

Valtuustokauden arviointi

KH 24.02.2025 § 44

Pian päättyvä valtuustokausi 2021-2025 jää historiaan ajanjaksona, jolloin kuntakentässä tapahtui isoja muutoksia hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa vuoden 2023 alusta sekä työllisyysalueiden aloittaessa toimintansa vuoden 2025 alusta. Valtakunnallisten uudistusten ja niihin liittyvien valmisteluiden lisäksi valtuustojen työskentelyä yleisesti on lisäksi leimannut mm. haasteellinen julkisen talouden tila sekä toimintaympäristön turvallisuuteen sekä väestörakenteeseen liittyvät haasteet.

Valtuustojen rooli kunnan strategisena johtajana on edelleen sen tärkein tehtävä. Valtuuston rooli kunnan toiminnan, talouden ja kuntakehityksen ohjaajana sekä kunnan asukkaiden itsehallinnon toteuttajana tulee olla vahva. Toimintaympäristön analysointi, muutossuuntien havaitseminen, ajantasaisen strategian luominen ja sen arviointi ovat valtuustotyöskentelyn ydintä.

Valtuustotyön kasvaneiden vaatimusten myötä suurimmassa osassa kuntia on myös monipuolistettu valtuustotyöskentelyä. Kokemäelläkin seminaari-, iltakoulu- ja tietynlainen tiimityöskentely ovat esimerkkejä tällaisista kehittämistoimenpiteistä, joilla pyritään pois pelkistä päätöskokouksista. Näitä keinoja käyttämällä voidaan kehittää poliittisen ja ammatillisen johdon yhteistyötä ja lisätä toimijoiden välistä luottamusta. Kunnissa on myös ymmärretty tarve pitkäjänteiseen luottamushenkilötyön kehittämiseen, joka pitää sisällään valtuutettujen ja muiden luottamushenkilöiden koulutuksen.

Tuleva valtuustokausi tulee olemaan monella tavalla haasteellinen, näin ollen kaikki oppi tältä valtuustokaudelta on syytä hyödyntää tulevan valtuustokauden työskentelyssä ja edelleen toimintatapojen kehittämisessä.

Kuntaliitto suosittelee, että istuntokauttaan päättävät valtuustot arvioisivat ammattijohdon avustamana omaa toimintaansa, saavuttamia tuloksia, käyttämiään työskentelytapoja sekä toimintansa kehittämistarpeita. Itsearviointin yhteydessä olisi tärkeää kartoittaa, miten niin valtuustotyöstä luopuvat kuin siellä työskentelyään jatkavat ovat kokeneet edellytyksensä hoitaa valtuutetun työtä ja mahdollisuutensa vaikuttaa valtuustotyön kautta sekä mihin suuntaan valtuustotyötä olisi heidän mielestään kehitettävä.

Itsearviointi on tarkoitus Kokemäellä suorittaa kyselyllä, johon kaikki valtuutetut vastaavat henkilökohtaisesti. Menneen valtuustokauden työskentelyn arviointi tapahtuu kunnan sisäisenä työnä.

Valtuusto voi lisäksi kartoittaa näkemyksiään seuraavan kauden tärkeistä kuntopoliittisista kysymyksistä eli jättää eräänlaisen "testamentin" uudelle valtuustolle työn suunnittelun pohjaksi. Tämä auttaa uutta valtuustoa sen pohtiessa oman työnsä painopisteitä ja roolia kunnan strategisena johtajana.

Kyselyyn vastataan huhti-toukokuun vaihteessa ja tulokset käsitellään valtuuston seminaarissa 21.5.2025 Vanhalla yhteiskoululla.

Lisätietoja antaa

Hallintojohtaja Katja Törrönen, puh. 040 488 6101.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että kysely toteutetaan ja tulokset esitellään valtuutetuille 21.5.2025 järjestettävässä seminaarissa.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että kysely toteutetaan ja tulokset esitellään valtuutetuille 21.5.2025 järjestettävässä seminaarissa.
KV 31.03.2025 § 22 29/00.02.00/2025	
Lisätietoja antaa	Hallintojohtaja Katja Törrönen, puh. 040 488 6101.
Päätösehdotus	Kaupunginvaltuusto päättää toteuttaa kyselyn ja tulokset esitellään valtuutetuille 21.5.2025 järjestettävässä seminaarissa.
Päätös	Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen päätösesityksen yksimielisesti.