

Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Positiivisen kuntakuvan luominen

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointi-mittari	Toteutuma 1-8/2024	Vastuutaho
Kokemäki näkyy ulospäin positiivisesti eri alustoilla.	Yksiköt tekevät positiivisen mainoksen omasta yksiköstään. Eri yksiköissä tuotetaan enemmän materiaalia someen. Bloggaajien/somevaikuttajien hyödyntäminen osaksi viestintää.	Sosiaalisen median kanavien seuraajien määrä sekä reagoitien määrä. Yhteistyö bloggaajan/somevaikuttajan kanssa alkanut.	”Somelähettiläitä” on eri yksiköistä (pl. Tuomaalan toimipiste ja tekninen osasto). Seurantajaksolla Facebook-julkaisujen määrä 195 postausta, (keskiarvo kaudessa 24 julkaisua) Yksikkökohtaisten somekanavien määrää lisätty.	Hallintojohtaja/osastopäälliköt
Parannamme Kokemäen työnantajamielikuvaa.	Yksiköissä otetaan teemaksi käsitellä positiivisen viestinnän onnistumisia.	Asiakaspalautekyselyn tulokset.	Työnantajamielikuvaan liittyviä viestinnällisiä toimenpiteitä seurantajaksolla olivat mm. Kokemäen nuorisopalveluiden reels-video nuorisopalveluiden rekryn yhteydessä. Natiiviartikkelien yhteydessä on tuotu työnantajamielikuvaa näkyville. Rekryilmoitusten osalta yhteistyötä kaupungin henkilöstöhallinnon ja viestinnän kanssa vahvistettu. Positiivisen työnantajamielikuvan varmistamiseksi. Kaupungin markkinointivideota on hyödynnetty työpaikkailmoituksissa.	Osastopäälliköt
Kehitämme henkilöstön viestintäosaamista.	Viestintäkoulutus koko henkilöstölle (mitä ja miten viestitään).	Palaute koulutuksesta.	Henkilöstön uudistuneeseen Kontraan tuotu viestintäohjeistuksia. Asiakirjojen mukauttaminen saavutettaviksi käynnistetty seurantajakson lopussa, stilisointi menossa ja ohjeistukset henkilöstölle tulossa.	Hallintojohtaja
Lisäämme kaupungin viihtyisyyttä ja kehitämme ympäristökuvaa.	Aloitamme toriyhteistyön alueen toimijoiden kanssa. Puhtaat kadut, siisti ympäristö, kauniit istutukset. Tonttitarjonnan markkinointi.	Yhteistyö aloitettu. Kaupunkilaiskysely. Myytyjen tonttien määrä.	Avoimet tontit ovat esillä kaupungin kotisivuilla. Myyty yksi yritystontti. Kukkapeltoja toteutettiin 2024. Asumiseen liittyvänä on toteutettu Kotoisa Kokemäki -kysely.	Kaupunginjohtaja Katu- ja puistomestari Maankäyttöinsinööri

Tiivistämme mediayhteistyötä.	Tuotamme positiivisia nostoja lehdistölle viikoittain / lehdistön viikkokatsaus.	Ansaitun julkisuuden määrä.	Viestimme tiedotusvälineille tulevista lautakuntien, hallituksen sekä valtuuston kokouksista. Nostamme esille listalla olevia asioita. Aluelehdistölle toimitetaan säännöllisesti ajankohtaisia mediatiedotteita esimerkiksi kaupungin järjestämistä isommista tapahtumista. Ansaitun julkisuuden määrää on vaikeaa seurata, sillä kaupungin käytössä ei ole maksullisia mediaseurannan työkaluja.	Kaupunginjohtaja ja osastopäälliköt
Osallistamme kuntalaisia aktiivisemmin osallistamistyökalujen avulla.	Osallistamistyökalun käyttöönotto	Kyselyiden määrä.	Osallistuvan budjetoinnin ideointi ja äänestysvaihe vuonna 2024. Osallisuutta on lisätty myös erilaisilla kyselyillä ja ideointi-illoilla (esim. Kokemäki-päivä, verkkopalvelut, kansalaisraati, tasa-arvokysely, kuvakilpailu). Natiiviartikkeli toteutettiin osallisuudesta vuoden alussa.	Hallintojohtaja/osastopäälliköt
Parannamme satatunnonlaajuista yhteistyötä.	Teemme aiempaa enemmän yhteistyötä alueen toimijoiden kanssa.		Osastopäälliköt, kaupunginjohtaja sekä muut asiantuntijat ovat aktiivisesti osallistuneet eri yhteistyötahojen toimintaan.	Osastopäälliköt
Kiitämme ja palkitsemme aktiivisia kuntalaisia.	Palkitsemme aktiivisesti toimivia kuntalaisia laadittujen periaatteiden mukaisesti.	Periaatteet laadittu. Palkitsemisiä tehty.	Vuosittain jaetaan itsenäisyyspäivän juhlassa Pro Kokemäki-palkinto, Kulttuuripalkinto sekä vuoden yrittäjäpalkinto. Näiden lisäksi palkitaan vuoden urheilijoita.	Johtoryhmä
Tasapuolisen ja oikeudenmukaisen kiinteistö-tietokannan ajan tasalle saattaminen.	Valituilla asuinalueilla toteutetaan kiinteistötietojen tarkistus.	Tehty.	Aloitettiin vuonna 2022. Jatko riippuvainen kiinteistöverolainsäädännön muutoksista.	Johtoryhmä.

Elinkeinorakenteen monipuolistaminen

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointimittari	Toteuma 1-8/2024	Vastuutaho
Kehitämme TET-jaksoja.	OpetTETin kehittäminen ja TET-paikojen esiintuominen.	Kysely opettajille ja oppilaille.	Suunniteltu tehtäväksi luvulla vuonna 2024-2025. (Strategian seuranta)	Yhteiskoulun rehtori
Kehitämme yrittäjyyskasvatusta oppilaitoksissa.	Nuori-yrittäjä ohjelman käyttäminen. Opiskelijoiden harjoitusyritystoiminta	Yrittäjyysohjelma käytössä.	Neljännellä vuosiluokalla valinnaisaineena mahdollisuus valita yrittäjyyskurssi. Kuudennet ja yhdeksännet	Rehtorit

	(4H, Nuori Yrittäjä ry.).		vuosiluokat vierailevat Yrityskylässä. Lukiolla yrittäjästrategiaesittely.	
Kehitämme lukion ja toisen asteen oppilaitosyhteistyötä.	Lisäämme yhteistyötapaamisia ja -tempauksia.	Yhteistyötapaamisten ja -tempauksien määrä.	Lukio-opinnoista info ammattikoulun opiskelijoille, opiskelijakuntien edustajat kokoontuvat vaihtavat käytänteitä ja suunnittelevat mahdollista yhteistä toimintaa tai muuta yhteistyötä.	Lukion rehtori
Varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukiossa tehdään yritysvierailuita.	Keskustelemme yrittäjien kanssa eri yhteistyömahdollisuuksista ja autamme yritysvierailuiden toteuttamisessa.	Yritysvierailujen määrät.	Toteutetaan lukuvuonna 2024-2025. MyTech- yhteistyö ja Olkiluodon ydinvoimalavierailut. (Strategian seuranta)	Varhaiskasvatuspäällikkö, rehtorit
Kehitämme ja ylläpidämme tonttitarjontaa.	Hankimme maa-alueita tonttitarpeeseen ja autamme yrityksiä ja yksityisiä hankimaan maita myös yksityisiltä markkinoilta.	Tarjolla olevien tonttien määrän kehitys.	Ostettu 5 kpl omakotitalontontteja.	Maankäyttöinsinööri
Lisäämme markkinavuoropuhelua paikallisten yrittäjien kanssa.	Päivitämme kaupungin oman hankintaohjeen.	Markkinavuoropuheluiden määrä.	Hankintaohjeen päivitystyö on alkanut 2024.	Hallintojohtaja
Lisäämme vuoropuhelua yritysten kanssa.	Elvytämme yrittäjien aamukahviperinteen.	Aamukahvien määrä.	Osallistumme aktiivisesti yrittäjien hallituksen toimintaan. Tapasimme Kokemäen suurimmat työnantajat aamukahvilla kaksi kertaa vuodessa.	Kaupunginjohtaja
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen työllisyyspalveluissa.	Teemme aiempaa aktiivisempaa yhteistyötä oppilaitoksien kanssa ja panostamme täydennyskoulutukseen.	Koulutukseen osallistuneiden asiakkaiden määrä.	Kokeilusta on selvitelty oppilaitospaikkoja useammalle hakijalle ja tuettu heidän siirtymistä koulutukseen.	Hallintojohtaja
Huomioimme hankinnoissa paikalliset toimijat aiempaa paremmin.	Kaupungin oman hankintaohjeen päivittäminen. Yritysvaikutusten arviointi.	Hankintaohjeen valmistuminen.	Hankintaohje on päivityksessä. Yritysvaikutusten arvioinnin lomake on käytössä.	Hallintojohtaja
Tuemme yritysmaailmaa ja autamme kehityksessä kohti edelläkävijyyttä.	Nostamme esille uuden kaupan muotoja ja alustataloutta tuemme yrityksiä niihin esimerkiksi koulutuksin.	Koulutukseen osallistuneiden yritysten määrä.	Yrityksille on järjestetty Prizztech Oy:n toimesta useita koulutustilaisuuksia, joihin yrittäjillä on ollut mahdollisuus osallistua.	Kaupunginjohtaja
Sitoutamme alueen työntekijöitä Kokemäkeen.	Työllisyyspalveluissa (TE-palvelut) aktiivisemmin etsitään ”puolisolle töitä”.	Paikkakunnalle muuttaneiden työntekijöiden määrä.	Tavoite on hyvä, mutta toimenpiteet eivät suorannaisesti ole toteutuneet, eikä valittu mittari ole kovin kuvaava. Tämä tavoite ei toteudu vuonna 2024.	Hallintojohtaja
Kehitämme Pitkäjärven aluetta.	Pitkäjärvityöryhmä aloittaa toimintansa ja laatii alueen kehittämissuunnitelman.	Toiminta aloitettu. Kehittämissuunnitelma tehty.	Työryhmä on kokoontunut 3 kertaa.	Rakennusinsinööri ja hyvinvointipäällikkö

Kehitämme Pei-pohjan risteys-alueen elinkeinotoimintaa.	Kehitämme aluetta yhteistyössä Prizztech Oy:n kanssa.	Hankesuunnitelman valmistuminen. Yrityksien lisääntyminen alueelle.	Invest in -hanke on alkanut keväällä.	Kaupunginjohtaja
Akkuklusteri.	Akkuklusterin toimintaedellytyksien luominen.	Akkumateriaalitehtaan rakentamisen alkaminen. Alueen kaavoitus valmistuu.	Alueen kaavoitus valmis ja katujen kunnallistekninen suunnittelu lähes valmis.	Kaupunginjohtaja
Kehitämme etätyömahdollisuuksia.	Kartoitetaan kunta-laisten tarve etätyöpisteisiin sekä kartoitetaan mahdollisia palveluntarjoajia.	Kartoitus tehty	Kysely tehdään loppuvuonna 2024.	Kaupunginjohtaja
Kaupungin palveluiden jatkuvuuden turvaaminen.	Palveluiden eri toteuttamismallien kartoittaminen ja toteuttaminen: -taloushallinto -palkkahallinto -sivistysosaston johtajuusjärjestelmät -erityisopetuksen palveluiden järjestelyt.	Onko tehty.	Toteutunut.	Osastopäälliköt

Kuntalaisten hyvinvointi

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointimittari	Toteutuma 1-8/2024	Vastuutaho
Lähiliikuntapaikkojen kehittäminen	Lähiliikuntapaikkojen kehittämissuunnitelman laatiminen -Erityisten tarpeiden huomioiminen Liikuntapuiston monitoimikentän suunnittelu Valaistusinvestointi Tulkkilan ja Pitkäjärven pururadoille ja Kauvat-san pururadan kunnostaminen	Suunnitelmatyö on aloitettu ja lähiliikuntapaikat on inventoitu Tarveselvitys on tehty Investointi tehty ja kunnostamistoimet tehty	Lähiliikuntapaikkakartoitus on tehty ja käsitelty laajalaisessa hyvinvointityöryhmässä. Tarveselvitys on tehty. Selvitystyön perusteella monitoimikentän paikka on vaihtunut uimahallin kentälle ja suunnitelma on valmistunut.	Katu- ja puistomes-tari, vapaa-aikapäällikkö Katu- ja puistomes-tari, vapaa-aikapäällikkö, sivistysjohtaja Vapaa-aikapäällikkö, katu- ja puistomes-tari
Matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksien kehittäminen ja paikallisten harrastusmahdollisuuksien esille tuominen	Kevyen liikenteen väylien lukumäärän kasvattaminen Harrastekalenterin kehittäminen	Uusia kevyen liikenteen väyliä on rakennettu. Kehittämis-toimet kirja-taan	Vuonna 2024 ei ole rakennettu uusia kevyen liikenteen väyliä. Harrastekalenteri lukuvuodelle 2024-2025 valmis. Harrastekalenteria kehitetään vuosittain tarpeiden ja	Tekninen johtaja Kansalaisopiston rehtori, vapaa-aikapäällikkö

	<p>Toiminnallisen vanhempainiltojen yhteinen malli varhaiskasvatuksen ja koulujen käyttöön</p> <p>Lasten ja nuorten Lipake-hanke käynnistetty Koke-mäellä</p> <p>Kolmannen sektorin ja kaupungin väli-sen viestintäyhteis-työn kehittäminen</p> <p>Haetaan ikäihmis-ten liikuntaa edistä-vään hankkeeseen</p>	<p>Malli on otet-tu käyttöön kaikissa yk-siköissä</p> <p>Lasten ja nuorten Li-pake ryhmiin osallistuvien määrät</p> <p>Kysely kol-mannelle sektorille</p> <p>Hankehaku tehty</p>	<p>mahdollisuuksien mukaan. Keväällä 2024 toteutettiin asiakastyytyväisyyskysely.</p> <p>Toiminnalliset vanhempain-illat toteutuvat luontevim-min varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksen alaluokilla.</p> <p>Käynnistetty yhteistyössä Kessoten kanssa. Kokemä-keisiä osallistujia oli 6. Hyvinvointialueiden aloitet-tua toiminta on hiipunut.</p> <p>Kehittämistyötä tehty ja viestintä -ja markkinointi-suunnittelijaa on hyödyn-netty viestintäyhteistyön kehittämisessä.</p> <p>Ikäihmisten liikunta –hanke käynnissä.</p>	<p>Rehtorit, päiväkotien johtajat, sivistys- ja hyvinvointijohtaja</p> <p>Hyvinvointipäällikkö</p> <p>Hyvinvointipäällikkö</p> <p>Hyvinvointipäällikkö</p>
Ohjatun liikun-nan lisääminen varhaiskasvatuk-seen ja esi- ja alkuopetukseen	<p>Varhaiskasvatuk-sessa päivän sisään vähintään kaksi tuntia liikuntaa, josta vähintään puolituntia ohjat-tua</p> <p>Arkiliikunnan ja koulumatkaliikun-nan lisäämi-nen kampanjoiden avulla</p>	<p>Vakiinnu-tettu kai-kissa var-haiskasva-tuksen yksi-köissä, kyllä/ei</p> <p>Kampanjoi-den määrä</p>	<p>Lisätty toimipisteiden toi-mintasuunnitelmiin. Toi-minta toteutuu osittain.</p> <p>Nostettu kouluissa esille oppilaille sekä vanhempain-illoissa huoltajille. Lukio-laisilla viikoittain oma sali-vuoro koulupäivän jälkeen.</p>	<p>Varhaiskasvatuspääl-likkö, päiväkodin joh-tajat</p> <p>Rehtorit</p>
Terveellisten ruokatottumus-ten edistäminen	<p>Kansalaisopiston kurssit</p> <p>Toiminnallisissa vanhempainilloissa (varhaiskasvatuk-sesta perusopetuk-seen) nostetaan aktiivisesti esille liik-kuvaa elämäntapaa ja terveellisiä ruo-ka-tottumuksia</p> <p>Yhteistyön lisäämi-nen Kessoten ter-veyden edistämisen yksikön kanssa.</p>	<p>Kurssien määrä on kasvanut</p> <p>Iltojen määrä</p> <p>Yhteistyössä toteutetut ta-pahtumat</p>	<p>Laaja kurssitarjonta. Haas-teena osittain vähäinen osallistujamäärä.</p> <p>Villa Vilinässä toteutettu kolme iltaa. Perusopetuk-sessa kolme.</p> <p>Ruokaryhmässä edustus kouluilta, lukiolta ja ruoka-huoltopalveluista.</p> <p>Satakunnan hyvinvointialu-teen perhekeskus Suvitulen kanssa säännölliset tapaami-set.</p>	<p>Kansalaisopiston reh-tori</p> <p>Rehtorit, päiväkodin johtajat</p> <p>Sivistys- ja hyvin-vointijohtaja</p>
Mielen hyvin-voinnin raken-teiden kartoitta-minen ja luomi-nen käyttäen hy-väksi Hyvän mielen kunta- hankkeen konseptia	<p>Olemassa olevien rakenteiden ja toi-mijoiden selvittä-minen.</p> <p>Hyvän mielen kunta- hankkeen mukaisen työkalu-pakin valmistumi-nen.</p>	<p>Selvitys tehty.</p> <p>Työkalu-pakki val-mis</p>	<p>Olemassa olevat toiminnot kartoitettu ja niistä tehty tiedote tehty yhteistyössä Sanoman kanssa.</p> <p>Työkalupakki valmis.</p>	<p>Sivistys- ja hyvin-vointijohtaja, hyvin-vointipäällikkö</p> <p>Sivistys- ja hyvin-vointijohtaja, vapaa-aikapäällikkö</p>

	Kerrotaan Koke- mäen mielen hyvin- voinnin palvelutar- jonnasta.	Some-päivi- tysten määrä	Olemassa olevat toiminnot kartoitettu ja niistä tehty tiedote yhteistyössä Sano- man kanssa. Julkaistu yksi natiiviartikkeli sydansata- kunta.fi -alustalla. Some- postauksia tehty 45.	Hyvinvointipäällikkö
Mahdollistaa kolmannen sek- torin toimintaa mielen hyvin- vointiin liittyen	Kartoitetaan koh- taamistilaisuuksia järjestävät yhdis- tykset	Kartoitus valmis	Yhteenveto tehty kohtaa- mispaikkatyöryhmässä.	Hyvinvointipäällikkö
Kuntalais- ten mielen hy- vinvoinnin tuke- minen	Koulutetaan henki- lökuntaa tunne- ja vuorovaikutustaito- jen opettamiseen liittyen	Käydyt kou- lutuskerrat	Osaava Satakunta koordinoi sivistyspalveluiden koulu- tustarjontaa. Tarjolla olevat koulutukset infotaan henki- löstölle säännöllisesti.	Sivistys- ja hyvin- vointijohtaja, rehto- rit, varhaiskasvatuk- sen päällikkö, päivä- kodin johtajat
	Koulutetaan kuraat- torit IPC-menetel- män käyttämiseen	Koulutetut kuraattorit	Koulutetut kuraattorit ovat siirtyneet hyvinvointialueen palvelukseen.	Oppilashuollosta vas- taava rehtori
	Kirjataan varhais- kasvatuksen toimin- tasuunnitelmiin ja koulujen lukuvuosi- suunnitelmiin tunne- ja vuorovai- kutustaitojen opet- taminen yksiköit- tään	Onko lisätty toiminta- ja lukuvuosi- suunnitel- miin	Kirjattu toiminta- ja luku- vuosisuunnitelmiin.	Rehtorit, päiväkodin johtajat
	Aktiivinen vaikut- taminen yhdyspin- toihin, jotta kuraat- tori ja psykolo- gipalvelut pysyvät ennallaan	Koulukuraat- torien ja psykologien määrän vä- hintään en- nallaan py- syminen	Satakunnan hyvinvointialue ei pystynyt tarjoamaan kou- lukuraattori- ja psykolo- gipalveluita entisellä ta- solla. Kannanotto palvelui- den määrän vähenemisestä jätetty syksyllä 2023 hyvin- vointialueen toimijoille.	Kaupunginjohtaja, si- vistys- ja hyvinvointi- johtaja ja rehtorit
	Ikäihmisten hyvin- vointikaveritoimin- nan käynnistämi- nen	Osallistujien määrä	Muutamia ulkoiluystäviä on ennen koronaa koulutettu. Toiminta on osittain siirty- nyt yhdistysten järjestä- mäksi.	Hyvinvointipäällikkö
	Avoimen päiväkotii- toiminnan kehittä- minen	Kysely pal- velua käyttä- neiltä	Kysely tehty. Toimintaan osallistuu vain muutamia perheitä. Toiminnan järjes- täminen kustannustehok- kaammin on tarpeen.	Varhaiskasvatuspääl- likkö
	Yksinäisyyden tor- juntasuunnitelma kiusaamisen vastai- sen suunnitelman yhteyteen	Päivitetty kiusaamisen vastainen suunnitelma /yksikköjä	Kiusaamisen vastaiset suun- nitelmat lukiossa ja perus- opetuksessa päivitetty, var- haiskasvatuksessa toimipis- tekohtaisesti.	Rehtorit ja päiväkodin johtajat

Syrjäytymisvaarassa olevien kuntalaisten tavoittaminen	Nuorisotyöntekijät jalkautuvat oppilaitoksiin (perusaste sekä toinen aste) Sosiaalisen kuntoutuksen toimintamallien kehittäminen Tuetaan erityisesti niiden 3. sektorin toimijoiden toimintaedellytyksiä, jotka mahdollistavat ikääntyneiden syrjäytymisvaarassa olevien kohtaamisia.	Kysely nuorisotyön näkyvyydestä kouluissa Sosiaalisen kuntoutuksen asiakkaiden määrä Raportti laaja-alaiselle hyvinvointiryhmälle	Jalkautumisia tehty ja kyselyn tulokset käsitelty yhteiskoulun yhteisöllisessä oppilashuoltoryhmässä (hyvinvointiryhmässä). Vastuu on siirtynyt Satakunnan hyvinvointialueelle. Sosiaalista kuntoutusta on tarjottu Satakunnassa vielä vähän. Keskustellaan tavoitteesta laaja-alaisessa hyvinvointiryhmässä. Yhteenveto käyty vanhuseuvostossa läpi 2023. Tuetaan mm. avustuksin ja tarjoamalla tiloja.	Hyvinvointipäällikkö Hallintojohtaja Hyvinvointipäällikkö
Kulttuurihyvinvoinnin esiin nostaminen kaikissa ikäryhmissä	Kulttuurikasvatussuunnitelma kouluille Keskustelevien teemapiirien järjestäminen (kirjallisuus, ompelu jne.) Olemassa olevan kulttuuri toiminnan näkyväksi tekeminen Yhteisökahviotoiminnan aloittaminen kirjastossa	Suunnitelma tehty Järjestettyjen piirien määrä ja osallistujat Some-päivittysten määrä Onko toiminta alkanut, osallistujien määrä	Suunnitelma tehty. Suunnitelman toteutusta rahoitetaan perintövaroin. Kirjallisuuspiiri käynnistynyt ja kansalaisopiston kurssitarjonnassa useita kädentaitoryhmiä. Kaksi natiiviartikkelia sydansatakunta.fi-alustalla, somepostauksia 78. Ystävähavila toiminta päättynyt keväällä 2024.	Rehtorit, päiväkodin johtajat, kirjasto- ja kulttuuripäällikkö, hyvinvointipäällikkö Kansalaisopiston rehtori, kirjastonjohtaja Kirjasto- ja kulttuuripäällikkö Kirjasto- ja kulttuuripäällikkö
Kaunis, siisti ja toimiva kaupunkiympäristö	Lähiliikuntapaikkojen kehittäminen	Tehdyt kehittämistoimet	Mm. kukkapellot kolmella peltolohkolla.	Katu- ja puistomes-tari

Vihreän siirtymän Kokemäki

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointimittari	Toteuma 1-8/2024	Vastuutaho
Huomioimme vihreän siirtymän tavoitteet aiempaa paremmin koulutuksessa.	Selvitetään mahdollisuutta liittyä vihreälippu-kestävän kehityksen ohjelmaan.	Ohjelman käyttöön-otto.	Ohjelma otettu käyttöön.	Sivistys- ja hyvinvointijohtaja
Tehostamme kaupungin kierrätystä.	Teemme alkukartoituksen päiväkotien ja koulujen kierrätysmahdollisuuksista.	Koulujen ja päiväkotien kierrätysmahdollisuudet ovat parantuneet.	Kierrätysmahdollisuuksia parannettu. Jätteenlajittelu mahdollistettu lajitteluun soveltuvin jäteastioin.	Tekninen johtaja, sivistys- ja hyvinvointijohtaja

	Koulujen ja kaupungin muiden toimipisteiden kierrätysjärjestelmää parannetaan.			
Vähennämme kaupungin omien kulkuneuvojen ja laitteiden hiilipäästöjä.	Panostamme jatkossa kaupungin käytössä olevien autojen ja työkalujen ympäristöystävällisyyteen.	Hiilipäästöt.	Ei tehtyjä toimenpiteitä.	Tekninen johtaja
Suosimme lähellä tuotettua ruokaa.	Suosimme lähellä tuotettua ruokaa.	Kouluruoan kotimaisuuden ja paikallisuuden määrä.	Kouluruoan kotimaisuusaste on tällä hetkellä yli 80%.	Ruoka- ja siivouspalvelupäällikkö
Parannamme Kokemäen rakennuskannan energiatehokkuutta.	Otamme rakennusten kunnostuksessa huomioon energia- ja ekologiset lämmitysmuodot.	Lämmitysmuotomuutosten määrä.	Kauvatsan paloasemalla on siirretty öljylämmityksestä maalämpöön.	Rakennusinsinööri
Otamme ilmastoteot osaksi jokapäiväistä arkea.	Kartoitamme olemassa olevia hyviä toimintatapoja ja selvitämme tarkemmin, mitä nykytilassa pitäisi vielä muuttaa huomioiden vihreät arvot.	Ilmastosuunnitelman valmistuminen.	Valtuusto on hyväksynyt Kokemäen vihreän siirtymän-ohjelman.	Ympäristöasiantuntija
Teemme kestäviä hankintoja.	Huomioimme tuotteiden elinkaaren hankintoja tehtäessä.	Hankintojen määrän muutokset.		Hankintayksikkö
Parannamme kaupungin julkisen liikenteen käyttömahdollisuuksia.	Julkinen liikenne on etenkin koulu- ja työmatkaliikenteen osalta realistinen kulkuneuvovaihtoehto. Parannetaan asemanseudun infrastruktuuria mahdollistaen Kokemäki-Rauma henkilöjunaliikenteen aloittamisen.	Julkisen liikenteen käyttäjämäärämuutokset.	Rautatieasemakaavan luonnos on ollut nähtävillä.	Hallintojohtaja
Kannustamme kaupungin alueella toimivia yhteisöjä mukaan ilmastotalkoisiin.	Järjestetään yhteisiä koulutuksia yritysten kanssa teemaan liittyen. Kaupungin oman vihreän verkoston kerääminen. Prizztechin hanke.	Yrityksien määrä, jotka ovat lähteneet mukaan ilmastotal-koiisiin.	Kaupunki on valmistellut vihreän siirtymän ohjelman päätöksentekoon. Kaupunki on mukana Ilmastoviisas hankkeessa, jossa yrityksille tarjotaan apua ympäristönasioiden huomiointiin omassa liiketoiminnassaan.	Kaupunginjohtaja, elinvoimalautakunta

<p>Kokemäen kaupunki mahdollistaa ja kannustaa paikallisia sähköautojen käyttöön.</p>	<p>Kartoitamme mahdollisuutta toteuttaa yhteinen kampanja Kokemäen Sähkön kanssa (sitä kautta mahdollistetaan sähköautojen latauspisteiden hankkiminen yrityksille, yhteisöille ja taloyhtiöille kokonaisuudessaan).</p>	<p>Kaupungissa sijaitsevien sähköautojen määrä.</p>	<p>Valmistelussa on sähkölatauspisteet kaupungin kiinteistöjen parkkipaikoille, joissa on yli 20 parkkipaikkaa.</p>	<p>Kaupunginjohtaja</p>
<p>Brändäämme Kokemäen vihreän siirtymän kaupungiksi.</p>	<p>Viestimme ja markkinoimme, että kaupunki toimii ekologisia periaatteita noudattaen.</p>	<p>Mainoskampanjat.</p>	<p>Kaupunki on tuonut esille omassa markkinoinnissaan sekä tapahtumissa vihreän siirtymän merkitystä ja sen tärkeyttä kaupungin näkökulmasta. Kokemäen kaupunki liittyi ensimmäisenä koko kaupunkina Vihreä lippu -ohjelmaan vuonna 2022, vuonna 2024 Vihreä lippu -toiminta on näkynyt sosiaalisen median kanavissa ja koulujen ja päiväkotien toiminnassa.</p>	<p>Kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja</p>
<p>Edesautamme kaupungin toimivien vihreiden energiamuotojen tuottamista Kokemäen alueella.</p>	<p>Huomioimme mahdollisuuden vihreiden energiamuotojen tuottamiseen kaavoituksessa sekä maankäytössä.</p>	<p>Tarjotut tontit</p>	<p>Kaupunkiin on oltu yhteydessä tuuli- ja aurinkovoiman tuottamiseksi Kokemäellä. Kahden tuulivoimaosayleiskaavan laadinta on käynnissä. Kaupungin omistamia maa-alueita on vuokrattu aurinkovoimatuotantoa varten. Kuusi erillistä aurinkovoimamahanketta on valmistelussa.</p>	<p>Maankäyttöinsinööri</p>
<p>Teemme ympäristövaikutusten arvioinnin näkyväksi päätöksenteossa.</p>	<p>Asiahallintajärjestelmään lisätään oma osuus ympäristövaikutusten arvioinnille.</p>	<p>Tehtyjen ympäristövaikutusten arviointien määrä.</p>	<p>Vihreän siirtymän ohjelma on valmistunut ja siinä kaupungin tavoitteet määritelty.</p>	<p>Kaikki päätöksiä tekevät esimiehet</p>
<p>Tuemme edullisen ja ympäristöystävällisen energian saantia.</p>	<p>Tuemme kaavoituksessa uusiutuvien energiamuotojen rakentamista. Tarjoamme asiantuntijapalvelua alueen yritysten ympäristöystävällisten energiamuotojen hyödyntämiseen.</p>	<p>Toteutunut.</p>	<p>Kahden tuulivoimaosayleiskaavan laadinta on käynnissä. Prizztech Oy:llä on ollut hankkeita, jotka ovat tarjonneet yrityksille neuvontapalvelua ympäristöystävällisen energiamuotojen hyödyntämiselle.</p>	<p>Maankäyttöinsinööri ja Prizztech Oy</p>