

Työsuojelun toimintasuunnitelma vuodelle 2026

Toimintavuoden tärkeimmät toiminnalliset tavoitteet

Riskien ja vaarojen arviointi työpaikoilla

Riskien ja vaarojen arviointi työpaikoilla on lakisääteinen velvoite Suomessa, joka perustuu **Työturvallisuuslakiin (738/2002)**. Sen tavoitteena on varmistaa turvallinen ja terveellinen työympäristö sekä ehkäistä tapaturmia ja työperäisiä sairauksia. Riskien ja vaarojen arviointi on jokaisen henkilöstöön kuuluvan kanava vaikuttaa omiin työolosuhteisiin.

Tavoitteena on yhteistyössä työpaikkojen kanssa päivittää työpaikkakohtaiset riskien ja vaarojen arvioinnit.

Työsuojelukoulutusten järjestäminen

Uusi työsuojeluvaltuutettujen ja varavaltuutettujen toimikausi alkaa 1.1.2026. Työturvallisuuslain mukaan valtuutetuille ja varavaltuutetuille tulee antaa tarvittava koulutus tehtävään. Työnantajalla on velvollisuus kouluttaa työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut. Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö ovat velvollisia osallistumaan vähintään yhteen lakisääteistä työsuojelua sisältävään koulutukseen. Toimikauden alkaessa kartoitetaan työsuojeluhenkilöstön koulutustarpeet ja järjestetään tarpeellinen koulutus tehtävään.

Esihenkilöille tullaan järjestämään työsuojelukoulutus vuoden 2026 aikana. Työsuojeluasioiden tunteminen tukee työpaikan työkykyjohtamista. Henkilökunnalle järjestetään työsuojelukoulutusta tarpeen mukaan.

Toimintaedellytykset ja työsuojelutoiminnan organisointi

Kokemäen kaupungilla on kolme työsuojeluvaltuutettua. Organisaation sisällä on sovittu jokaiselle valtuutetulle omat edustettavat. Sivistysosastolla toimii oma valtuutettu, Teknistä ja hallinto-osastoa edustaa sama valtuutettu. Toimihenkilöillä on oma työsuojeluvaltuutettu. Valtuutetut voivat toimia tarvittaessa myös oman alueensa ulkopuolella. Kaikilla työsuojeluvaltuutetuilla on kaksi varavaltuutettua.

Työsuojelupäällikkönä toimii Janne Lehtonen. Työsuojeluhenkilöstö työskentelee oman työnsä ohessa.

Tarvittaessa hankitaan työsuojeluun liittyvää aineistoa (ohjeet, erilaiset oppaat ja ohjelmistot).

Työsuojelu- ja varavaltuutetuilla on oikeus osallistua työsuojelukoulutuksiin.

Työsuojeluhenkilöstö pitää kokouksia tarpeen mukaan. Kokouksen voi kutsua koolle kuka tahansa työsuojeluhenkilöstöön kuuluva. Kokouksiin kutsutaan mukaan myös kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja.

Riskien ja vaarojen arviointi

Vuoden 2026 toisena keskeisenä tavoitteena on riskien ja vaarojen tunnistaminen työpaikoilla. Riskien ja vaarojen arvioinnit tehdään normaalisti kolmen vuoden välein. Toteutumista valvoo työsuojeluhenkilökunta. Riskien ja vaarojen arviointia on seurattava vuosittain. Työpaikan olosuhteiden muututtua tulee riskien ja vaarojen arviointi tehdä.

Työsuojeluvaltuutetuilla ja työsuojelupäälliköllä on oikeus tarvittaessa työpaikkakäynteihin ja sisäisiin työsuojelutarkastuksiin. Työsuojeluhenkilöstöä on kuultava asioissa, jossa työsuojelunäkökohta on huomioitava.

Yhteistyö työterveyshuollon kanssa

Ennaltaehkäisevä työ työterveyshuollossa tukee henkilöstön jaksamista ja antaa parempia tuloksia työtehtävien hoidossa tulevaisuudessa.

Työterveyshoitaja on mukana työsuojeluhenkilöstön kokouksissa mahdollisuuksien mukaan. Seurataan sairauspoissaolojen kehitystä, varhainen tuki -mallin toimivuutta, sekä kiinnitetään huomiota tilojen terveellisyyteen. Työsuojelun yhtenä tavoitteena on tehdä toimenpiteitä yhteistyössä työterveyshuollon ja henkilöstöhallinnon kanssa sairaspöissaolojen vähentämiseksi. Esihenkilöt voivat pyytää työterveyshoitajaa mukaan varhaisen tuen mallin vaatimiin palavereihin tarvittaessa. Työterveyshuolto on mukana sisäilmatyöryhmän kokouksissa ja muissa työntekijöiden terveyttä koskevissa asioissa. Työterveyshuolto tekee työpaikoille työpaikkaselvityksiä. Työpaikkaselvityksiin osallistuu myös työsuojeluhenkilöstö.

Työsuojelutiedotus, tiedonvälitys

Työsuojeluhenkilöstön kokoonpano tiedotetaan vuosittain henkilöstölle. Työsuojeluasioista tiedotetaan Kokemäen kaupungin intranet sivustoilla ja tarvittaessa erikseen muilla tiedotteilla.

Ennakoiva työsuojelutoiminta

Työssäjaksamiseen tulee ottaa huomioon ennakoivassa työsuojelutoiminnassa. Ennakoitavassa työsuojelutoiminnassa ergonomia on tärkeä keino. Työpaikoille suositellaan riskien ja vaarojen arvioinnin perusteella työpaikkafysioterapeutin käyntejä. Ennakoivaan työkykyä ylläpitävään toimintaan toteutetaan henkilöstökysely. Kyselyn tarkoituksena on löytää uusia toimintamalleja työkyvyn ylläpitoon.

Korjaava työsuojelutoiminta

Työsuojelutarkastuksissa havaitut puutteet tulee korjata. Työsuojeluhenkilöstön tehtävänä on seurata havaittujen puutteiden korjausta.

Toiminnan seuranta ja arviointi

Työsuojelun toimivuutta seurataan yhteistyötoimikunnassa.

Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön toimikausi

Työsuojelun yhteistyöhenkilöstön toimikausi alkaa 1.1 2026. Toimikauden pituus on neljä vuotta. Työsuojeluhenkilöstö linjaa toimikauden keskeisimmät tavoitteet kauden alussa. Vuosittaiset työsuojelutavoitteet linjataan toimintasuunnitelmassa.