
Henkilöstön vuoden 2025 työhyvinvointikyselyn tulosten tiedoksi merkitseminen

Yhtmk 10.12.2025 § 37

Kokemäen kaupungin henkilöstön henkilöstökysely laadittiin hallinto-osastolla johtoryhmän ohjauksessa. Henkilöstökysely oli vastattavana aikavälillä 12.11.-3.12.2025. Kysely toteutettiin sähköisesti Webropol-kyselytyökalun avulla. Vastauslinkki lähetettiin kaupungin työntekijöille Teamsiin. Edellinen henkilöstökysely (työhyvinvointikysely) toteutettiin vuoden 2024 lopulla.

Henkilöstökyselyyn saatiin yhteensä 176 vastaajaa. Kyselyyn vastanneiden osuus kasvoi merkittävästi edellisvuodesta, kyselyyn vastasi 72,4 % koko henkilöstöstä (64 % vuonna 2024). Osastoittain vastausmäärät olivat seuraavat: hallinto-osasto 22 vastaajaa, sivistysosasto 114 vastaajaa ja tekninen osasto 40 vastaajaa.

Kokonaisuudessaan kaupungin työhyvinvoinnin tila voidaan arvioida henkilöstökyselyn tulosten perusteella hyväksi. Kaikkien vastausten keskiarvoksi saatiin 3,4 asteikolla 1–4. Vuonna 2024 toteutetussa työhyvinvointikyselyssä vastausten keskiarvo oli 3,3 asteikolla 1–4. Kyselyn perusteella vahvimmat aihealueet Kokemäen kaupungilla olivat esihenkilötyö ja johtaminen, työtyytyväisyys ja työmotivaatio sekä osaaminen ja ammattitaito. Kyselyn perusteella mahdollisina kehityskohteina ovat muutosjohtaminen sekä työssä jaksaminen ja työhyvinvointi. Näidenkin keskiarvo oli 3 tai yli asteikolla 1–4.

Henkilöstökyselyn tulokset merkitään yhteistyötoimikunnassa tiedoksi. Lisäksi tulokset käsitellään kaupunginhallituksessa sekä kaupunginvaltuustossa. Tämän jälkeen henkilöstökyselyn tulokset käsitellään jokaisessa Kokemäen kaupungin työyksikössä työntekijöiden kanssa. Lisäksi kaupungin johtoryhmä käsittelee tulokset koko kaupungin johtamisen näkökulmasta. Henkilöstökyselyn perusteella on tarkoitus löytää kehittämiskohteita kaupungin toiminnasta.

Lisätietoja antaa	Hallintojohtaja Katja Törrönen puh. 040 488 6101.			
Esittelijä	Hallintojohtaja Katja Törrönen			
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2025 tulokset ja esittää niitä kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi merkittäväksi			
Päätös	Yhteistyötoimikunta	hyväksyi	hallintojohtajan	päätösehdotuksen yksimielisesti.

Yhtmk 22.01.2026 § 4

Vuoden 2025 työhyvinvointikyselystä on laadittu yhteenveto, johon on koottu kyselyn tuloksia aihealueittain.

Merkitään tiedoksi oikaisu (yhtmk 10.12.2025 § 37) koskien osastojen vastausmääriä; vastaajia oli hallinto-osastolla 24, sivistysosastolla 112 ja teknisellä osastolla 40 henkilöä.

Lisätietoja antaa	Hallintojohtaja Katja Törrönen puh. 040 488 6101.
Esittelijä	Hallintojohtaja Katja Törrönen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi yhteenvedon vuoden 2025 työhyvinvointikyselyn tuloksista.
Muutettu päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta 1. merkitsee tiedoksi yhteenvedon vuoden 2025 työhyvinvointikyselyn tuloksista; 2. esittää, että kaupunginhallitus merkitsee kokouksessa saadun esittelyn ja yhteenvedon tiedoksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

KH 23.02.2026 § 45
326/01.04.01.03/2022

Lisätietoja antaa	Hallintojohtaja Katja Törrönen, puh. 040 488 6101.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Teemu Nieminen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää merkitä kokouksessa saadun esittelyn ja yhteenvedon vuoden 2025 työhyvinvointikyselyn tuloksista tiedoksi.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.