

Henkilöstön vuoden 2023 työhyvinvointikyselyn tulosten tiedoksi merkitseminen

Yhtmk 13.12.2023 § 40

Kokemäen kaupungin henkilöstön henkilöstökysely laadittiin hallinto-osastolla johtoryhmän ohjauksessa. Henkilöstökysely oli vastattavana aikavälillä 20.10.-19.11.2023. Kysely toteutettiin sähköisesti Webropol-kyselytyökalun avulla. Vastauslinkki lähetettiin kaupungin työntekijöille Teamsiin. Edellinen henkilöstökysely (työhyvinvointikysely) toteutettiin vuoden 2022 lopulla.

Henkilöstökyselyyn saatiin yhteensä 170 vastaajaa. Kyselyyn vastanneiden osuus koko oli sama kuin edellisenä vuonna 2022, kyselyyn vastasi 63 % koko henkilöstöstä. Osastoittain vastausmäärät (suluissa vuosi 2022) olivat seuraavat: hallinto-osasto 11 (12) vastaajaa, sivistysosasto 130 (122) vastaajaa ja tekninen osasto 29 (42) vastaajaa.

Kokonaisuudessaan kaupungin työhyvinvoinnin tila voidaan arvioida henkilöstökyselyn tulosten perusteella hyväksi. Kaikkien vastausten keskiarvoksi saatiin 3,33 asteikolla 1-4. Vuonna 2022 toteutetussa työhyvinvointikyselyssä vastausten keskiarvo oli 3,29 asteikolla 1-4. Kyselyn perusteella vahvimmat aihealueet Kokemäen kaupungilla olivat esimiestyö ja johtaminen, työtyytyväisyys ja työmotivaatio, osaaminen ja ammattitaito sekä organisaation ohjaaminen. Kyselyn perusteella selkeimmät kehityskohdealueet ovat muutosjohtaminen, sekä työssä jaksaminen ja hyvinvointi.

Henkilöstökyselyn tulokset merkitään yhteistyötoimikunnassa tiedoksi. Lisäksi tulokset käsitellään kaupunginhallituksessa sekä kaupunginvaltuustossa. Tämän jälkeen henkilöstökyselyn tulokset käsitellään jokaisessa Kokemäen kaupungin työyksikössä työntekijöiden kanssa. Lisäksi kaupungin johtoryhmä käsittelee tulokset koko kaupungin johtamisen näkökulmasta. Henkilöstökyselyn perusteella on tarkoitus löytää kehittämiskohteita kaupungin toiminnasta.

Lisätietoja antaa	Hallintojohtaja Katja Törrönen, puh. 040 488 6101.
Esittelijä	Hallintojohtaja Katja Törrönen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2023 tulokset ja esittää niitä hallitukselle ja edelleen valtuustolle tiedoksi merkittäväksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta hyväksyi hallintojohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

KH 29.01.2024 § 16

Lisätietoja antaa	Hallintojohtaja Katja Törrönen, puh. 040 488 6101.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää 1. merkitä tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2023 tulokset;

2. esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2023 tulokset.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti

1. merkitä tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2023 tulokset;

2. esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2023 tulokset.

KV 05.02.2024 § 4
326/01.04.01.03/2022

Lisätietoja antaa

Hallintojohtaja Katja Törrönen, puh. 040 488 6101.

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2023 tulokset.

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2023 tulokset.

Merkittiin: Kaupunginvaltuusto pitää henkilöstön työhyvinvointia tärkeänä ja kävi aiheesta laajan keskustelun.