kokemusta vaativista kunnallishallinnon toimielinten valmistelijan ja sihteerin tehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

3. valita haastatteluryhmän jäseniksi kaupunginjohtajan, talousjohtajan sekä edustajikseen valtuuston puheenjohtajan, hallituksen puheenjohtajan, Riikka Huhtasen, Ari Prinkkalan, Arto Perttulan, Raisa Juutilaisen, Juhani Grönroosin sekä Markku Tuomikorven.

4. valtuuttaa haastatteluryhmän valitsemaan haastatteluun kutsuttavat ja tekemään ehdotuksen virkaan mahdollisesti valittavasta henkilöstä.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 84, § 85, § 86, § 87, § 90, § 91, § 92, § 93, § 95, § 96, § 97, § 98, § 100, § 101

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 88, § 89, § 94, § 99

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kokemäen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Kokemäen kaupunki
Kaupunginhallitus
PL 27, 32800 Kokemäki

Sähköposti: kokemaki@kokemaki.fi
Puhelin: 040 488 6104
Käyntiosoite: Tulkkilantie 2

Kaupunginviraston aukioloaika (ajanvarauksella) on maanantaista perjantaihin klo 9-15, suljettu klo 11-12.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.