
Työpaikkaohjaajana toimimisen periaatteet

Yhtmk 18.10.2023 § 28

KVTES 2022-2025 sisältää uuden tehtäväkohtaisen palkan soveltamisohjeen koskien työpaikkaohjaajia (II luku Palkkaus 9 § 1 mom. kohta 3.2). Työpaikkaohjaamisella tarkoitetaan sellaista tehtävää, jossa ohjataan ja tuetaan oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa. Työnantajan tulee varmistaa työpaikkaohjaukseen käytettävän työajan riittävyys ja työpaikkaohjaajan osaaminen ohjaustehtävässä.

Kokemäellä kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto on päättänyt 6.6.2012 § 28, työpaikkaohjaajan korvauksesta seuraavasti:

- oppisopimusopiskelijan ohjauksesta maksettava korvaus on 84,09 euroa kuukaudessa
- kahden samaa tutkintoa suorittavan oppisopimusopiskelijan ohjauksesta maksettava korvaus on 112,09 euroa kuukaudessa.

Kokemäellä on neuvoteltu kesäkuussa 2023 paikallisneuvotteluosapuolien kesken työpaikkaohjaajalle maksettavasta korvauksesta.

Esitys työpaikkaohjaajana toimimisen periaatteiksi 1.6.2023 alkaen:

Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta. Korvaus työpaikkaohjaamisesta maksetaan erilliskorvauksena, mutta palkanera käyttäytyy tehtäväkohtaisen palkan tavoin ja siihen maksetaan lisäksi mahdollinen työkokemus- ammattiala- tai vuosisidonnainen lisä.

Työpaikkaohjaajille mahdollistetaan osallistuminen työpaikkaohjaajan koulutukseen, joka ohjaustaitojen lisäksi valmentaa arvioimaan tutkintotilaisuuksissa osoitettavaa osaamista.

Työpaikkaohjaajan on sovittava lähiesihenkilön kanssa ohjaustyöhön käytettävästä ajasta ja ohjaustehtävän hoitaminen on huomioitava myös työvuorosunnittelussa.

Yksikön esimies sopii opiskelijan ottamisesta osastopäällikön kanssa ja toimittaa tiedot opiskelijan ohjauksesta (ohjaajan nimi, oppilaitos, tutkinto, ohjauksen kesto) korvauksesta päättävälle viranhaltijalle. Muun kuin oppisopimusopiskelijan ohjauksesta maksettava korvaus maksetaan jälkikäteen ohjauksen päättyttyä.

Oppisopimusopiskelijan työpaikkaohjaajana toimimisesta maksettava korvaus on 90 euroa kuukaudessa. Korvaus muun opiskelijan työpaikkaohjaajana toimimisesta on 50 euroa kuukaudessa. Korvaus suoritetaan aina yksinkertaisena, kahden opiskelijan ohjaajana toimiminen ei korota korvausta.

Korvauksen maksamisessa sovelletaan KVTES II luvun 10 § 1 mom., OVTES osio A 7 §:n sekä TS II luvun 9 § 2 mom. määräyksiä; korvaus maksetaan, kun työpaikkaohjaus on kestänyt vähintään kaksi viikkoa. Korvaus työpaikkaohjaajana toimimisesta koskee kaikkia Kokemäen kaupungin

työntekijöitä/viranhaltijoita lukuunottamatta esihenkilö- ja päällikkötehtävissä toimivia.

Hallintosäännön 60 § mukaan hallintojohtaja päättää lisätehtävään liittyvän erityiskorvauksen myöntämisestä. Hallintosäännön 52 §:n mukaisesti kaupunginhallitus päättää henkilöstöä koskevista säännöistä ja periaatteista.

| | |
|-------------------|--|
| Lisätietoja antaa | hallintojohtaja Katja Törrönen, puh. 040 4886101. |
| Esittelijä | Hallintojohtaja Katja Törrönen |
| Päätösehdotus | Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi työpaikkaohjaajana toimimisen periaatteet ja toteaa, että asia etenee kaupunginhallituksen päätettäväksi. |
| Päätös | Yhteistyötoimikunta hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti. |

KH 06.11.2023 § 255
186/01.02.01.00/2022

Työpaikkaohjaajana toimimisen periaatteita on tarkasteltu uudelleen yhteistyötoimikunnan kokouksen jälkeen. Työpaikkaohjaajan korvaus tulisi maksaa samansuuruisena riippumatta siitä, onko ohjattava oppisopimussuhteinen vai ei. Satakunnan kunnista mm. Porissa on sovellettu KVTES II luvun 9 §:n kirjausta em. tavalla ja on tarkoituksenmukaista noudattaa tältä osin samaa soveltamisohjetta.

Kokemäellä 1.6.2023 voimaantulevia työpaikkaohjaajan periaatteita noudatetaan kevään 2024 järjestelyeräneuvotteluihin asti, jolloin tarkastellaan uudelleen työpaikkaohjaajan tehtävien vaativuutta osana TVA-järjestelmää.

Työpaikkaohjaajan korvaus 1.6.2023 alkaen maksettaisiin yhteistyötoimikunnassa esitettyjen periaatteiden mukaisesti, kuitenkin niin että korvaustaso olisi nykyinen 84,09 euroa/kk ja maksettava työnohjauskorvaus koskisi myös muita kuin oppisopimusopiskelijoita.

Hallintosäännön 60 § mukaan hallintojohtaja päättää lisätehtävään liittyvän erityiskorvauksen myöntämisestä. Hallintosäännön 52 §:n mukaisesti kaupunginhallitus päättää henkilöstöä koskevista säännöistä ja periaatteista.

| | |
|-------------------|---|
| Lisätietoja antaa | hallintojohtaja Katja Törrönen, puh. 040 488 6101. |
| Esittelijä | Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen |
| Päätösehdotus | Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työpaikkaohjaajana toimimisen periaatteet. |
| Päätös | Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti. |