

TYÖSUOJELUN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2025

Toimintavuoden tärkeimmät toiminnalliset tavoitteet

1. Työpaikkojen hyvät käytännöt

Kuluvan vuoden aikana on tullut esille erilaisia työpaikkakohtaisia käytäntöjä, jotka ovat parantaneet työyhteisön viihtyvyyttä ja hyvinvointia. Osa käytännöistä on vaikuttanut suoraan myös työpaikan työturvallisuuteen. Ajatuksena on nostaa esille asioita, joita henkilöstö kokee olevan erinomaisesti omalla työpaikalla tai työyhteisössä.

Tavoitteena on jakaa työpaikkojen hyvät käytännöt jokaisen työpaikan käyttöön. Hyviä käytäntöjä kartoitetaan riskien ja vaarojen arvioinnin yhteydessä sekä muissa työhyvinvointia edistävissä kyselyissä. Työturvallisuutta ja työhyvinvointi käytäntöjä voi laittaa esille myös perustettavalle Team kanavalle.

2. Nollatoleranssi epäasialliselle kohtelulle

Työpaikalla ei saa olla työturvallisuuslain mukaan työpaikkakiusaamista tai epäasiallista kohtelua. Jos joku havaitsee tai kokee epäasiallista kohtelua, asia on selvitettävä ja siihen on puututtava.

Tavoitteena on oppia tunnistamaan epäasiallinen käyttäytyminen. Työsuojeluhenkilöstä järjestää työpaikkakohtaisia koulutuksia, joissa tavoitteena on oppia tunnistamaan epäasiallinen käyttäytyminen. Tarkoituksena on korostaa, että nollatoleranssi epäasialliselle kohtelulle on kaikkien työpaikalla työskentelevien yhteinen asia.

Työsuojelutyön keskeinen tavoite on pitää Kokemäen kaupungin työpaikat mahdollisimman turvallisina ja vaarattomina. Kokemäen kaupungin työpaikoilla on kiva työskennellä.

TOIMINTAEDELLYTYKSET

Kokemäen kaupungilla on kaksi työsuojeluvaltuutettua. Toinen valtuutetusta edustaa sivistyshenkilöstöä ja toinen muuta henkilöstöä. Toimihenkilöillä ei ole omaa työsuojeluvaltuutettua. Valtuutetut voivat toimia myös tarvittaessa oman alueensa ulkopuolella Kokemäen kaupungin työpaikoilla. Molemmilla työsuojeluvaltuutetuilla on kaksi varavaltuutettua.

Työsuojelupäällikkönä toimii Janne Lehtonen. Työsuojeluhenkilöstö työskentelee oman työn ohessa.

Tarvittaessa hankitaan työsuojeluun liittyvää aineistoa (ohjeet, erilaiset oppaat ja ohjelmistot).

Työsuojelu- ja varavaltuutetuilla on oikeus osallistua työsuojelukoulutuksiin.

Työsuojelutoiminnan organisointi

Työsuojeluhenkilöstö pitää kokouksia tarpeen mukaan. Kokouksen voi kutsua koolle kuka tahansa työsuojeluhenkilöstöön kuuluva. Kokouksiin kutsutaan mukaan myös kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja.

Riskien ja vaarojen arviointi

Riskien ja vaarojen arvioinnit tehdään normaalisti kolmen vuoden välein. Toteutumista valvoo työsuojeluhenkilökunta. Riskien ja vaarojen arviointia on seurattava vuosittain. Työpaikan olosuhteiden muututtua tulee riskien ja vaarojen arviointi tehdä.

Työsuojeluvaltuutetuilla ja työsuojelupäälliköllä on oikeus tarvittaessa työpaikkakäynteihin ja sisäisiin työsuojelutarkastuksiin. Työsuojeluhenkilöstöä on kuultava asioissa, jossa työsuojelunäkökohta on huomioitava.

Yhteistyö työterveyshuollon kanssa

Työterveyshuolto

Ennaltaehkäisevä työ työterveyshuollossa tukee henkilöstön jaksamista ja antaa parempia tuloksia työtehtävien hoidossa tulevaisuudessa.

Työterveyshoitaja on mukana työsuojeluhenkilöstön kokouksissa mahdollisuuksien mukaan. Seurataan sairauspoissaolojen hallintaa, seuranta ja varhainen tuki -mallin toimivuutta, sekä kiinnitetään huomiota poissaoloihin. Työsuojelun yhtenä tavoitteena on tehdä toimenpiteitä yhteistyössä työterveyshuollon ja henkilöstöhallinnon kanssa sairaspöissaolojen vähentämiseksi. Esimiehet voivat pyytää työterveyshoitajaa mukaan varhaisen tuen mallin vaatimiin palavereihin tarvittaessa. Työterveyshuolto on mukana sisäilmatyöryhmän kokouksissa ja muissa työntekijöiden terveyttä koskevilla asioissa. Työterveyshuolto tekee työpaikoille työpaikkaselvityksiä. Työpaikkaselvityksiin osallistuu myös työsuojeluhenkilöstö.

Työsuojelukoulutus

Työnantajalla on velvollisuus kouluttaa työsuojeluvälittämät ja varavälittämät. Henkilökunnalle järjestetään työsuojelukoulutusta tarpeen mukaan.

Työsuojeluvälittämät ja työsuojelupääällikkö ovat velvollisia osallistumaan vähintään yhteen lakisääteistä työsuojelua sisältävään koulutukseen.

Työsuojelutiedotus, tiedonvälitys

Työsuojeluhenkilöstön kokoonpano tiedotetaan vuosittain henkilöstölle. Työsuojeluasioista tiedotetaan Kokemäen kaupungin intranet -sivustoilla ja tarvittaessa erikseen muilla tiedotteilla.

Ennakoiva työsuojelutoiminta

Työssäjaksamiseen tulee ottaa huomioon ennakoivassa työsuojelutoiminnassa.

Ennakoitavassa työsuojelutoiminnassa ergonomia on tärkeä keino. Työpaikoille suositellaan riskien ja vaarojen arvioinnin perusteella työpaikkafysioterapeutin käyntejä.

Korjaava työsuojelutoiminta

Korjataan työsuojelutarkastuksissa havaitut puutteet. Työsuojeluhenkilöstön tehtävänä on seurata havaittujen puutteiden korjausta.

Toiminnan seuranta ja arviointi

Työsuojelun toimivuutta seurataan yhteistyötoimikunnassa.

Työsuojelun yhteistyöhenkilöstön toimikausi

Työsuojelun yhteistyöhenkilöstön toimikausi alkoi 1.1 2022. Toimikauden pituus on neljä vuotta. Keskeisemmät työsuojelun tavoitteet linjataan vuosittain työsuojelun toimintasuunnitelmassa.