

# TYÖSUOJELUN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2024

## Toimintavuoden tärkeimmät toiminnalliset tavoitteet

### 1. Työpaikan hyvinvointi

Monilla Kokemäen kaupungin työpaikoista on tapahtunut muutoksia viimeisen vuoden aikana. Muutokset vaikuttavat henkilöstön jokapäiväisiin toimintatapoihin. Toimintatapamuutokset voivat vaikuttaa työpaikan hyvinvointiin merkittävästi. Muutoksia tulee työpaikkojen toimintatapoihin väistämättä myös tulevaisuudessa.

Tavoitteena on valmentaa henkilöstöä ottamaan muutoksia vastaan, ymmärtämään muutosten tarpeellisuus ja oppia löytämään avaimia tehdä työpaikasta terveellisempi muutosten jälkeen.

### 2. Henkilöstön jaksaminen

Osalla työpaikoissa on todettu henkilöstön jaksamisessa olevan parannettavaa. Henkilöstön jaksamista on pyrittävä kohentamaan, koska jaksamisen heikentyminen saattaa tulevaisuudessa lisätä sairauslomien määrää. Jaksaminen parantamiseen saattaa riittää pienet toimenpiteet. Esimerkiksi vertaistuki työyhteisössä voi parantaa henkilön jaksamista.

Tavoitteena on löytää keinoja yhteistyössä henkilöstön kanssa parantamaan henkilöstön hyvinvointia.

Työsuojelutyön keskeinen tavoite on pitää Kokemäen kaupungin työpaikat mahdollisimman turvallisina ja vaarattomina. Kokemäen kaupungin työpaikoilla on kiva työskennellä.

## **TOIMINTAEDELLYTYKSET**

Kokemäen kaupungilla on kaksi työsuojeluvaltuutettua. Toinen valtuutetusta edustaa sivistyshenkilöstöä ja toinen muuta henkilöstöä. Toimihenkilöillä ei ole omaa työsuojeluvaltuutettua. Valtuutetut voivat toimia myös tarvittaessa oman alueensa ulkopuolella Kokemäen kaupungin työpaikoilla. Molemmilla työsuojeluvaltuutetuilla on kaksi varavaltuutettua.

Työsuojelupäällikkönä toimii Janne Lehtonen. Työsuojeluhenkilöstö työskentelee oman työn ohessa.

Tarvittaessa hankitaan työsuojeluun liittyvää aineistoa (ohjeet, erilaiset oppaat ja ohjelmistot).

Työsuojelu- ja varavaltuutetuilla on oikeus osallistua työsuojelukoulutuksiin.

### **Työsuojelutoiminnan organisointi**

Työsuojeluhenkilöstö pitää kokouksia tarpeen mukaan. Kokouksen voi kutsua koolle kuka tahansa työsuojeluhenkilöstöön kuuluva. Kokouksiin kutsutaan mukaan myös kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja.

### **Riskien ja vaarojen arviointi**

Riskien ja vaarojen arvioinnit tehdään normaalisti kolmen vuoden välein. Toteutumista valvoo työsuojeluhenkilökunta. Riskien ja vaarojen arviointia on seurattava vuosittain. Työpaikan olosuhteiden muututtua tulee riskien ja vaarojen arviointi tehdä.

Työsuojeluvaltuutetuilla ja työsuojelupäälliköllä on oikeus tarvittaessa työpaikkakäynteihin ja sisäisiin työsuojelutarkastuksiin. Työsuojeluhenkilöstöä on kuultava asioissa, jossa työsuojelunäkökohta on huomioitava.

### **Yhteistyö työterveyshuollon kanssa**

Yhteistyö työterveyshuollon kanssa pitää olla tiivistä myös tulevaisuudessa. Ennaltaehkäisevä työ työterveyshuollossa tukee henkilöstön jaksamista ja antaa parempia tuloksia työtehtävien hoidossa tulevaisuudessa.

Työterveyshoitaja on mukana työsuojeluhenkilöstön kokouksissa mahdollisuuksien mukaan. Seurataan sairauspoissaolojen hallintaa, seurantaa ja varhainen tuki -mallin toimivuutta, sekä kiinnitetään huomiota poissaoloihin. Kokemäen kaupungin

sairaspoissaolot ovat nousseet vuoden 2022 aikana. Työsuojelun yhtenä tavoitteena on tehdä toimenpiteitä yhteistyössä työterveyshuollon ja henkilöstöhallinnon kanssa sairaspöissaolojen vähentämiseksi. Esimiehet voivat pyytää työterveyshoitajaa mukaan varhaisen tuen mallin vaatimiin palaveriinhin tarvittaessa.

Työsuojeluhenkilöstö on mukana työterveyshuollon työpaikkaselvityksissä.

### **Työsuojelukoulutus**

Työnantajalla on velvollisuus kouluttaa työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut. Työsuojeluhenkilöstölle, lähiesimiehille ja osastopäälliköille järjestetään työsuojelukoulutusta tarpeen mukaan.

Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö ovat velvollisia osallistumaan vähintään yhteen lakisäateistä työsuojelua sisältävään koulutukseen.

### **Työsuojelutiedotus, tiedonvälitys**

Työsuojeluhenkilöstön kokoonpano tiedotetaan vuosittain henkilöstölle. Työsuojeluasioista tiedotetaan Kokemäen kaupungin henkilöstötiedotteessa ja tarvittaessa erikseen. Työsuojeluosio on myös kaupungin intranetissä.

### **Ennakoiva työsuojelutoiminta**

Työssäjaksamiseen tulee ottaa huomioon ennakoivassa työsuojelutoiminnassa. Ennakoiva työsuojelutoimintaa tehdään teemalla #kevennäkuorimitusta lisää liikuntaa.

Ennakoitavassa työsuojelutoiminnassa ergonomia on tärkeä keino. Työpaikoille suositellaan riskien ja vaarojen arvioinnin perusteella työpaikkafysioterapeutin käyntejä.

### **Korjaava työsuojelutoiminta**

Korjataan työsuojelutarkastuksissa havaitut puutteet. Työsuojeluhenkilöstön tehtävänä on seurata havaittujen puutteiden korjausta.

## **Toiminnan seuranta ja arviointi**

Työsuojelun toimivuutta seurataan yhteistyötoimikunnassa.

## **Työsuojelun yhteistyöhenkilöstön toimikausi**

Työsuojelun yhteistyöhenkilöstön toimikausi alkoi 1.1 2022. Toimikauden pituus on neljä vuotta. Keskeisemmät työsuojelun tavoitteet linjataan vuosittain työsuojelun toimintasuunnitelmassa.