

---

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2023

Yhtmk 22.05.2023 § 22

Työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnasta annetun lain (449/2007) mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Lain 4 a §:n mukaan suunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisen ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä; sekä
- 5) 1–4 kohdassa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin; sekä
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettäessä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämisestä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista.

Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat raamisopimuksessa 28.11.2014 sopineet, että keskusjärjestöt laativat henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta yhteisen mallin. Mallin pohjalta kussakin kunnassa voidaan yhteistoiminnan hengessä laatia kunnan tarpeisiin parhaiten soveltuva henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Kokemäen kaupungin hallintosäännön 52 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöä koskevista säännöistä, periaatteista, suunnitelmista ja toimintamalleista.

Lisätietoja antaa	talousjohtaja Tauno Mäkinen, puh. 040 488 6120.
Esittelijä	Hallintojohtajan sijainen Tauno Mäkinen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää 1. merkitä tiedoksi liitteenä olevan päivitetyn Kokemäen kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023 ja 2. toteaa lausuntonaan, ettei sillä ole huomautettavaa vuoden 2023 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan.
Päätös	Yhteistyötoimikunta hyväksyi hallintojohtajan sijaisen päätösehdotuksen yksimielisesti.

KH 19.06.2023 § 161  
123/01.00.02/2022

Lisätietoja antaa	talousjohtaja Tauno Mäkinen, puh. 040 488 6120.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan päivitetyn Kokemäen kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.