



Työterveyden toimintasuunnitelma

Kokemäen kaupunki
1.1.2026 - 31.12.2028

Terveystalo

Sisällysluettelo

Perustiedot	3
Terve työpaikka	5
Tarpeet.....	5
Tavoitteet ja toimenpiteet	6
Työterveysyhteistyö	12
Ennakoivat työkyksignaalit.....	17
Altisteet ja kuormitustekijät	18
Työterveys sopimuksen mukainen sisältö	24
Päävastuullinen tiimi.....	26
Yhteystiedot.....	28

Perustiedot

Voimassaoloaika 1.1.2026 - 31.12.2028

Yrityksen perustiedot

Y-tunnukset ja postiosoitteet

Sopimusasiakas

0203925-9	Kokemäen kaupunki	TULKKILANTIE 2, 32800 KOKEMÄKI 32800 KOKEMÄKI
-----------	-------------------	---

Sopimus työterveyshuollon palveluista alkaen 1.8.2020

Työpaikkaselvitysten päivämäärä 3.12.2025

Työpaikkaselvitysten lisätieto

Henkilömäärä 250

TOL toimiala 84110 Julkinen yleishallinto

Yrityksen edustajat

Katja Törrönen	katja.torronen@kokemaki.fi	Työterveyshuollon yhteyshenkilö
----------------	----------------------------	---------------------------------

Organisaation kuvaus

Kokemäen kaupunki tuottaa asukkailleen mm. kasvatus- ja opetuspalveluja, asumiseen- ja rakentamiseen liittyviä palveluja, kirjastopalveluja, kulttuuri ja vapaa-ajanpalveluja, kaupunkisuunnitteluun liittyviä palveluja- ja toimintoja sekä kotouttamispalveluja. Asukkaita kunnassa on (30.6.2025) 6662 henkeä ja työntekijöitä 250.

Työterveyden toimintasuunnitelma

Kokemäen kaupunki
1.1.2026 - 31.12.2028

Organisaatiorakenteen kuvaus:

Hallinto-osasto:

hallinto-osasto, työllisyyspalvelu

Sivistysosaston organisaatio

Kokemäen yhtenäiskoulu, Villa Vilinä, Kouvatsan päiväkotikoulu, Kokemäen lukio ja kansalaisopisto, hyvinvointipalvelut ja kirjasto- ja kulttuuripalvelut, sivistys- ja hyvinvointiosaston hallinto, perhepäivähoito ja esiopetus.

Teknisen osaston organisaatio

Siivouspalvelu, ruokapalvelu, teknisen osaston hallinto, kiinteistönhoito, kaavoitus/ mittaus- ja rakennusvalvonta, yleiset alueet, ympäristötoiminnot

Terve työpaikka

Työterveysyhteistyön tavoitteena on vaikuttava toiminta työn, työolojen, terveyden sekä työ- ja toimintakyvyn edistämiseksi. Perustan työterveysyhteistyölle muodostaa työpaikan työterveystarpeiden tunnistaminen ja niiden todentaminen. Työterveyshuoltolaki ohjaa tätä toimintaa.

Toimintasuunnitelmaan on nostettu yhdessä yrityksen ja työterveyshuollon kanssa määritellyt tarpeet, tavoitteet ja toimenpiteet Terve Työpaikka –mallin mukaisesti. Mallin avulla vahvistamme yksilön työkykyä ja yhteisön toimintakykyä luoden pohjaa työkyvyn ylläpitämiselle ja työkyvyttömyyden ehkäisylle.

- Terve Työ: Työpaikan turvallisuus ja terveyttä tukevat työolot ovat terveen työn perusta.
- Hyvinvoiva ihminen: Hyvinvoiva ihminen kantaa vastuuta omasta terveydestään ja saa siihen myös tarvittaessa tukea.
- Toimiva työyhteisö: Olennainen työhyvinvoinnin ja työkyvyn lähde on toimiva ja kannustava työyhteisö.
- Aktiivinen johtaminen: on tavoitteellista työtä työntekijöiden onnistumisen ja organisaation menestyksen mahdollistamiseksi.

Tarpeet

Terveellinen ja turvallinen työ, työympäristö ja työyhteisö, työhön liittyvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisy sekä työntekijän terveyden ja työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen

Tavoitteet ja toimenpiteet

Terve työ

Tavoite: Työn terveysriskien (fysikaaliset, kemialliset, biologiset) tunnistaminen sekä tunnistettujen riskien hallinta ja ennaltaehkäisy.

Toimenpide: Perusselvitys

Työterveyshuollon toiminnan suunnittelun on perustuttava työpaikkaselvitykseen (VNA 708/2013, 6§). Perusselvitys tehdään uuden sopimuksen käynnistyttyä viiveettä huomioiden kuitenkin aiemmat työpaikkaselvitykset tai olosuhteiden oleellisesti muuttuessa sekä määrävälein (perusselvitys 3 - 5v välein). Työpaikkaselvitykseen osallistuu työterveyden ammattihenkilöitä (työterveyshoitaja, työterveyslääkäri ja työfysioterapeutti) ja heidän tarpeelliseksi määrittelemiään asiantuntijoita. Työterveyspsykologi toteuttaa esihenkilohaastattelun osana perustyöpaikkaselvitysprosessia.

Työpaikkaselvityksistä on koottuna erillinen liite.

Vuonna 2026 toteutetaan työpaikkaselvitykset yhtenäiskoulun toimipisteisiin ja keittiö/puhtaanapalveluihin.

Tavoite: Työterveys ja organisaatio edistävät yhteistyössä työpaikan työturvallisuutta.

Toimenpide: Sovitut yhteistyötapaamiskäytännöt

Työterveysyhteistyötä tehdään aktiivisesti organisaation kanssa.

-Casepalaverit jatketaan tarvittaessa säännöllisin väliajoin. Käydään läpi tapahtuneita tapaturmia ja suunnitellaan toimenpiteitä niiden vähentämiseksi. Käydään läpi sairauspoissaoloja.

Hyvinvoiva ihminen

Tavoite: Arvioidaan työntekijöiden sopivuutta työhön terveydentilan kannalta

huomioiden työn terveysvaatimukset.

Toimenpide: Alkutarkastus

Tehdään, kun työ aiheuttaa erityistä sairastumisen vaaraa (VNa 1485/2001).

Alkutarkastuksessa arvioidaan sopivuutta työhön terveydentilan kannalta todettujen altisteiden suhteen.

Kohde: Työntekijät, jotka altistuvat työssään asetuksen määrittelemille tekijöille (melu, pöly, kemikaalit) siinä määrin, että aiheutuu riski terveydelle tai lisääntymisterveydelle.

Alkutarkastuksen piiriin kuuluvia aloja/työtehtäviä ovat mm. teknisen työn opettajat, kiinteistöalantyöntekijät, puistotyöntekijät, koneenkuljettajat, kirvesmiehet, kunnossapitotyöntekijät.

Alkutarkastuksen sisältö määräytyy työtehtävien ja työn altisteiden mukaan.

Sisältö:

- Sähköinen terveystarkastus
- Altistekyselyt, altisteiden ja tehtävän mukaan: hengitystieoirekysely, työperäiset ihottumat oirekysely, seurantakysely täriseviä työkaluja käyttäville, yötyökysely.
- verenpaineen mittaaminen, paino, pituus ja vyötärön ympäryys
- näön tarkastus tarvittaessa optikolla
- audiogrammi tarvittaessa/melutyö
- spirometria tarvittaessa oirekyselyn ja altisteen perusteella (hitaustyöntekijät, pölylle altistuvat)
- tarvittavat laboratoriokokeet
- työssä tarvittavan rokotus suojan tarkistaminen: tetanus,
- tarvittaessa ohjaus muille asiantuntijoille
- Tarvittaessa nimetyn työterveyslääkärin tekemä tarkastus tarvittavine tutkimuksineen.

Tarkastuksesta annetaan työntekijälle työhönsoveltuvuuslausunto työnantajalle toimitettavaksi. Työntekijä toimittaa itse lausunnon esihenkilölle.

Tavoite: Työn altisteiden jäännösriski on hallinnassa ja työperäistä sairastavuutta ehkäistään altisteisiin perustuvilla terveystarkastuksilla.

Toimenpide: Määräaikaistarkastus

Tavoitteena selvittää, onko merkkejä työperäisestä altistumisesta johtuvasta terveyshaitasta, sairaudesta tai liiallisesta altistumisesta ja pitääkö työnantajan ryhtyä toimenpiteisiin altistumisen vähentämiseksi/poistamiseksi.

Perusteita määräaikaistarkastuksen toteuttamiselle: melu, pölyt, kemikaalit, yötyö,

Määräaikaistarkastuksen piiriin kuuluvia ovat mm. teknisen työn opettajat, kiinteistöalantyöntekijät, puistotyöntekijät, koneenkuljettajat, kirvesmiehet, kunnossapitotyöntekijät. sekä tarpeen mukaan muut altisteista työtä tekevät työntekijät.

Seurantaväli määritellään terveystarkastuksen yhteydessä altisteen mukaan, tyypillisesti määräaikaistarkastukset tehdään 1-5v välein.

Mahdolliset yötyötä tekevät:

Tarkastustiheys: 2 ensimmäisenä työvuotena kerran vuodessa.

Sen jälkeen:

- alle 25 vuotiaille 5 vuoden välein.
- 50-60 vuotiaille 2-3 vuoden välein.
- yli 60 vuotiaat 1-2 vuoden välein.

Sisältö:

- Sähköinen terveystarkastus
 - Altistekyselyt, altisteiden ja tehtävän mukaan: hengitystieoirekysely, työperäiset ihottumat oirekysely, seurantakysely täriseviä työkaluja käyttäville, yötyökysely
 - verenpaineen mittaus, paino, pituus ja vyötärön ympäryys
 - näön tarkastus tarvittaessa optikolla
 - audiogrammi tarvittaessa/melutyö
 - spirometria tarvittaessa oirekyselyn ja altisteen perusteella
 - tarvittavat laboratoriokokeet
 - työssä tarvittavan rokotus suojan tarkistaminen: tetanus,
 - tarvittaessa ohjaus muille asiantuntijoille
- Tarvittaessa nimetyn työterveyslääkärin tekemä tarkastus tarvittavine tutkimuksineen.

Tarkastuksesta annetaan työntekijälle työhönsoveltuvuuslausunto työnantajalle toimitettavaksi. Työntekijä toimittaa itse lausunnon esihenkilölle.

Tavoite: Työterveystarkastustoiminta edistää ja ylläpitää terveyttä työkylynäkökulmasta.

Toimenpide: Terveystarkastukset terveyden ja työkyvyn edistämiseksi

Työterveystarkastuksen tavoitteena on selvittää terveyteen, turvallisuuteen, työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyvien tekijöiden vaikutus työntekijään. Terveyskyselyn, haastattelun ja tarpeellisten tutkimusten perusteella selvitetään työntekijän terveydentila, työ- ja toimintakyky sekä havaitaan mahdolliset varhaiset työkykyriskit. Tarkastusten pohjalta suunnitellaan terveyttä ja työkykyä edistävät toimet.

- Terveystarkastukset 5 vuoden välein sähköisen terveystarkastuksen avulla työpaikkaselvitysten yhteydessä työyhteisön työntekijöille.
- Vastaamattomia ei kontaktoida.
- Terveystarkastuksen tulosten pohjalta ohjaus oikealle asiantuntijalle.
- Vähäinen riski (vihreät): Ei kontaktoida. Automaattivastaus.
- Kohtalainen riski (keltaiset): ohjaus oikealle asiantuntijalle, Vastanottoaika riskin mukaan.
- Suuri riski (pinaiset): ohjaus oikealle asiantuntijalle, Vastanottoaika riskin mukaan.

Sisältö:

Terveystarkastuksen sisältö räätälöityy asiakkaan vastausten/tarpeen perusteella.

Toimenpide: Työhöntulotarkastus

TYÖHÖNTULOTARKASTUS JA TYÖHÖNTULOTARKASTUS ENNEN VIRAN VASTAANOTTAMISTA:

Tarkastuksessa arvioidaan työntekijän työkykyä suhteessa tulevaan työtehtävään. Näkökulma työhöntulotarkastuksissa on terveyden ja työkyvyn edistäminen sekä sairauksien ja työkyvyttömyyden ehkäisy.

- Työhöntulotarkastus tehdään työnantajan ilmoitettua työterveyteen uudesta ei altisteissa työssä aloittavasta työntekijästä.

Sisältö:

- Sähköinen terveystarkastus,
- Altistekyselyt: -
- verenpaineen mittaus, paino, pituus ja vyötärön ympäryys
- näön tarkastus tarvittaessa optikolla
- tarvittavat laboratoriokokeet tarvearvion perusteella
- työssä tarvittavan rokotus suojan tarkistaminen: tetanus,
- tarvittaessa ohjaus muille asiantuntijoille

Tarvittaessa ohjaus työfysioterapeutin tai työterveyspsykologin vastaanotolle.
Lääkärintarkastus tarvittaessa.

Virkasuhteeseen vaadittava T-todistus ei kuulu työterveyshuollon toimintaan, vaan työntekijä hankkii todistuksen omakustanteisesti yksityispuolelta tai julkiselta puolelta.

Toimiva työyhteisö

Tavoite: Sujuva yhteistyö edistää työpaikan tavoitteellista toimintaa, työhyvinvointia ja työntekijöiden viihtyvyyttä työssä.

Toimenpide: Tuki työkyvyn parantamiseen ja ylläpitämiseen

Pyritään pidentämään työuria, ylläpitämään työkykyä ja vähentämään sairauspoissaoloja.

Varhaisen tuen mallin soveltaminen käytäntöön. Varhainen puheeksiotto (esimies).
Työkyvyn kartoituslomakkeiden hyödyntäminen.

- Organisaatiossa on käytössä kevennetty työterveysneuvottelu

Yhteistyön lisääminen työterveyshuollon kanssa:

- yhteydenpidot työterveyden ja esihenkilöiden välillä, esihenkilösoitot tarvittaessa

Toimenpide: Työkykyneuvottelu

Työkykyneuvottelun tavoitteena on tukea työntekijää työssä selviytymisessä. Se on työntekijän, työnantajan edustajien, tarvittaessa luottamushenkilön ja työterveyshuollon edustajien yhteinen tapaaminen. Neuvottelussa käsitellään työntekijän työssä selviytymiseen vaikuttavia tekijöitä, sovitaan tarvittavista jatkotoimista ja seurannasta. Työkykyneuvottelu voidaan järjestää työntekijän, työnantajan tai työterveyshuollon aloitteesta.

-Kevennetyn työterveysneuvottelun voi pitää työpsykologi, työfysioterapeutti tai työterveyshoitaja.

Aktiivinen johtaminen

Tavoite: Johtaminen ja esihenkilötyö on ammattitaitoista ja laadukasta. Esihenkilöiden osaamista kehitetään ja he saavat tukea johtamistyöhönsä.

Toimenpide: Työkykyjohtamista tukevat palvelut

Johtamisen ja organisaation kehittäminen: esihenkilövalmennus

Esihenkilöiden tukeminen mm. erilaisten haasteiden käsittelemisessä:

Yhteistyön haasteet, rajoitusten tuomat haasteet ym.

- Tuetaan mm. puhelinkontaktien yhteydessä.

Työterveysyhteistyö

Työterveystoiminnan suunnittelu, seuranta, arviointi ja kehittäminen - KL1	Toimintasuunnitelma päivitetään vuosittain yhdessä asiakasorganisaation edustajien kanssa. Työterveyshuolto suunnittelee toimintaa ja seuraa sen vaikuttavuutta toimintasuunnitelmakauden aikana tarpeen mukaan. Vaikuttavuuden seuranta toteutetaan yhteistyötapaamisissa ja tarvittaessa erillisillä raporteilla. Työterveyshuollon laatua arvioidaan seuraamalla työterveysyhteistyössä asiakastytytyväisyyttä, tavoitteiden toteutumista ja toimenpiteiden vaikuttavuutta työympäristössä ja työyhteisössä.
Raportointikäytännöt -	Työterveyden toimintaraportit käydään sovitusti läpi kaksi kertaa vuodessa yhteistyössä. Lisäksi tarvittaessa Case-palaverit 2-4 krt vuodessa.. Kela raportit toimitetaan 6 kk sisään tilikauden päättymisestä sähköisesti.
Työsuojeluyhteistyö -	Työterveyshuolto osallistuu kutsuttaessa työsuojeluhenkilöiden kokouksiin ja tukee yritystä työsuojelutyössä.
Suunnattu selvitys - KL1	Suunnattu selvitys tehdään tarvittaessa esiin tulevan ongelman, erityistarpeen tai terveysriskin perusteella. Selvitys suunnataan tunnistettuun kuormitustekijään. Suunnattu selvitys ei yksinään riitä työpaikkaselvitykseksi, vaan se täydentää perusselvitystä.
Ensiapuvalmiuden suunnitteluun ja ylläpitoon osallistuminen - KL1	
Työterveyden ammattihenkilön tietojen anto, neuvonta ja ohjaus - KL1	Työterveyden ammattihenkilön (työterveyslääkäri, työterveyshoitaja, työfysioterapeutti) toteuttama tietojen anto, neuvonta ja ohjausprosessi. Sen avulla edistetään työntekijöiden terveyttä ja työkykyä tai edistetään työpaikan ja -yhteisön terveyttä, turvallisuutta ja työhyvinvointia. Ammattihenkilön vastaanotolle voi hakeutua ilman lähetettä. Tietojen anto, neuvonta ja ohjauskäynti voi tapahtua myös työpaikalla, esim. työfysioterapeutin toteuttamana yksilöllinen ergonomian ohjauskäynti työpaikalla.
Työterveyspsykologin tietojen anto, neuvonta ja ohjaus - KL1	Työterveyspsykologin toteuttama tietojen anto, neuvonta ja ohjausprosessi perustuen työterveyshuollon ammattihenkilön arvioimaan tarpeeseen.
Ravitsemusterapeutin tietojen anto, neuvonta ja ohjaus - KL1	Ravitsemusterapeutin toteuttama tietojen anto, neuvonta ja ohjausprosessi perustuen työterveyshuollon ammattihenkilön arvioimaan tarpeeseen 1-3 yksilökäyntiä/työkykyriski.

Työkykyvalmentajan tietojen anto, neuvonta ja ohjaus - KL1	Työkykyvalmentajan (sosiaalialan asiantuntija) TANO-prosessi perustuen työterveyshuollon ammattihenkilön arvioimaan tarpeeseen 1-3 yksilökäyntiä/työkykyriski. Työkykyvalmentajan kanssa voi keskustella erilaisista kuntoutusmahdollisuuksista sekä toimeentuloon ja sosiaalivakuutukseen liittyvistä asioista. Asiantuntija ohjaa työntekijää yksilöllisesti ja antaa konkreettisia jatkoehdotuksia kokonaistilanteen huomioon ottaen.
Tietojen anto, neuvonta ja ohjaus ryhmälle -	Ryhmämuotoinen toiminta perustuu työpaikkaselvityksessä todettuihin työn kuormitustekijöihin. Työterveyden ammattihenkilöt valitsevat osallistujat työn kuormitustekijöiden sekä työntekijän terveydentilan, työ- ja toimintakyvyn perusteella, terveystarkastuksilla ja muilla työterveyden menetelmillä. Ryhmä voi koostua yhden tai usean työpaikan työntekijöistä. Koko toimipaikalle voidaan kohdistaa kertaluonteista toimintaa (esim. luento), mikäli työterveyden ammattihenkilö on pitänyt sitä tarpeellisena todettujen työn kuormitustekijöiden ja työntekijöiden terveyden välisen yhteyden perusteella. Korvattavuudesta päättää KELA.
Kriisityö - KL1	Onnettomuustilanteiden tarpeenmukainen ryhmämuotoinen kriisituki ja työterveyspsykologin tekemä työntekijän terveystarkastus.
Työntekijän kutsuminen automaattisesti terveystarkastukseen -	Työntekijän saa kutsua automaattisesti toimintasuunnitelmassa kuvattuihin terveystarkastuksiin ilman, että kutsuminen varmistetaan työntekijän esihenkilöltä.
Työhön liittyvät rokotukset - KL1	Työhön ja työmatkoihin liittyvät rokotukset sisältyvät sopimukseen matkan kohteen ja keston perusteella. Hepatiitti B-rokotukset Henrikinhovin puhtauspalveluiden ja kiinteistönhoidon henkilökunnalle - veri- / eritekontakti mahdollisuus, työllisyyspalvelut riskien ja vaarojen arvioinnin perusteella. Riskien ja vaarojen arvioinnin mukaan voidaan kohdistaa muillekin ammattiryhmille. Puutiaisaivokuumerokotukset kiinteistönhoidossa ja yleisten alueiden hoidossa työkalutelevisille riskinarvion perusteella.
Muut kuin työhön liittyvät rokotukset - Muut	Sisältyvät valitun palvelukokonaisuuden mukaan. Influenssarokotukset sisältyvät sopimukseen.
Työnäkö, optikkoyhteistyö ja erityistyölasikäytäntö -	Työnäköön liittyvissä ongelmissa asiakas ottaa yhteyttä asiakasvastaavaan työfysioterapeuttiin tai työterveyshoitajaan.

	Asiakkaan silmälasien tarve arvioidaan ja tarvittaessa optikko tekee näöntarkastuksen silmälasien päivittämiseksi. Työfysioterapeutti tarkastaa työpisteen näköergonomian ja tekee mittaukset työnäköoptikolle erityistyölasitarpeen arviointia varten. Työnäköoptikko määrittelee työlasit. Asiakasorganisaatio päättää korvauskäytännöistä lain ja suositusten pohjalta. Terveystalon yhteistyökumppanina toimii Specsavers. Kehyksien osalta työnantaja korvaa 80 euroa (sis.alv). Linssit ns. peruslinssit, mutta niihin saa hankkia heijastuksenestokäsittelyn. Työnantajan korvaus on mahdollista saada 3 vuoden välein.
Lausunnot ja todistukset -	Muut erikseen sovitut lausunnot sopimuksen mukaan. Työhön kuulumattomat lausunnot ja todistukset eivät sisälly sopimukseen; esim. T -lausunto viran vastaanottamista varten.
Päihdeohjelma - KL1	Työterveyshuolto tukee yrityksen päihdeohjelmaa, jonka tavoitteena on päihdehaitaton työpaikka. Työterveyshuolto seuloo terveystarkastusten yhteydessä alkoholin riskikäyttöä AUDIT-testillä, jonka yhteydessä annetaan ennaltaehkäisevää ohjausta ja neuvontaa alkoholinkäytön vaikutuksista terveyteen ja työkykyyn jokaiselle työntekijälle sekä kysyy sairaanhoitovastaanoilla alkoholinkäytöstä säännöllisesti ja aina tiettyihin oireisiin liittyen. Työterveyshuolto ohjaa myös omatoimisesti hoitoon hakeutuvia päihdeongelmaisia sopivaan hoitopaikkaan. Työterveyshuolto toimii asiantuntijana hoitonojhaustilanteissa ja seuraa kuntoutujan tilannetta ja tukee työhön paluuta.
Työkykytarkastus - KL1	Työterveyshuollon ammattihenkilön (työterveyslääkäri, työterveyshoitaja, työfysioterapeutti) työkykytarkastus työkykyriskissä olevalle työntekijälle ja tarvittavat lausunnot. Tarvittaessa työterveyden asiantuntijan työkykytarkastus työterveyden ammattihenkilön läheteellä. Erikoislääkärin konsultaatiokäynti asiakkaalle nimetyn työterveyslääkärin läheteellä. Työkyvyn arvioimiseksi tarpeelliset tutkimukset tehdään työkykytarkastusprosessin yhteydessä.
Terveystarkastukset työllistymiskyvyn edistämiseksi - KL1	Terveystarkastus työllistymiskyvyn edistämiseksi tehdään tarvittaessa, kun työntekijä on irtisanottu tai työsuhteen muutoin päättyessä.
Varhaisen tuen toimintamalli - KL1	Työterveyshuolto tukee asiakasorganisaatiota varhaisen tuen toimintamallin toteuttamisessa sovituin osin.
Sairauspoissaolojen seuranta	Asiakasvastuussa oleva työterveyden ammattilaisten paikallinen tiimi

ja työhön paluun tukeminen -
KL1

(työterveyslääkäri, työterveyshoitaja, työfysioterapeutti) tekevät työkyvyn seuranta ja tukemista seuraamalla sairauspoissaoloja Terveystalon sisäisiä raportointijärjestelmiä ja potilastietojärjestelmää hyödyntäen. Sairauspoissaoloseurannan tavoitteena on työkykyriskien havaitseminen, ehkäiseminen ja jatkotoimenpiteiden toteuttaminen.

Valtakunnallisesti toimivalla yrityksellä on paikallisten työterveyden ammattilaisten tiimien lisäksi Terveystalossa koordinoiva tiimi. Paikallinen tiimi voi tarvittaessa konsultoida koordinoivaa tiimiä työkykyriskeihin liittyvissä asioissa. Valtakunnallisen tiimin jäsen(et) toimii työterveyden edustajana mm. yritys- ja vakuutuslaitosyhteistyössä.

Sairauspoissaolokäytännöt -
KL2

Organisaation sairauspoissaolokäytännöt:

Omailmoitteinen sairauspoissaolon käytäntö.
- Työntekijä voi olla töistä pois esimiehen luvalla 1-3 päivää.
Tarvittaessa esimies voi myöntää 2 lisäpäivää.

Työterveyshoitajan tai sairaanhoitajan todistuksella työntekijä voi olla pois pääsääntöisesti 3+2 päivää.

Ks. Kokemäen kaupungin varhaisen tuen malli.

Kevennetyn työn malli -

Organisaatiossa on käytössä kevennetyn työn malli.

Korvaavan työn malli -

Organisaatiossa on käytössä korvaavan työn malli.
Korvaavaa työtä voi suositella vain lääkäri.

**Sopimuksen mukainen
sairaudenhoito - KL2**

Työterveyshuollon sairaanhoitopalveluita toteutetaan yleis- ja työterveyslääkäripainotteisesti sisältäen sopimuksen mukaiset diagnostiset tutkimukset.

Akuutti päivystysvastaanotto ei kuulu sopimukseen:
Koskee sairauden laatua, kiireelliset heti hoidettavat kuten sairauskohtaukset eivät sisälly sopimukseen, ohjataan julkisen terveydenhuollon päivystykseen tai itse maksavana meille.
Sopimukseen ei kuulu pitkäaikaissairauksien hoito eikä säännöllisiin lääkityksiin liittyvät reseptinuusinnat.

	Käytössä on Digihoitajapalvelu. Hoitaja ja Digihoitajachatit eivät sisälly yö ja viikonloppuna
Kuntoutusyhteistyö (kuntoutukseen ohjaaminen, suunnittelu ja seuranta) - KL1	Tavoitteena on kuntoutujan fyysisen kunnon, työnhallinnan, henkisen hyvinvoinnin ja työssä jaksamisen parantuminen, terveiden elämäntapojen ja itsehoitokeinojen omaksuminen sekä kuntoutujan työn ja työolosuhteiden kehittäminen. Kuntoutusyhteistyötä tehdään yhdessä asiakasorganisaation, työeläkevakuuttajan, tapaturmavakuuttajan, Kelan ja tarvittaessa myös muiden kuntoutustahojen kanssa. Työterveyshuollon edustajat osallistuvat kuntoutuksen suunnitteluun, seurantaan ja yhteistyötilaisuuksiin.
Yhteistyömalli työtapaturmavakuutuksiin ja mahdollisiin vapaaehtoiisiin henkilövakuutuksiin liittyen - KL1	Työterveyshuolto voi tukea työntekijän työkykyä parhaiten, kun potilaan kaikki hoitoketjut saadaan pidettyä työterveyshuollon hallinnassa. Tämä on mahdollista, kun lakisääteisen työtapaturmavakuutuksen ja vapaaehtoisten henkilövakuutuksien kustantamia palveluita ohjataan Terveystalon palveluiden piiriin pyytämällä maksusitoumukset Terveystalolle silloin, kun tarvittava palvelu on korvattava ja Terveystalo sen pystyy tuottamaan. Näin toimien hoitokokonaisuus on sujuva ja työntekijän työkyvyn nopeaa palautumista voidaan tukea työterveyshuollossa.
Yhteistyömalli työeläkevakuutuksiin liittyen - KL1	Tavoitteena on ennaltaehkäistä työkyvyttömyyttä tunnistamalla työkykyriskihenkilöt ja käynnistämällä toimenpiteet työkyvyttömyysriskien ehkäisemiseksi oikea-aikaisesti esim. kuntoutuksen keinoin. Työeläkekuntoutuksen (ammattillisen kuntoutuksen) avulla voidaan tukea työntekijää ja työnantajaa esimerkiksi työkokeiluna omassa tai muussa työssä, työhönvalmennuksena tai ammattikoulutuksena, jos työeläkekuntoutuksen myöntämisen edellytykset täyttyvät.
Ennaltaehkäisevän työterveyshuollon etäpalvelut - KL1	Etäpalveluna annetut ennaltaehkäisevän työterveyshuollon palvelut oikeuttavat työterveyshuollon korvaukseen. Työterveyshuoltona korvataan myös kustannukset, jotka syntyvät, kun työterveyshuollon ammattihenkilö tai työterveyshuollon asiantuntija antaa potilaalle hoito-ohjeita ja neuvoja puhelimesta tai viestit-palvelun kautta. Työterveyspalveluita tuotetaan monimuotoisesti lähi- ja etäpalveluina (videovastaanotto, puhelinvastaanotto) tilanteeseen soveltuvalla tavalla.
Sairaanhoidon etäpalvelut - KL2	Työterveyshuoltona korvataan kustannukset, jotka syntyvät, kun työterveyshuollon ammattihenkilö tai työterveyshuollon asiantuntija antaa potilaalle hoito-ohjeita ja neuvoja puhelimesta tai viestit-

	palvelun kautta. Työterveyspalveluita tuotetaan monimuotoisesti lähi- ja etäpalveluina (videovastaanotto, puhelinvastaanotto) tilanteeseen soveltuvalla tavalla.
Muut etäpalvelut - Muut	Muiden kuin työterveyshuollon ammattihenkilöiden tai asiantuntijoiden toteuttamat etäpalvelut. Organisaatiolla käytössä chat-palvelut: lääkäri-chat, reseptin uusinta -chat sekä hoitaja-chat.
Mielen hyvinvointipalvelut (lyhytpsykoterapia) -	Mielenterveyden häiriöiden hoidon tueksi lyhytpsykoterapiapalvelut. Nimetty ttl tai tps tekee lähetteet.
Työhyvinvointipalvelut -	Työhyvinvointipalvelut täydentävät työterveyden palvelutarjontaa ja ennaltaehkäisevät työhyvinvointipalvelut kuuluvat arvonlisäveron (alv 24%) piiriin. Toiminnan toteuttava työterveyden ammattilainen sopii toiminnasta aina työpaikan kanssa erikseen. Työhyvinvointipalvelut toteutetaan tarjouksen perusteella erillislaskutettavana toimintana. Yrityspäätäjä voi olla suoraan yhteydessä työterveyshuollon tiimiin tämän palvelun sopimiseksi.

Ennakoivat työkykysignaalit

Runsas palveluiden käyttö, vähän sairauspoissaoloja	Käytössä: ☐
Sairauspoissaolopäiviä 10-29pv (12kk aikana)	Käytössä: ☐
Terveyskyselyssä vähintään kaksi työkykyriskitekijää	Käytössä: ☐
Terveyskyselyssä yksi työkykyriskitekijä	Käytössä: ☐

Altisteet ja kuormitustekijät

Toimintasuunnitelmakaudella ehkäistään työterveyshuollon menetelmin ja keinoin työpaikkaselvityksellä todettujen työpaikan kuormitustekijöiden haitallisia vaikutuksia.

Työpaikkaselvityksessä on todettu seuraavia altisteita ja/tai kuormitustekijöitä, joilla voi olla terveydentilaan haitallisia vaikutuksia:

Altisteet

Biologiset tekijät

Nimi	Kuvaus
Bakteerit ja virukset	Bakteerit ja virukset voivat aiheuttaa tulehduksia, allergioita tai tartuntatauteja, sekä raskaana oleville sikiövaurioita. Vakavuudeltaan tulehdukset voivat olla lieviä ja ohimeneviä tai jopa hengenvaarallisia. -Laitoshuollon, kiinteistöhoidon, uimahallin ja työllisyyspalveluiden työtehtävissä. - Altistumista ehkäistään suojautumisen avulla. Päiväkotihenkilöstö, koulutyöntekijät: Vesirokko, tuhkarokko, vihurirokko, sikotauti Työhöntulotarkastuksessa tulee ainakin alle 45-vuotiailta naisilta kysyä, ovatko he sairastaneet vesirokon. Tarvittaessa rokotus. Jos henkilö ei ole sairastanut MPR-tauteja tai hän ei ole saanut kahta annosta MPR-rokotetta, tulee henkilö rokottaa. Rokote kuuluu kansalliseen rokotusohjelmaan ja sen saa maksutta julkiselta puolelta. Ei määräaikaistarkastusta

Fysikaaliset tekijät

Nimi	Kuvaus
Melu	Ylempi toiminta-arvo 85 dB, joka ei saa ylittyä kuulosuojaimen sisältä mitattuna. Työnantajan on laadittava meluntorjuntaohjelma ja annettava työntekijöiden käyttöön kuulonsuojaimet. Työntekijä velvoitetaan kuulonsuojainten käyttöön. Työpaikalla on merkittävät alueet, joissa tällaista altistumista voi esiintyä. Teknisentyön opetus, kiinteistönhoitajat

	- Alkutarkastus ja määräaikaistarkastukset 1-3 vuoden välein mikäli ylempi toiminta-arvo ylittyy
Tärinä	Eri työvaiheista ja -välineistä voi syntyä käsiin tai kehoon kohdistuvaa tärinää. Käsitärinällä tarkoitetaan tärinää, joka työntekijän käsiin tai käsivarsiin välittyessään aiheuttaa haittaa tai vaaraa hänen terveydelleen ja turvallisuudelleen. Käsitärinä aiheuttaa erityisesti verenkiertoon, tuki- ja liikuntaelimestöön ja hermostoon liittyviä ongelmia. Esim. automekaanikot, metsurit, kaivostyö, rakentajat. Työnantajan on suojeltava työntekijää tärinän aiheuttamilta haitoilta. Tämä tarkoittaa sitä, että työnantajan on selvitettävä työntekijään kohdistuvan tärinäaltistuksen määrä ja laadittava tärinätorjuntaohjelma mikäli tärinäaltistuminen ylittää 2.5 m/s². Käsitärinälle altistutaan täriseviä käsityökaluja käytettäessä. Kehotärinä on tärinää, joka alustan tai istuimen välityksellä kohdistuu koko vartaloon aiheuttaen haittaa tai vaaraa työntekijän terveydelle ja turvallisuudelle. Kehotärinä on erityisesti alaselän sairauksia tai selkärangan vammoja aiheuttava riskitekijä. Koko kehoon kohdistuvalle tärinälle voi altistua työkoneita ajettaessa. Kehotärinälle altistutaan työkoneita ajessa.
Säteily	Ionisoimatonta säteilyä ovat optiset säteilyt (UV-säteily, näkyvä valo, lasersäteily ja infrapunasäteily), mikroaallot, radiotaajuiset ja pienitaajuiset sähkömagneettiset kentät ja staattiset sähkö- ja magneettikentät. Auringon UV-säteily ulkotyössä - kiintestöhoito. Ei määräaikaistarkastusta
Tavallisuudesta poikkeavat lämpötilat	Kylmä- ja kuumatyöt. Kylmäaltistumiseksi katsotaan työskentely alle +10 asteen lämpötilassa. Kuumatyön katsotaan alkavan, kun ilman lämpötila ylittää +28 astetta. Kiinteistöhuolto ajoittain ja ulkoalueiden kunnossapito (pusitotyöt ym.) Ei määräaikaistarkastusta

Kemikaalit

Nimi	Kuvaus
Haitalliset ja ärsyttävät kemikaalit	Ärsyttäviksi kemikaaleiksi luetaan aineet ja seokset, jotka eivät ole syövyttäviä, mutta jotka voivat aiheuttaa tulehduksen välittömässä, pitkäaikaisessa tai toistuvassa kosketuksessa ihon tai limakalvojen kanssa. Ruokapalveluiden ja laitoshuollon työtehtävissä.
Perimä- tai lisääntymisterveydelle varaalliset kemikaalit ASA-rekisteriin ilmoitettava	Perimää vaurioittavat kemikaalit voivat aiheuttaa muutoksia solujen perimäaineksessa. Kun muutos tapahtuu sukusoluissa, se voi aiheuttaa haittaa jälkeläisille. Muutos solujen perimäaineksessa on tärkeä mekanismi syövän synnyssä. Vaaralausekkeet H340, 341, 360, tai R60, 61, 62, 63. mm. teknisen työn opettajan työssä mahdollista,
Herkistävät kemikaalit	Herkistävät eli allergiaa aiheuttavat kemikaalit voivat aiheuttaa astmaoireita, allergista nuhaa tai allergista kosketusihottumaa. Herkistävien kemikaalien aiheuttamat ihottumat ovat yleisiä ammattitauteja. Vaaralauseke H317,334, EUH 203, 204, 205, 208 tai R42 R43. Herkistäville kemikaaleille altistuminen mahdollista, mm. ruokapalveluiden ja laitoshuollon työtehtävissä, rakennus- ja kiinteistöhoitoalan työtehtävissä, sekä teknisen työn ja kemian opetustyössä.

Pölyt ja kuidut

Nimi	Kuvaus
Orgaaniset pölyt	Kuten jauhöpöly, puupöly, turkispöly ja muu eläinten epiteelipöly, entsyymipöly, raakakahvipöly, raakapellavapöly, raakapuuvillapöly, kalajauhöpöly, rehuhiivapöly ja kuivamaitopöly. Esim. puupölyt voivat aiheuttaa astmaa, homepölykeuhkoa, ammattinuhaa ja ammatti-ihottumia. Puupöly voi aiheuttaa nenän ja nenän sivuonteloiden (sinonasaali-) syöpää sekä nenänielun syöpää. -Teknisen työn opettaja (puupöly)- altistuminen ajoittaista. - Laitoshuoltajat teknisen työn luokan siivous. - Keittiötyössä altistuminen jauhöpölylle mahdollista.
Pölyt ja kuidut	Pölyt ja kuidut voivat aiheuttaa eriasteisia terveyshaittoja riippuen niiden laadusta, altistumismäärästä ja muista ominaisuuksista. - Rakennus- ja kiinteistöhoitoalan työtehtävissä. - Työllisyyspalveluiden työtehtävissä.

	- Altistumista vähennetään suojautumalla. - Ulkotyössä maaperän pölyt.
--	---

Tapaturmavaara

Nimi	Kuvaus
Esineiden kaatuminen ja putoaminen	Esineet voivat kaatua silloin, kun niitä siirrellään tai varastoidaan. Vaara voi syntyä esineiden huterasta asemasta tai sidonnan puutteista, esim. levy- ja laatikkopinot, kaasupullot jne. Esineiden putoamisvaaraa esiintyy, kun esineitä varastoidaan, säilytetään tai liikutellaan lattiatason yläpuolella. Erityisen suuri vaara on silloin kun esineet ovat pään yläpuolella, esim. nostettaessa taakkoja henkilöiden yli. -Rakennus- ja kiinteistöhoitoon työt
Kompastuminen ja liukastuminen	Kompastumisvaara liittyy kulkuteillä oleviin esteisiin tai epätasaisuuksiin. Riski kasvaa esim. taakkoja kannettaessa tai muuta työtä samalla tehtäessä. Liukastumisvaara liittyy yleensä sileisiin ja tasaisiin pintoihin. Vaaraa lisäävät pinnoilla oleva jää, vesi tai muut nesteet sekä pintojen kaltevuudet. Jalkineiden laatu ja kulkutapa vaikuttavat turvallisuuteen.
Tapaturman vaara ilmeinen	Tapaturman vaara on ilmeinen mm. teknisessä työssä ja kiinteistöhuollossa. Työntekijöistä ensiapukoulutettuja tulee olla 10%/työvuoro. Suositus on suorittaa ensiavun peruskurssi ja kolmen vuoden kuluttua kertauskurssi, jonka jälkeen vuorossa on uudelleen kolmen vuoden kuluttua ensiavun peruskurssi. Ensiapuvälineitä hankittaessa ja -valmiutta suunniteltaessa tulee ottaa huomioon työpaikan erityisolosuhteet. Työpaikkaselvityksen yhteydessä on tarkemmin määritelty ensiapuvälineiden tarve sekä ensiapuvalmius.
Tavarankuljetukset ja muu liikenne	Työpaikan sisäinen liikenne (trukit, polkupyörät, liikkuvat työkoneet, ajoneuvot) sekä ulko- että sisätiloissa samoilla kulkuväylillä voi aiheuttaa tapaturman vaaroja (esim. törmäysmahdollisuus). Lisäksi tulee tarkastella työnaikaisen liikkumisen (esim. asiointi) ja työmatkojen turvallisuutta.
Tapaturman vaara vähäinen	Tapaturman vaara on vähäinen opetustyössä, toimistotyössä ja tietotyössä.

	Työntekijöistä ensiapukoulutettuja tulee olla 5%/työvuoro. Suositus on suorittaa ensiavun peruskurssi ja sen jälkeen osaamista ylläpidetään kolmen vuoden välein käytävällä hätäensiapukurssilla. Ensiapuvälineitä hankittaessa ja -valmiutta suunniteltaessa tulee ottaa huomioon työpaikan erityisolosuhteet. Työpaikkaselvityksen yhteydessä on tarkemmin määritelty ensiapuvälineiden tarve sekä ensiapuvalmius.
Viilto- ja pistotapaturman tai leikkautumisen vaara	Terävät, ohuet metalli-, muovi- tai lasimateriaalit sekä puukot yms. voivat aiheuttaa viilto- ja pistotapaturman tai leikkautumisen vaaraa. Tekninentyö, keittiötyö.

Väkivallan uhka

Nimi	Kuvaus
Työhön liittyvä erityinen väkivallan uhka	Opetustyössä mahdollinen (koulut, päiväkodit), riski arvioidaan yksikkökohtaisesti työpaikkakäynnillä.

Yötyö

Nimi	Kuvaus
Yötyö	Yötyötä on klo 23 ja 06 välisenä aikana tehty työ. Mikäli yövuoroja on keskimäärin 3 tai enemmän kuukaudessa (30 vuodessa), yötyön voidaan arvioida olevan erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttava kuormitustekijä ja henkilön terveydentilaa tulee siten seurata työterveyshuollossa Ei yötyötä tällä hetkellä. Tilanteen muuttuessa tarvittaessa huomioidaan: -Vuoropäiväkodin henkilökunta.

Kuormitustekijät

Nimi	Kuvaus
Psykososiaaliset	Psykososiaalista kuormitusta työpaikoilla voivat aiheuttaa

	esimerkiksi epäselvyys työn tavoitteista, jatkuva kiire, jos työmäärää tai työtahtia ei voi itse säädellä, vaikutusmahdollisuuksien puute, puutteelliset mahdollisuudet kehittyä ja oppia uutta, puutteellinen palaute tai arvostus, keskeytykset ja suuri vastuu. Myös jatkuvat muutokset ja pitkittynyt epävarmuus työssä voivat kuormittaa työntekijää. Psykososiaalinen kuormitus voi lisääntyä, jos ihmisten välinen yhteistyö työpaikalla ei suju, tiedonkulku on heikkoa, esimiestyö on epäjohtamukaista, työhön sisältyy runsaasti kielteisiä tunteita herättäviä vuorovaikutustilanteita esimerkiksi asiakas-, potilas- tai oppilassuhteissa. Psykososiaalista kuormitusta voivat aiheuttaa epätasa-arvoinen kohtelu iän, sukupuolen, kansallisuuden, uskonnon, yksityiselämän tai muun työhön liittymättömän tekijän vuoksi, työn ja muun elämän epätasapaino, epäasiallinen kohtelu tai seksuaalinen häirintä, jos työskentely tapahtuu yksin, erillään muista ja sosiaalisen tuen puute.
Fyysiset/Ergonomiset	Liikuntaelimistöön sekä hengitys- ja verenkiertoelimistöön kohdistuvaan kuormitukseen vaikuttavat muun muassa työasennot, työliikkeet ja fyysisen voiman käyttö. Kuormitus voi aiheuttaa eriasteisia tuki- ja liikuntaelinoireita. Kuormitusta erityisesti mm. kiinteistöhuoltajien, liikunnanohjaajien, laitoshuoltajien ja päiväkodissa työskentelevien työntekijöiden työssä.
Muu kuormitustekijä	
Näyttöpäätetyö	Näyttöpäätetyössä voi esiintyä haitallista fyysistä kuormitusta, joka aiheutuu työoloista ja staattisesti kuormittavista työasunnoista. Työympäristöön liittyviä tekijöitä ovat esimerkiksi valaistus, lämpötila, ilman laatu sekä työtilan laitteiden ja kalusteiden sijoittelu. Jatkuva työskentely näyttöpäätteellä rasittaa myös silmiä. Toimistotyöntekijät/ toimihenkilöt, opettajat -> huomioidaan työnäkö näyttöpäätetyössä

Työterveys sopimuksen mukainen sisältö

Palvelukokonaisuuteen sisältyy lakisääteinen työterveyshuolto sekä toimintasuunnitelmassa sovitut ennaltaehkäisevät palvelut (KL1) sekä yleis-/työterveyslääkäritasoinen sairaanhoito (KL2)

Terveystarkastukset tarvittavine tutkimuksineen, työpaikkaselvitykset, toiminnan suunnittelu, tietojen anto, neuvonta ja ohjaus (TANO), työkyvyn arviointi ja seuranta (KL1):

- Kaikkien työterveyshuollon ammattiryhmien osallistuminen sisältyy sopimukseen. Muut asiantuntijat osallistuvat toimintaan ammattihenkilön arvion perusteella (KL1).

Työpaikkakohtainen työyhteisötyö sekä työpaikkakohtainen ryhmä- ja yksilötoiminta tähtäävät työhyvinvoinnin edistämiseen ja työssä selviytymisen tukemiseen ja ne perustuvat työpaikan tarpeisiin (KL1):

- Työpaikan tarpeet käsitellään vuosittain toimintasuunnitelmanneuvottelussa ja sovitut toimenpiteet kirjataan toimintasuunnitelmaan (KL1).

Asiantuntijan ennaltaehkäisevä yksilö- ja ryhmätoiminta (KL1):

- Työterveyspsykologi, sosiaalialan asiantuntija ja ravitsemusterapeutti 1-3 yksilökäyntiä/työkykyriski työterveyden ammattihenkilön läheteellä (KL1)

Työterveyspsykologin palvelut (KL2):

- 1-5 työterveyspsykologin konsultaatiokäyntiä sairauteen tai hoitoon liittyvän terveydentilan tai hoidon arvioimiseksi (KL2)

Laboratoriotutkimukset (KL1/KL2):

- Hoitosuositusten mukaiset suppeat pika- ja perustutkimukset sekä suppeat laboratoriopaketit (KL1/KL2)

Kliinis- ja kliinisneurofysiologiset tutkimukset (KL1/KL2):

- EKG (KL1/KL2)
- PEF-mittaus, opetus ja mittarit (KL1/KL2)
- PEF-sarjamittaus, vuorokausiseuranta (KL1/KL2)
- Spirometria ja bronkodilataatiokoe (KL1/KL2)
- Audiogrammi (KL1/KL2)
- Kuuloseula (KL1/KL2)
- Elektroneuromyografia (KL1/KL2)
- Yöpolygrafia (KL1/KL2)
- Rasitusergometria (KL1/KL2)

Röntgentutkimukset (KL1/KL2):

- Luiden, nivelten, nenän sivuonteloiden ja thorax-röntgentutkimukset (KL1/KL2)

- Röntgenkuvien tulkinta radiologin toimesta (KL1/KL2)

Listatut pienkirurgiset yleislääkäritasoiset toimenpiteet (KL2):

- Haavan putsaus ja ompelu (KL2)
- Tikkien poisto (KL2)
- Poskiontelopunktio (KL2)
- Kynnen tai kynnen osan poisto (KL2)
- Korvahuuhtelu (KL2)
- Korvakäytävän puhdistaminen (KL2)
- Tärykalvon puhkaisu (KL2)
- Paiseen avaaminen ja puhkaisu (KL2)
- Nivelpistos (KL2)
- Poskionteloiden ultraääni (KL2)

Lääkkeet vastaanotoilla (KL0):

- Kortisoni, relaksantit ja kipulääkkeet, myös injektioina annettuna (KL0)
- Migreenin kipulääkkeet, mutta ei IV-hoitoa (KL0)
- Toimenpiteisiin liittyvät lääkkeet ja injektiot (KL0)

Rokotukset (KL0/KL1):

- Jäykkäkouristus-, kurkkumätä- ja MPR-rokotukset (KL0/KL1)

Päävastuullinen tiimi

Koordinoiva tai nimetty toimipaikka

Toimipiste: Terveystalo Kokemäki

Kukkonen, Mikael	Työterveyslääkäri
Lahtinen, Tatjaana	Työterveyshoitaja
Kaukoranta, Sari	Työterveyshoitaja
Kemilä, Saritta	Työterveyslääkäri

Muut vastuulliset toimipaikat

Toimipiste: Terveystalo Harjavalta

SYGC, SYGC	Nimetty yleislääkäri
Kauppila, Kia	Työfysioterapeutti
Kukkonen, Mikael	Työterveyslääkäri
Lahtinen, Tatjaana	Työterveyshoitaja
Mäkinen, Tero	Työkykyvalmentaja
Riikonen, Anne	Ravitsemusterapeutti
Virko, Nea	Työterveyspsykologi
Kaukoranta, Sari	Työterveyshoitaja
Kauppila, Kia	Työfysioterapeutti
Kemilä, Saritta	Työterveyslääkäri
Kurtti, Pasi	Työterveyslääkäri
SLKD, SLKD	Työterveyslääkäri

Toimipiste: Terveystalo Kokemäki

Kauppila, Kia	Työfysioterapeutti
Kemilä, Saritta	Työterveyslääkäri
Kemilä, Saritta	Työterveyslääkäri
Lahtinen, Tatjaana	Työterveyshoitaja
Lahtinen, Tatjaana	Työterveyshoitaja
Mäkinen, Tero	Työkykyvalmentaja
Riikonen, Anne	Ravitsemusterapeutti
Virko, Nea	Työterveyspsykologi

Työterveyden toimintasuunnitelma

Kokemäen kaupunki

1.1.2026 - 31.12.2028

Kaukoranta, Sari	Työterveyshoitaja
Kukkonen, Mikael	Työterveyslääkäri
Oksanen, Riitta	Työfysioterapeutti
5LKD, 5LKD	Työterveyslääkäri

Yhteystiedot

Sopimukseen liittyvissä asioissa

yritysassiakaspalvelu@terveystalo.com

Laskutukseen liittyvissä asioissa

laskutus.helsinki@terveystalo.com