
Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen

KH 23.09.2024 § 161
106/01.00.03/2024

Vuoden 2025 alusta voimaan tuleva Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) siirtää vastuun työvoimaviranomaisen tehtävistä valtiolta kunnille. Kokemäen kaupunginhallitus päätti 11.9.2023 § 210 Kokemäen kaupungin osalta perustaa työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen, Satakunnan työllisyysalueen, yhdessä muiden sopijapuolina olevien kuntien kanssa. Lisäksi Kokemäen kaupunki hyväksyi, että Porin kaupunki toimii vastuukuntana ja palveluiden järjestämistä vastuuksena olevana työvoimaviranomaisena Satakunnan työllisyysalueella 1.1.2025 alkaen.

Palveluiden järjestämissuunnitelman (KH 11.9.2023 § 210) mukaan tehtävien hoitamiseen varattujen taloudellisten resurssien ja henkilöstöresurssien osalta on todettu, että ne tarkentuvat vuoden 2024 aikana. Työllisyysalue määrittelee tarvittavan henkilöstön ja osaamisen tarpeet, sekä kohdentaa henkilöstöresurssit muun muassa työvoiman, keskimääräisten asiakasmäärien ja asiakasprofiilin palvelutarpeiden sekä työllisyysalueen tavoitteiden pohjalta. Kokemäen kaupungin työllisyyspalveluissa ja työllisyyden kuntakokeilussa työskentelee yhteensä 4 henkilöä, joista kaksi kuntakokeilussa. Työllisyyden kuntakokeilu päättyi 31.12.2024.

Muutokset työllisyyspalveluiden toimintaan koskettavat kuntakokeilun henkilöstön lisäksi Kokemäellä nuorten työpajatoimintaa sekä nuorisopalveluiden tarjoamista. Kaupungin työnantajana tulee käynnistää kunnallisen yhteistoimintalain (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007) 4 §:n mukainen yhteistoimintamenettely. Neuvotteluesityksessä tullaan esittämään työllisyyspalveluiden ja joidenkin tähän kytkeytyvien tehtävien mahdollista lakkauttamista taikka tehtävien uudelleenorganisointia. TE-alueiden muodostaminen vaikuttaa kaupungin tulevaan palveluntuotantoon, jolla on vaikutusta myös henkilöstön asemaan, jonka vuoksi yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään. Kaupungin tavoitteena on löytää uusi toimintamalli, jolla pyritään tukemaan Satakunnan työllisyysalueen toimia Kokemäellä. Uudessa organisoimisessa ja mallissa keskitytään erityisesti nuorten alle 30-vuotiaiden työllistymisen tukemiseen ja elämän hallintaan. Kokonaisuudessaan neuvottelumenettely koskisi alle 10 henkilöä.

Yhteistoimintamenettely on seurausta TE24-uudistuksen yhteydessä tehdyistä lainsäädäntömuutoksista. Taloudellinen kannustinmekanismi kunnallisesta tukityöllistämisestä poistuu, kun palkkatuki ei ole kerryttänyt työssäoloa enää 2.9.2024 jälkeen. (HE 13/2024). Velvoitetyöllistäminen poistui lainsäädännöstä 2.9.2024 alkaen ja vireillä on lakiesitys, jonka mukaan palkkatuella työllistäminen kunnalle kielletään kokonaan v. 2025 alusta alkaen. Valtio leikkaa pois kunnan palkkatukityöllistämiseen varatut rahat valtionosuudesta vuodelle 2025 täysimääräisesti. Muutos vaikuttaa palkkatuella työllistämiseen julkisella ja kolmannella sektorilla.

Työttömyysturvaan tehtävillä lainsäädäntömuutoksilla on merkittäviä vaikutuksia kuntien taloudellisiin velvoitteisiin sekä työttömän työnhakijan taloudellisiin etuihin. Palkkatuettu työ ei enää kerrytä työntekijän työssäoloa. Työssäoloehdon tulee täytyä, jotta työnhakija saa työttömyysajalta joko Kelan tai työttömyyskassan maksamaa

työttömyyspäivärahaa. Työntekijän työssäoloehtoon vaadittava aika pitenee 12 kuukauteen ja korvauksen määrä porrastetaan. Vuoden 2025 alusta alkaen kunnan maksuvastuu työttömyysturvasta kasvaa ja kunta maksaa työttömyysturvan kustannuksia jo 100 työttömyyspäivän jälkeen. Kunnalla ei jatkossa enää ole kannustinta antaa taloudellista tukea työttömän työnhakijan määräaikaiseen työllistämiseen palkkatuella.

Koska neuvottelut koskevat useampaa hallintokuntaa, neuvottelumandaattia pyydetään kaupunginhallitukselta. Yhteistoimintaneuvotteluiden toteuttamista varten tulee nimetä projektiryhmä, joka toimii työnantajan edustajana neuvotteluissa. Työnantajan neuvotteluesitys lähetetään niille työntekijöille joita asia koskee. Työntekijä voi lisäksi halutessaan pyytää luottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun tai muun henkilöstön edustajan neuvotteluihin.

Lisätietoja antaa Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen, 040 488 6100 ja hallintojohtaja Katja Törrönen, puh. 040 488 6101.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää

1. että edellä esitetty yhteistoimintaneuvottelu käynnistetään ja

2. valtuuttaa kaupunginjohtajan nimeämään projektiryhmän, joka huolehtii yhteistoimintaneuvotteluiden toteuttamisesta ja toimii työnantajan edustajana neuvotteluissa.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

Merkittiin: Teija Ylinen (osallisuusjävi) poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.