

Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Positiivisen kuntakuva luominen

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointi-mittari	Toteutuma 1-8/2025	Vastuutaho
Kokemäki näkyy ulospäin positiivisesti eri alustoilla.	Yksiköt tekevät positiivisen mainoksen omasta yksiköstään. Eri yksiköissä tuotetaan enemmän materiaalia someen. Bloggaajien/somevaikuttajien hyödyntäminen osaksi viestintää.	Sosiaalisen median kanavien seuraajien määrä sekä reagoitien määrä. Yhteistyö bloggaajan/somevaikuttajan kanssa alkanut.	Somelähettiläille pidettiin koulutus elokuussa ja otettiin käyttöön uusi, ketterä toimintamalli. Seurantajaksolla Facebook – julkaisuja on tehty aktiivisesti, keskiarvo kuukaudessa 24 julkaisua. LinkedIn julkaisuja on tehty aktiivisesti seuranta-ajalla ja seuraajien määrä on kasvanut 7%.	Hallintojohtaja/osastopäälliköt
Parannamme Kokemäen työnantajamielikuvaa.	Yksiköissä otetaan teemaksi käsitellä positiivisen viestinnän onnistumisia.	Asiakaspalautekyselyn tulokset.	Natiiviartikkelien ja verkkosivustolle tuotettujen materiaalien yhteydessä on tuotu työnantajamielikuvaa näkyville muun muassa Virtaamosta kertova natiiviartikkeli on saanut hyvin näkyvyyttä. Rekryilmoitusten osalta yhteistyötä kaupungin henkilöstöhallinnon ja viestinnän kanssa vahvistettu positiivisen työnantajamielikuvan varmistamiseksi. Kaupungin markkinointivideoita on hyödynnetty työpaikkailmoituksissa. Positiivista työnantajakuva vahvistetaan uusituilla verkkosivuilla mm. sivulla ”Töihin kaupungille”.	Osastopäälliköt
Kehitämme henkilöstön viestintäosaamista.	Viestintäkoulutus koko henkilöstölle (mitä ja miten viestintään).	Palaute koulutuksesta.	Henkilöstön uudistuneeseen Kontraan on tuotu viestintäohjeistuksia. Asiakirjapohjat on tehty saavutettavaksi ja kouluttaminen jatkuvaa. Viestintään liittyviä koulutuksia ja työpajoja järjestetty verkkosivuston teon yhteydessä useita. Esihenkilöiden tilaisuuksissa on käsitelty ”Näin kaupunki viestii” materiaaleja. Verkkosivu työpajoja pidettiin sisällöntuotantovaiheessa 5 kertaa. Lisäksi verkkosivuprojektissa tärkeää oli jatkuva viestintäohjeistus ja –apu niin sivujen teknisessä mielessä kuin sisällön kannalta. Somelähettiläitä on myös koulutettu.	Hallintojohtaja
Lisäämme kaupungin viihtyisyyttä.	Aloitamme toriyhteistyön alueen toimijoiden kanssa.	Yhteistyö aloitettu.	Avoimet tontit ovat esillä kaupungin kotisivuilla. Yksi yritystontti on myyty ja kahdesta	Kaupunginjohtaja Katu- ja puistomestari Maankäyttöinsinööri

syöttä ja kehittäminen ympäristökuva.	Puhtaat kadut, siisti ympäristö, kauniit istutukset. Tonttitarjonnan markkinointi.	Kaupunkilaiskysely. Myytyjen tonttien määrä.	on tehty esisopimus. Yksi omakotitontti on myyty ja yhdestä on tehty varaus. Kukkapeltoja toteutettiin.	
Tiivistämme mediayhteistyötä.	Tuotamme positiivisia nostoja lehdistölle viikoittain / lehdistön viikkokatsaus.	Ansaitun julkisuuden määrä.	Viestimme tiedotusvälineille tulevista lautakuntien, hallituksen sekä valtuuston kokouksista. Nostamme esille listalla olevia asioita. Paikallislehdille toimitetaan ajankohtaisia mediatiedotteita. Kaupungin käytössä ei ole maksullista mediaseurannan työkalua.	Kaupunginjohtaja ja osastopäälliköt
Osallistamme kuntalaisia aktiivisemmin osallistamistyökalujen avulla.	Osallistamistyökalun käyttöönotto	Kyselyiden määrä.	Osallistuvan budjetoinnin ideointi ja äänestysvaihe toteutettiin vuonna 2024. Hankkeiden toteutus vuonna 2025. Osallisuutta on lisätty myös erilaisilla kyselyillä ja ideointi-illoilla (esim. Kokemäkipäivä, Takajärven tuulivoimakaaava, varautumisilta).	Hallintojohtaja/osastopäälliköt
Parannamme satatunnonlaajuista yhteistyötä.	Teemme aiempaa enemmän yhteistyötä alueen toimijoiden kanssa.		Osastopäälliköt, kaupunginjohtaja, luottamushenkilöt sekä muut kaupungin asiantuntijat ovat aktiivisesti osallistuneet eri yhteistyötahojen toimintaan.	Osastopäälliköt
Kiitämme ja palkitsemme aktiivisia kuntalaisia.	Palkitsemme aktiivisesti toimivia kuntalaisia laadittujen periaatteiden mukaisesti.	Periaatteet laadittu. Palkitsemisia tehty.	Vuosittain jaetaan itsenäisyyspäivän juhlassa Pro Kokemäkipalkinto, Kulttuuripalkinto sekä vuoden yrittäjäpalkinto. Näiden lisäksi palkitaan vuoden urheilijoita.	Johtoryhmä
Tasapuolisen ja oikeudenmukaisen kiinteistö-tietokannan ajan tasalle saattaminen.	Valituilla asuinalueilla toteutetaan kiinteistötietojen tarkistus.	Tehty.	Aloitettiin vuonna 2022. Keskeytetty nyt, koska kiinteistöverolainsäädäntöön tehtiin muutos, jonka mukaisesti pienet kohteet on vapautettu verosta.	Johtoryhmä.

Elinkeinorakenteen monipuolistaminen

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointimittari	Toteuma 1-8/2025	Vastuutaho
Kehitämme TET-jaksoja.	OpeTETin kehittäminen ja TET-paikojen esiintuominen.	Kysely opettajille ja oppilaille.	TETin järjestämistä on kehitetty saadun palautteen pohjalta.	Yhteiskoulun rehtori
Kehitämme yrittäjyyskasvatusta oppilaitoksissa.	Nuori-yrittäjä ohjelman käyttäminen. Opiskelijoiden harjoitusyritystoiminta (4H, Nuori Yrittäjyys ry.).	Yrittäjyysohjelma käytössä.	Neljännellä vuosiluokalla valinnaisaineena mahdollisuus valita yrittäjyyskurssi. Kuudennet ja yhdeksännet vuosiluokat vierailevat Yrityskylässä. Lukiolla yrittäjyysstrategiaesittely.	Rehtorit
Kehitämme lukion ja toisen asteen oppilaitosyhteistyötä.	Lisäämme yhteistyötapaamisia ja -tempauksia.	Yhteistyötapaamisien ja -tempauksien määrä.	Lukio-opinnoista info ammattikoulun opiskelijoille, opiskelijakuntien edustajat kokoontuvat, vaihtavat käytänteitä ja suunnittelevat mahdollista yhteistä toimintaa tai muuta yhteistyötä.	Lukion rehtori
Varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukiossa tehdään yritysvierailuita.	Keskustelemme yrittäjien kanssa eri yhteistyömahdollisuuksista ja au-	Yritysvierailujen määrät.	Varhaiskasvatuksessa on tehty vierailuja paloasemalle ja Saskyn Kokemäen oppilaitokselle. Lisäksi lapset seuraavat mielellään, mitä lä-	Varhaiskasvatuspäällikkö, rehtorit

	tamme yritysvierailuiden toteuttamisessa.		hiympäristössä tapahtuu. Perusopetuksessa oppilaiden työelämään tutustumista on kehitetty. Perusopetuksessa on tehty yritysvierailu Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy:lle, Lehtosen konepajalle, S-Markettiin, Olkiluodon ydinvoimalaan, Peironille sekä MyTech-vierailut Mayer-telakalle ja Pememecille. Lukiossa on toteutettu MyTech- vierailu, yrittäjyysseminaari, sijoittajaopintojaksoihin sisältyviä yritysvierailuja. Lisäksi on suunniteltu business-polku.	
Kehitämme ja ylläpidämme tonttitarjontaa.	Hankimme maa-alueita tonttitarpeeseen ja autamme yrityksiä ja yksityisiä hankimaan maita myös yksityisiltä markkinoilta.	Tarjolla olevien tonttien määrän kehitys.	Tarjolla on kerros-, rivi- ja omakotitalotontteja aikaisempaan tapaan. Isojen teollisuustonttien kaavoitusta vt2:n eteläpuolelle on valmisteltu.	Maankäyttöinsinööri
Lisäämme markkinavuoropuhelua paikallisten yrittäjien kanssa.	Päivitämme kaupungin oman hankintaohjeen.	Markkina- vuoropuheluiden määrä.	Hankintaohjeistusta on jatkettu ja markkinavuoropuhelut eri muodoissaan on otettu säännölliseen käyttöön sopivissa hankinnoissa. Esim. koulukuljetushankinta.	Hallintojohtaja
Lisäämme vuoropuhelua yritysten kanssa.	Elvytämme yrittäjien aamukahviperinteen.	Aamukahvien määrä.	Osallistumme aktiivisesti yrittäjien hallituksen toimintaan. Kokemäen suurimmat työnantajat tavataan aamukahvilla kaksi kertaa vuodessa.	Kaupunginjohtaja
Panostamme osaavan työvoiman saatavuuteen työllisyyspalveluissa.	Teemme aiempaa aktiivisempaa yhteistyötä oppilaitoksien kanssa ja panostamme täydennyskoulutuksiin.	Koulutuksiin osallistuneiden asiakkaiden määrä.	Työllisyysalueiden aloitessa vastuu työllisyyteen liittyvissä asioissa on siirtynyt Satakunnan työllisyysalueelle. Kaupungissa vuonna 2025 aloittanut Virtaamo toiminta tekee yhteistyötä laajasti työllisyyden tuen asioissa.	Hallintojohtaja
Huomioimme hankinnoissa paikalliset toimijat aiempaa paremmin.	Kaupungin oman hankintaohjeen päivittäminen. Yritysvaikutusten arviointi.	Hankintaohjeen valmistuminen.	Hankintaohjeistusta tehdään säännöllisesti. Yritysvaikutusten arvioinnin lomake on käytössä.	Hallintojohtaja
Tuemme yritysmallia ja autamme kehityksessä kohti edelläkävijyyttä.	Nostamme esille uuden kaupan muotoja ja alustataloutta tuemme yrityksiä niihin esimerkiksi koulutuksiin.	Koulutuksiin osallistuneiden yritysten määrä.	Yrityksille on järjestetty Prizztech Oy:n toimesta useita koulutustilaisuuksia, joihin yrittäjillä on ollut mahdollisuus osallistua.	Kaupunginjohtaja
Sitoutamme alueen työntekijöitä Kokemäkeen.	Työllisyyspalveluissa (TE-palvelut) aktiivisemmin etsitään ”puolisolle töitä”.	Paikkakunnalle muuttaneiden työntekijöiden määrä.	Tavoite on hyvä, mutta toimenpiteet eivät suorannaisesti ole toteutuneet, eikä valittu mittari ole kovin kuvaava. Tämä tavoite ei ole toteutunut.	Hallintojohtaja
Kehitämme Pitkäjärven aluetta.	Pitkälärvityöryhmä aloittaa toimintansa ja laatii alueen kehittämissuunnitelman.	Toiminta aloitettu. Kehittämissuunnitelma tehty.	Työryhmä on kokoontunut 3 kertaa.	Rakennusinsinööri ja hyvinvointipäällikkö

Kehitämme Pei- pohjan risteys- alueen elin- keinotoimintaa.	Kehitämme aluetta yhteistyössä Prizz- tech Oy:n kanssa.	Hankesuun- nitelman valmistumi- nen. Yrityk- sien lisään- tyminen alu- elle.	Invest in -hankkeen strate- giatyö on tehty kevään ja ke- sän 2025 aikana.	Kaupunginjohtaja
Akkuklusteri.	Akkuklusterin toi- mintaedellytyksien luominen.	Akkumateri- aalitehtaan rakentamisen alkaminen. Alueen kaa- voitus val- mistuu.	Alueen kaavoitus valmis ja katujen kunnallistekninen suunnittelu valmiina. Alue myyty syksyn 2024 neuvot- telujen jälkeen vuoden 2025 helmikuussa datakeskustoi- mijalle.	Kaupunginjohtaja
Kehitämme etä- työmahdollii- suuksia.	Kartoitetaan kunta- laisten tarve etätyö- pisteisiin sekä kar- toitetaan mahdolli- sia palveluntarjo- ajia.	Kartoitus tehty	Tavoite ei ole toteutunut.	Kaupunginjohtaja
Kaupungin pal- veluiden jatku- vuuden turvaa- minen.	Palveluiden eri to- teuttamismallien kartoittaminen ja to- teuttaminen: -taloushallinto -palkkahallinto -sivistysosaston joh- tajuusjärjestelmät -erityisopetuksen palveluiden järjeste- lyt.	Onko tehty.	Toteutunut. Sivistysosaston johtajuus- järjestelyjä ja erityisopetuk- sen palvelujen organisointia kehitetty edelleen. Taloushallinnon järjestely- jen osalta esitetty erilaisia vaihtoehtoja eläköitymisen yhteydessä. Tehtävien sisäl- töjen kehittämistä on jat- kossa tehtävä edelleen.	Osastopäälliköt

Kuntalaisten hyvinvointi

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointi- mittari	Toteutuma 1-8/2025	Vastuutaho
Lähiliikunta- paikkojen kehit- täminen	Lähiliikuntapaikko- jen kehittämissuun- nitelman laatimi- nen -Erityisten tarpei- den huomioiminen Liikuntapuiston monitoimikentän suunnittelu Valaistusinvestointi Tulkkilan ja Pitkä- järven purura- doille ja Kauvat- san pururadan kun- nostaminen	Suunnitel- matyö on aloitettu ja lähilii- kuntapaikat on inven- toitu Tarveselvi- tys on tehty Investointi tehty ja kun- nostamistoi- met tehty	Lähiliikuntapaikkakartoitus on tehty ja käsitelty laaja- alaisessa hyvinvointityöryh- mässä. Tarveselvitys on tehty. Sel- vitystyön perusteella moni- toimikentän paikka on vaihtu- nut uimahallin kentälle ja suunnitelma on valmistunut.	Katu- ja puistomestari, hy- vinvointipäällikkö Katu- ja puistomestari, hy- vinvointipäällikkö, sivi- sitysjohtaja hyvinvointipäällikkö, katu- ja puistomestari
Matalan kynnyk- sen liikuntamah- dollisuuksien kehittäminen ja paikallisten har- rastusmahdolli- suuksien esille tuominen	Kevyen liikenteen väylien lukumää- rän kasvattaminen Harrastekalenterin kehittäminen	Uusia ke- vyen liiken- teen väyliä on raken- nettu. Kehittämisi- toimet kirja- taan	Vuonna 2025 ei ole raken- nettu uusia kevyen liiken- teen väyliä. Harrastekalenteri lukuvuo- delle 2025-2026 valmis.	Tekninen johtaja Kansalaisopiston rehtori, hyvinvointipäällikkö

	Toiminnallisen vanhempainiltojen yhteinen malli varhaiskasvatuksen ja koulujen käyttöön Lasten ja nuorten Lipake-hanke käynnistetty Koke-mäellä Kolmannen sektorin ja kaupungin väli-sen viestintäyhteis-työn kehittäminen Haetaan ikäihmis-ten liikuntaa edistä-vään hankkeeseen	Malli on otet- tu käyttöön kaikissa yk- siköissä Lasten ja nuorten Li- pake ryhmiin osallistuvien määrät Kysely kol- mannelle sektorille Hankehaku tehty	Harrastekalenteria kehi-te- tään vuosittain tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan. Keväällä 2024 toteutettiin asiakastytytyväisyyskysely. Toiminnalliset vanhempain- illat toteutuvat luontevim- min varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksen alaluokilla. Käynnistetty yhteistyössä Kessoten kanssa, hyvinvoin- tialueiden aloitettua toi- minta on hiipunut. Lipake- hankkeen pohjalta perustettu kaupungin omia lasten ja nuorten liikuntaryhmiä han- ketoiminnan kautta. Ikäihmisten liikunta –hanke käynnissä toista vuotta.	Rehtorit, päiväkotien joh- tajat, sivistys- ja hyvin- vointijohtaja Hyvinvointipäällikkö Hyvinvointipäällikkö Hyvinvointipäällikkö
Ohjatun liikun- nan lisääminen varhaiskasvatuk- seen ja esi- ja alkuopetukseen	Varhaiskasvatuk- sessa päivän sisään vähintään kaksi tuntia liikuntaa, josta vähintään puolituntia ohjat- tua Arkiliikunnan ja koulumatkaliikun- nan lisäämi- nen kampanjoiden avulla	Vakiinnu- tettu kai- kissa var- haiskasva- tuksen yksi- köissä, kyllä/ei Kampanjoi- den määrä	Lisätty toimipisteiden toi- mintasuunnitelmiin. Toi- minta toteutuu osittain. Nostettu kouluissa esille op- pilaille sekä vanhempainil- loissa huoltajille. Lukiolai- silla viikoittain oma sali- vuoro koulupäivän jälkeen.	Varhaiskasvatuspäällikkö, päiväkodin johtajat Rehtorit
Terveellisten ruokatottumus- ten edistäminen	Kansalaisopiston kurssit Toiminnallisissa vanhempainilloissa (varhaiskasvatuk- sesta perusopetuk- seen) nostetaan ak- tiivisesti esille liik- kuvaa elämäntapaa ja terveellisiä ruo- katottumuksia Yhteistyön lisäämi- nen Kessoten ter- veyden edistämisen yksikön kanssa.	Kurssien määrä on kasvanut Iltojen määrä Yhteistyössä toteutetut ta- pahtumat	Laaja kurssitarjonta. Haas- teena osittain vähäinen osal- listujamäärä. Varhaiskasvatuksessa on to- teutettu toiminnallinen ilta ryhmittäin. Perusopetuk- sessa yksi. Ruokaryhmässä edustus var- haiskasvatuksesta, kouluilta, lukiolta ja ruokahuoltopal- veluista. Tuomaalassa on to- teutettu kasvisruokien pilo- tointia oppilaiden palautetta pyytäen. Satakunnan hyvinvointialu- een perhekeskus Suvituulen kanssa säännölliset tapaami- set.	Kansalaisopiston rehtori Rehtorit, päiväkodin joh- tajat Sivistysjohtaja
Mielen hyvin- voinnin raken- teiden kartoitta- minen ja luomi- nen käyttäen hy- väksi Hyvän	Olemassa olevien rakenteiden ja toi- mijoiden selvittä- minen.	Selvitys tehty.	Olemassa olevat toiminnot kartoitettu ja niistä tehty tie- dote tehty yhteistyössä vies- tinnän kanssa. Työkalupakki valmis.	Sivistysjohtaja, hyvin- vointipäällikkö

mielen kunta- hankkeen konseptia	Hyvän mielen kunta- hankkeen mukaisen työkalupakin valmistuminen. Kerrotaan Kokemäen mielen hyvinvoinnin palvelutarjonnasta.	Työkalupakki valmis Some-päivittysten määrä	Olemassa olevat toiminnot kartoitettu ja niistä tehty tiedote yhteistyössä viestinnän kanssa. Julkaistu yksi nätiivartikkeli.	Sivistysjohtaja, hyvinvointipäällikkö Hyvinvointipäällikkö
Mahdollistaa kolmannen sektorin toimintaa mielen hyvinvointiin liittyen	Kartoitetaan kohtaamistilaisuuksia järjestävät yhdistykset	Kartoitus valmis	Yhteenveto tehty kohtaamispaikkatyöryhmässä.	Hyvinvointipäällikkö
Kuntalais-ten mielen hyvinvoinnin tukeminen	Koulutetaan henkilökuntaa tunne- ja vuorovaikutustaitojen opettamiseen liittyen Koulutetaan kuraattorit IPC-menetelmän käyttämiseen Kirjataan varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelmiin ja koulujen lukuvuosisuunnitelmiin tunne- ja vuorovaikutus taitojen opettaminen yksiköittäin Aktiivinen vaikuttaminen yhdyspintoihin, jotta kuraattori ja psykologipalvelut pysyvät ennallaan Ikäihmisten hyvinvointikaveritoiminnan käynnistäminen Avoimen päiväkotitoiminnan kehittäminen Yksinäisyyden torjuntasuunnitelma kiusaamisen vastaisen suunnitelman yhteyteen	Käydyt koulutuskerrat Koulutetut kuraattorit Onko lisätty toiminta- ja lukuvuosisuunnitelmiin Koulukuraattorien ja psykologien määrän vähintään ennallaan pysyminen Osallistujien määrä Kysely palvelua käyttäneiltä Päivitetty kiusaamisen vastainen suunnitelma /yksiköjä	Osaava Satakunta koordinoi sivistyspalveluiden koulutustarjontaa. Tarjolla olevat koulutukset infotaan henkilöstölle säännöllisesti. Koulutetut kuraattorit ovat siirtyneet hyvinvointialueen palvelukseen. Kirjattu toiminta- ja lukuvuosisuunnitelmiin. Satakunnan hyvinvointialue ei pystynyt tarjoamaan koulukuraattori- ja psykologipalveluita entisellä tasolla. Kannanotto palveluiden määrän vähenemisestä jätetty syksyllä 2023 hyvinvointialueen toimijoille. Muutamia ulkoiluystäviä on ennen koronaa koulutettu. Toiminta on päättynyt. Toimintaa organisoitu uudelleen. Kaupunki tarjoaa tilat avoimen kerhotoiminnan käyttöön. Kiusaamisen vastaiset suunnitelmat on päivitetty varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa.	Sivistysjohtaja, rehtorit, varhaiskasvatuksen päällikkö, päiväkodin johtajat Oppilashuollosta vastaava rehtori Rehtorit, päiväkodin johtajat Kaupunginjohtaja, sivistysjohtaja ja rehtorit Hyvinvointipäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Rehtorit ja päiväkodin johtajat
Syrjäytymisvaarassa olevien kuntalaisten taavoittaminen	Nuorisotyöntekijät jalkautuvat oppilaitoksiin (perusaste sekä toinen aste)	Kysely nuorisotyön näkemyksestä kouluissa	Jalkautumisia tehty ja kyselyn tulokset käsitelty yhteiskoulun yhteisöllisessä oppilashuoltoryhmässä (hyvinvointiryhmässä).	Hyvinvointipäällikkö Hallintojohtaja

	Sosiaalisen kuntoutuksen toimintamallien kehittäminen Tuetaan erityisesti niiden 3. sektorin toimijoiden toimintaedellytyksiä, jotka mahdollistavat ikääntyneiden syrjäytymisvaarassa olevien kohtaamisia.	Sosiaalisen kuntoutuksen asiakkaiden määrä Raportti laaja-alaiselle hyvinvointiryhmälle	Vastuu on siirtynyt Satakunnan hyvinvointialueelle. Sosiaalista kuntoutusta on tarjottu Satakunnassa vielä vähän. Tuetaan tarjoamalla tiloja ja mainostamalla toimintaa. Vanhusneuvosto keskustellut aiheesta kokouksissaan.	Hyvinvointipäällikkö
Kulttuurihyvinvoinnin esiin nostaminen kaikissa ikäryhmissä	Kulttuurikasvatussuunnitelma kouluille Keskustelevien teemapiirien järjestäminen (kirjallisuus, ompelu jne.) Olemassa olevan kulttuuritoiminnan näkyväksi tekeminen Yhteisökahviotoiminnan aloittaminen kirjastossa	Suunnitelma tehty Järjestettyjen piirien määrä ja osallistujat Some-päivittysten määrä Onko toiminta alkanut, osallistujien määrä	Suunnitelma tehty. Suunnitelman toteutusta rahoitetaan perintövaroin. Kirjallisuuspiiri jatkuu ja kansalaisopiston kurssitarjonnassa useita kädentaitoryhmiä. Kaksi natiiviartikkelia sydansatakunta.fi-alustalla. Toiminta päättynyt keväällä 2024.	Rehtorit, päiväkodin johtajat, kirjasto- ja kulttuuripäällikkö, hyvinvointipäällikkö Kansalaisopiston rehtori, kirjastonjohtaja Kirjasto- ja kulttuuripäällikkö Kirjasto- ja kulttuuripäällikkö
Kaunis, siisti ja toimiva kaupunkiympäristö	Lähiliikuntapaikkojen kehittäminen	Tehdyt kehittämistoimet	Mm. kukkapellot kolmella peltolohkolla.	Katu- ja puistomestari

Vihreän siirtymän Kokemäki

Tavoite	Toimenpiteet	Arviointimittari	Toteuma 1-8/2025	Vastuutaho
Huomioimme vihreän siirtymän tavoitteet aiempaa paremmin koulutuksessa.	Selvitetään mahdollisuutta liittyä vihreälippu-kestävän kehityksen ohjelmaan.	Ohjelman käyttöönotto.	Ohjelma käytössä.	Sivistysjohtaja
Tehostamme kaupungin kierrätystä.	Teemme alkukartoituksen päiväkotien ja koulujen kierrätysmahdollisuuksista. Koulujen ja kaupungin muiden toimipisteiden kierrätysjärjestelmää parannetaan.	Koulujen ja päiväkotien kierrätysmahdollisuudet ovat parantuneet.	Kierrätysmahdollisuuksia parannettu. Kierrätysastioiden tyhjennysvastuu on siirtynyt siivouspalveluille. Jätteenlajittelu mahdollistettu lajitteluun soveltuvin jäteastioin. Oppilaita on osallistettu kierrätykseen.	Tekninen johtaja, sivistysjohtaja
Vähennämme kaupungin omien	Panostamme jatkossa kaupungin	Hiilipäästöt.	Soveltuvat pientyökalut hankitaan sähköisinä.	Tekninen johtaja

kulkuneuvojen ja laitteiden hiilipäästöjä.	käytössä olevien autojen ja työkalujen ympäristöystävällisyyteen.			
Suosimme lähellä tuotettua ruokaa.	Suosimme lähellä tuotettua ruokaa.	Kouluruoan kotimaisuuden ja paikallisuuden määrä.	Kouluruoan kotimaisuus aste on tällä hetkellä yli 80%.	Ruoka- ja siivouspalvelupääällikkö
Parannamme Kokemäen rakennuskannan energiatehokkuutta.	Otamme rakennusten kunnostuksessa huomioon energiatehokkuuden ja ekologiset lämmitysmuodot.	Lämmitys- ja muotomuu- toksien määrä.	Ei tehtyjä toimenpiteitä 2025	Rakennusinsinööri
Otamme ilmastoteot osaksi jokapäiväistä arkea.	Kartoitamme olemassa olevia hyviä toimintatapoja ja selvitämme tarkemmin, mitä nykytilassa pitäisi vielä muuttaa huomioiden vihreät arvot.	Ilmastosuunnitelman valmistuminen.	Valtuustossa vuoden 2022 lopussa hyväksytyn Kokemäen vihreän siirtymän ohjelman ilmastotoimenpiteitä on edistetty.	Ympäristöasiantuntija
Teemme kestäviä hankintoja.	Huomioimme tuotteiden elinkaaren hankintoja tehtäessä.	Hankintojen määrän muutokset.	Seurantaa ei ole tehty järjestelmällisesti.	Hankintayksikkö
Parannamme kaupungin julkisen liikenteen käytösmahdollisuuksia.	Julkinen liikenne on etenkin koulun ja työmatkaliikenteen osalta realistinen kulkuneuvovaihtoehto. Parannetaan asemanseudun infrastruktuuria mahdollistaen Kokemäki-Rauma henkilöjunaliikenteen aloittamisen.	Julkisen liikenteen käyttäjämäärämuutokset.	Rautatieasemakaavan luonnos on ollut nähtävällä. Kunta- tai viranomaisraajat ylittävä liikenne kuuluu ELY-keskuksen toimivaltaan Julkisen linja-autoliikenteen osalta kilpailutus tehtiin vuoden vaihteessa. Yksi vuoropari keskipäivältä lopetettiin tuolloin linjalla Kokemäki-Pori-Kokemäki keskikuorman jäädessä 2,4:ään. Joukkoliikenneviranomaisella ei ole toimivaltaa henkilöjunaliikennehankinnoissa. Valtio on sitoutunut henkilöjunaliikenteen rahoittamiseen välillä Rauma-Kokemäki-Tampere vuosille 2027-2030.	Hallintojohtaja
Kannustamme kaupungin alueella toimivia yhteisöjä mukaan ilmastotalkeisiin.	Järjestetään yhteisiä koulutuksia yritysten kanssa teemaan liittyen. Kaupungin oman vihreän verkoston kerääminen. Prizztechin hanke.	Yrityksien määrä, jotka ovat lähteneet mukaan ilmastotalkeisiin.	Kaupunki on valmistellut vihreän siirtymän ohjelman päätöksentekoon. Kaupunki on mukana Ilmastoviisas hankkeessa, jossa yrityksille tarjotaan apua ympäristönasioiden huomioimiseen omassa liiketoiminnassaan.	Kaupunginjohtaja, elinvoimalautakunta
Kokemäen kaupunki mahdollistaa ja kannustaa paikallisia sähköautojen käyttöön.	Kartoitamme mahdollisuutta toteuttaa yhteinen kampanja Kokemäen Sähkön kanssa	Kaupungissa sijaitsevien sähköautojen määrä.	Valmistelussa on sähköla- tauspisteet kaupungin kiinteistöjen parkkipaikoille, joissa on yli 20 parkkipaikkaa.	Kaupunginjohtaja

	(sitä kautta mahdollistetaan sähköautojen latauspisteiden hankkiminen yrityksille, yhteisöille ja taloyhtiöille kokonaisuudessaan).			
Brändäämme Kokemäen vihreän siirtymän kaupungiksi.	Viestimme ja markkinoimme, että kaupunki toimii ekologisia periaatteita noudattaen.	Mainoskampanjat.	Kaupunki on tuonut esille omassa markkinoinnissaan sekä tapahtumissa vihreän siirtymän merkitystä ja sen tärkeyttä kaupungin näkökulmasta. Kokemäen kaupunki liittyi ensimmäisenä koko kaupunkina Vihreä lippu -ohjelmaan vuonna 2022, Vihreä lippu -toiminta on näkynyt sosiaalisen median kanavissa ja koulujen ja päiväkotien toiminnassa.	Kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja
Edesautamme kaupungin toimien vihreiden energiamuotojen tuottamista Kokemäen alueella.	Huomioimme mahdollisuuden vihreiden energiamuotojen tuottamiseen kaavoituksessa sekä maankäytössä.	Tarjotut tonnit	Kahden tuulivoimala-alueen osayleiskaavan laadinta on käynnissä. Kaupungissa on kuusi aurinkovoimahanketta, joista osalla on jo rakennuslupa ja osalla on vielä lupaprosessi käynnissä.	Maankäyttöinsinööri
Teemme ympäristövaikutusten arvioinnin näkyväksi päätöksenteossa.	Asiahallintajärjestelmään lisätään oma osuus ympäristövaikutusten arvioinnille.	Tehtyjen ympäristövaikutusten arviointien määrä.	Vihreän siirtymän ohjelma on valmistunut ja siinä kaupungin tavoitteet määritelty.	Kaikki päätöksiä tekevät esimiehet
Tuemme edullisen ja ympäristöystävällisen energian saantia.	Tuemme kaavoituksessa uusiutuvien energiamuotojen rakentamista. Tarjoamme asian tuntijapalvelua alueen yritysten ympäristöystävällisten energiamuotojen hyödyntämiseen.	Toteutunut.	Kahden tuulivoimaosayleiskaavan laadinta on käynnissä. Kuuden aurinkovoimahankkeen lupaprosessi on osalla hankkeista käynnissä ja osalla hankkeista valmis. Prizztech Oy:llä on ollut hankkeita, jotka ovat tarjonneet yrityksille neuvontapalvelua ympäristöystävällisen energiamuotojen hyödyntämiselle.	Maankäyttöinsinööri ja Prizztech Oy